

## **ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL DE MIESES GLOBAL DEL DÍA 23 DE ENERO DE 2019, CELEBRADA EN LA SEDE DEL COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERIA DE BARCELONA, COIB.**

**Asistentes:** Anton M<sup>a</sup> Miró, Antonio Diaz (APA), Alberto Jiménez, Antonio Abad, Alfredo del Olmo, Alicia Cabanas, Carmen Diaz, Cristina Garreta, Carles Brugada, Carles Salas, Daniel Turón, Darius Balilus, Dolors Núñez, Esther Martí, Eusebi Nomen (WATER GLOBAL ACCES), Eva Miñana, Fran Castillo, Fco. Martinez-Losa (AUDIT CONTROL ESTRÉS), Guillem Pedragosa (IGUALIA), Gustavo López, Iolanda Gatell (CTAIMA), Javier Álvarez (MINDFULNES COMPASSION), Joan de Torres (SOLOGIC), Jordi Fornós, Josep Gómez, Juan Carlos Quesada, Judith Estrada (TAIGA), Laura Soriano, Loly Fernández, Llum Llosa, Manel Bestratén,, Manel Fernandez, Mar Romero (SOLID SELECTION), Maria Jesús Carmona, M<sup>a</sup> José Figueras (URV), Mariana Machado, Mariona de Torres, Maritza Puentes, Mauricio Espaliat, Miquel Guri, Montse Gascón, Montserrat Ruiz. Oriol Bracons (PREVEN XXI), Nuria Carrasco (PYEMSA), Oscar Dalmau (UdM), Paz Arias (ESTEVE), Pere Lluís Pla, Pilar Frey, Renée Scott (ALIANZA PREVENTIVA), Roberto Castaño (COMSA), Rosa García, Roser Martí (SEPRA), Rubén Doctor, Sonia Tello (CENEA), Susana Romero, Susanna Rubiol, Tica Adell (GEFA), Xavier Fortuño, Xavier Poy.

**Excusan asistencia:** Agustín Sanchez (ST-ASOCIADOS), Albert Alumà, Albert Cervantes, Albert Tases (TEMA), Alicia Dalmau, Alicia Huici, Ángel Zaera (GRUP ZAERA), Andrea Ambrosini, Andrés Senlle, Angels Xarpell, Anna Fons (COASHIQ), Daniel Vives, Carmen Vanrell, Carola Morató (ADN DE MARCA), David Montero, Elena de los Ángeles (XOLVENTIA), Elvira Carles (FUNDACION EMPRESA CLIMA), Francesc Ramón, Irene Alonso, Isabel Sierra, Ismael Durán, Ismael Santiago, Joan Figols, Joaquin Ruiz (PREVENCONTROL), Joan Conesa (COIB), Joana Cervera, Jorge Mercader, Josep Vergé (PREMAQUA), Josep LL. Pedragosa, Judith Sarrate, Juan José Palacios, Laura Martínez, Lelmi Monasterios, Maite Sanchez-Mora, Maite Trepas, Mamen Márquez, M<sup>a</sup> Teresa Capdevila, Miguel Ángel Gómez, Moisés Riobello (IFPRL), Ramón Martí, Raquel Sellarés, Tundra de San Martín, Xavier Romero (IMPACTUM)

### **PRESENTACIÓN**

Se dio la bienvenida los asistentes por parte del Presidente de Mieses, Manel Bestratén, que lo hizo también en nombre del Gerente del COIB, Joan Conesa que tuvo que ausentarse por causa mayor. Se agradeció la presencia de todos, y en particular de los socios venidos de lejos, como: Toño Díaz de Madrid, Renée Scott de Sevilla, Javier Álvarez de Las Palmas y Eusebi Nomen de Andorra. También se le agradeció la presencia a M<sup>a</sup> José Figueras, rectora de

la Universitat Rovira i Vilgili de Tarragona, por su compromiso institucional en un Desarrollo Sostenible.

Se pasó la palabra a Fran Castillo que rememoró los motivos que impulsaron a poner en marcha nuestro Movimiento el 14 de junio de 2016, que se fundó un año después al aprobarse su denominación MIESES GLOBAL y sus Estatutos, presentándose públicamente en el *II Foro Internacional de Desarrollo Sostenible y Saludable* que organizamos exitosamente en Novbre. de 2017 en Deltebre, Sant Jaume y Barcelona.

Se destacó la valiosa confluencia que se produjo en el 2015 con la Declaración de Luxemburgo en Europa sobre “Empresas Saludables” y la aprobación de los “Objetivos de Desarrollo Sostenible”, ODS de NU, Agenda 2030, y que dan pleno sentido a nuestro Movimiento ante los graves desequilibrios sociales y ambientales y la necesidad de ayudar a construir organizaciones saludables y sostenibles bajo principios de excelencia y de responsabilidad social. Los dos principales retos del siglo XXI que nos impulsan a la acción, tal como afirmó el Director General de la OIT Guy Rider, son, la dignificación del trabajo y la lucha ante el cambio climático por el consumo de combustibles fósiles. Se destacó al respecto el crecimiento acelerado de la sensibilidad social que se está produciendo. La presentación terminó destacando el valor que damos al Modelo MIESES como instrumento de diagnóstico y de cambio en las organizaciones en coherencia a los ODS, y a la vez, como vía interna de aprendizaje y de generación de conocimiento a través de las áreas temáticas que lo conforman.

## **MEMORIA 2018**

La Secretaria de MIESES, Susana Rubiol que condujo el acto, presentó una síntesis de las actividades realizadas en el 2018, destacando la amplia participación de asociados a las mismas.

**A.- Ciclo de Jornadas Mieses.** Se han organizado cinco jornadas con el objetivo de interiorizar y debatir temas claves de nuestro Modelo. Se han celebrado en sedes de instituciones aliadas y han asistido entre 45 y 70 personas en cada una de ellas.

- **Cambio climático y nueva cultura del agua**, en Aigües del Prat, a cargo de Elvira Carles (Fundación Empresa y Clima) y Gabriel Borrás (Oficina de Cambio climático de GENCAT), bajo la moderación de Mauricio Espaliat (Coordinador de “Planet” de MIESES).
- **Liderazgo en un marco de Excelencia y Responsabilidad Social**, en la Cámara de Comercio de Tortosa, a cargo del equipo MIESES: Josep Vergé, Fran Castillo y Tica Adell (GEFA Prevención). Aprovechamos

para desplazarnos 25 socios el fin de semana al Delta del Ebro, realizando el **descenso por el río hasta la desembocadura**.

- **Liderazgo en PRL ante el conflicto laboral**, en PIMEC-BCN, a cargo del equipo MIESES: Montse Gascón, Fran Castillo y Manel Bestratén, bajo la moderación de LLum Llosa.
- **Dignidad en el trabajo, bienestar y felicidad**, en COIB-BCN, a cargo del equipo MIESES: Susanna Rubiol, Maite Sanchez-Mora, bajo la moderación de Luis Salgado.
- **La valoración de intangibles en las organizaciones**, en EIC-BCN, a cargo del equipo MIESES: Carles Salas, Paco Martinez-Losa, bajo la moderación de M. Bestratén.

**B.- Actividades formativas realizadas con plena implicación de MIESES y organizadas por otras instituciones.** La participación del Movimiento ha sido determinante en la cantidad y calidad de la oferta formativa del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo en su Centro de Barcelona, en el ámbito de la gestión integral de la prevención en un marco de Excelencia.

- **Curso: Prevención y Responsabilidad Social Empresarial**, en INSST-BCN (10h). Participa: Xavier Poy i Jordi Veciana
- **Seminario: Competencias, talento y salud laboral**, en INSST-BCN (5h). Participa: Mar Romero
- **Jornada Técnica: Estrategias para la PRL y la excelencia en pymes**, en INSST-BCN (5h). Participan: Renée Scott, Arcio Vega, Susanna Rubiol, Montse Gascón y Ángel Zaera.
- **Curso: Prevención de riesgos laborales viarios**, en INSST-BCN (10h). Participan: Manel Ferri, Raquel Sellarés, Josep Ll. Pedragosa y Carles Salas.
- **Curso: Integración del Coste-Beneficio en la acción preventiva**, en INSST-BCN (15h). Participan: Carles Salas y Paco Martinez Losa.
- **Curso: Liderazgo, conflicto laboral y condiciones de trabajo**. En INSST-BCN (10h). Participan: Fran Castillo, Joan de Torres.
- **Curso: Concienciación de directivos en Prevención de Riesgos Laborales**, en INSST-BCN (10h). Participan: Montse Gascón, Moisés Riobello y Carmen Vanrell
- **Jornadas: Estrategias de cambio cultural desde la Prevención**, en ICASEL-Sta. Cruz y Las Palmas (10h). Participan: Mar Romero y Manel Bestratén
- **Jornada: Responsabilidad Social para la Excelencia y la Sostenibilidad**, en Ayuntamiento de Badalona / Fundación Inserta (5h). Participan: Roser Martí, Carles Salas y Manel Bestratén.

### **C.- Publicaciones en las que se ha colaborado**

- **Notas Técnicas de Prevención editadas por el INSST**
  - “Competencias, talento y condiciones de trabajo”.  
Autora: Mar Romero
  - “Formación en Seguridad Laboral Vial”.  
Autor: Josep. LL. Pedragosa
- **Libro: “Estrategias de cambio cultural desde la Prevención”**. Edita ICASEL-Canarias  
Coautores, entre otros: Mar Romero y Manel Bestratén
- **Prólogos de libros de asociados a MIESES**
  - “Creando empresas humanas”. Autora: Mónica Seara
  - “Trabajar en modo actitud”. Autor: Manel Fernández

**D.- Actualización de nuestra web: miesesglobal.org.** La Web se ha mejorado sustancialmente y se ha mantenido actualizada como plataforma de difusión del Movimiento y de nuestras actividades con la dedicación de Montse Gascón y el apoyo de Mar Romero y otras colaboraciones puntuales de asociados.

**E.- Celebración de Asambleas MIESES.** En el año 2018 celebramos dos asambleas, la de Enero, en el Colegio de Ingenieros Ind. De Cataluña, EIC, en la que aprobamos la planificación anual, y la de Junio, en la Casa de Cantabria de Barcelona, conmemorando nuestro II Aniversario, con cena y concierto a cargo del grupo musical AMBDOS, de Carles Salas.

### **PLAN DE ACTUACIÓN 2019**

Esta parte de la Asamblea siguió siendo conducida por Susanna Rubiol, con aportaciones puntuales de Manel Bestratén, facilitándose la palabra a asociados y miembros de Junta.

**A.- Estrategia de actuación y prioridades.** Se centran en cuatro líneas de acción:

- **Crecimiento y desarrollo del Movimiento en un marco de alianzas en España y América.** Además, se pretenden fortalecer las relaciones entre nuestros socios y empresas asociadas.
- **Apoyo a iniciativas de dimensión social y ambiental de asociados.** Este ámbito tendrá una creciente importancia ante la dimensión social de los proyectos que van generando nuestros asociados. Fueron expuestos los siguientes cuatro:

- Desalinización de agua de mar mediante nueva tecnología de alto rendimiento energético. Prevista la implantación de un Centro de ensayos en el Delta del Ebro. A cargo de Eusebi Nomen
- Sustitución de agentes químicos peligrosos (tintes y otros productos) en peluquerías, habiendo creado una red de empresas saludables y sostenibles en proceso de ampliación. A cargo de Esther Ruiz.
- Ayuda a la reinserción laboral de mujeres afectadas por cáncer de mama. Se trata de facilitar la recuperación en el medio laboral atendiendo a las personas desde el centro de asistencia sanitaria al lugar de trabajo con las debidas atenciones. A cargo de Loly Fernández.
- Atención y adecuación del trabajo a personas con limitaciones físicas. A cargo de Montserrat Ruiz, que está desarrollando un proyecto piloto en unidad de la Generalitat de Cataluña-
- **Validación, edición y difusión del Modelo MIESES.** Es prioritario en este año tener el Modelo validado para su edición y difusión como instrumento fundamental de intervención en las organizaciones.
- **Desarrollo de actividades formativas propias y de nuestros asociados.** Ello, tanto para el crecimiento intelectual como para el apoyo de nuestros asociados. Estas dos últimas líneas de acción fueron expuestas por los miembros de Junta, responsables de las mismas.

## **B.- Proceso de validación del modelo de autoevaluación MIESES**

Se expuso por parte de la coordinadora del Modelo, M<sup>a</sup> Jesús Carmona el proceso de validación en curso que tiene lugar en este primer cuatrimestre de 2019 en un centenar de empresas de calidad.

Se expuso una síntesis del procedimiento para la aplicación gratuita del Modelo que corre a cargo de asociados acreditados. Tal procedimiento se basa en que:

- La organización debe reunir características de calidad y mostrar interés y voluntad de mejora con la aplicación del Modelo
- La organización se auto evalúa cumplimentando los cuestionarios del Modelo
- Un especialista acreditado por MIESES visita la empresa con el fin de contrastar informaciones, verificar determinados indicadores clave y aplicar un sencillo cuestionario a una muestra de trabajadores
- Tras el tratamiento de la información, la organización evaluada recibe un informe de resultados con prioridades y pautas de actuación.

Se expuso por parte de Xavier Poy, responsable del proceso de tratamiento de datos y de los criterios de valoración del Modelo, cómo se va a producir el ajuste de los mismos para que las organizaciones puedan tener un análisis

comparativo de sus diferentes áreas temáticas de actuación respecto a los estándares de excelencia de las empresas participantes.

### **C. Grupos de trabajo de áreas temáticas y líneas de estudio e investigación**

Este año se producirá la puesta en marcha de los grupos de acuerdo a los intereses de los asociados. Ya se ha producido la adscripción voluntaria a las áreas temáticas del Modelo. Sus objetivos principales son:

- Enriquecer el Modelo y generar conocimiento, promoviendo estudios y debates, así como la elaboración de documentos de referencia y el diseño de acciones formativas.
- Compartir conocimientos inter grupalmente para el enriquecimiento del Movimiento y de todos sus miembros..

Cabe citar también el grupo de trabajo creado sobre Relaciones Sindicales, integrado por asociados implicados en diferentes sindicatos: UGT, CCOO y CGT, para desarrollar vías de cooperación con los mismos.

### **D.- Programa de acciones formativas y divulgativas**

El plan de acción y el programa de actividades fueron expuestos por su responsable, Fco. Martínez-Losa. Se trata de trabajar en su expansión, consolidando las acciones y el Modelo: Se refleja en las siguientes líneas:

- **Ciclo de Jornadas MIESES.**  
Se trata de dar continuidad a lo realizado el año anterior. Se destaca el éxito alcanzado a pesar de la gran oferta de eventos existente. Se persigue interiorizar y debatir aspectos relevantes de nuestro Modelo, potenciando la línea de difusión del mismo. Se expondrán en cada Jornada dos-tres ponencias cortas para realizar un rico debate a partir de las mismas. También se trata de deslocalizar/globalizar estas acciones en nuevas ciudades, regiones, comunidades, países. Así, se plantean realizarse además de Barcelona, en Sevilla, Madrid, Bilbao y Las Palmas, en función de intereses y posibilidades de los asociados de tales ciudades. Se presentó un avance de la programación con la previsión de realizar una cada mes. Varios de sus participantes expusieron su visión de cada jornada. Se invita a los asociados a participar en la planificación futura (segunda mitad del 2019 y 2020).

#### *Primer semestre 2019*

- Los ODS, Objetivos de Desarrollo Sostenible como valor de marca. (Miquel Guri, Carola Morató, Paz Arias). Febrero-Marzo
- Conexión empresa-naturaleza y hábitat laboral (Judith Estrada, Isabel Sierra). Marzo

- Formación en valores y actitudes a directivos mediante el juego (Oscar Dalmau, Manel Fernandez). Abril
- Reinventarse profesionalmente con “Propósito en salud laboral” (Esther Martí, Loly Fernandez, Xavier Romero). Mayo
- Selección de personal, predicción de comportamientos y grafología (Mar Romero, Toño Diaz, Eva Miñana), Junio

#### *Segundo semestre 2019*

- Igualdad y salud laboral con perspectiva de género (Susana Romero, Mamen Márquez, Guillem Pedragosa)
- Ergonomía del siglo XXI. Dónde estamos y a dónde vamos. (Enrique Álvarez)
- Competencias resilientes ante el estrés (Fco. Martinez-Losa)
- Vuelta al trabajo exitosa tras larga enfermedad (Maite Sanchez-Mora)
- Innovación digital y participativa para el cambio organizacional (Joaquin Ruiz)
- **Participación en Congresos y eventos de especial interés.**  
Se plantea difundir y dar visibilidad al Modelo y al Movimiento, y al mismo tiempo, establecer alianzas y captar personas y organizaciones interesadas. Los socios disponen de una presentación tipo para integrar como crean conveniente a sus ponencias.  
Se participará en principio en los siguientes eventos:
  - I Symposim PREVENCIÓNAR, en Quito (Ecuador), Abril 2019
  - XIX Congreso Internacional ORP, en Madrid, Junio del 2019
  - II Congreso PREVENCIÓNAR en Madrid, Octubre 2019
  - Jornadas sobre “Naturaleza y viaje a la Sostenibilidad” en el Delta del Ebro, organizadas por MIESES en Junio 2019. Lidera la actividad, Judith Estrada
  - Jornada sobre Responsabilidad Social en Badalona. Nueva edición organizada por Ayto. de Badalona y Fundación intermedia en Novbre.2019. Lidera, Judith Serrate
- **Cursos a medida de MIESES**  
Se trata de una serie de cursos impartidos exitosamente por nuestros asociados que el Movimiento ofrece a instituciones aliadas y empresas. Por su carácter especializado, es de especial interés establecer vínculos con instituciones académicas y de investigación (Universidades, etc.) con las que se está ya colaborando. Tienen objetivos similares a los expuestos en las anteriores Jornadas. Se pretende que tales acciones formativas se consoliden y se amplíen en la oferta formativa de MIESES.

- **Excelencia, Salud y Sostenibilidad.**  
Curso a medida en alianza con asociaciones empresariales para ayudar a las empresas a evolucionar a partir del diagnóstico de la cultura empresarial según nuestro Modelo. Se desarrollará mediante módulos de 4-5 horas en función de necesidades.
- **Prevención y Responsabilidad Social Empresarial**  
(Se impartirá en INSST-BCN los días 13 y 14 Marzo por Xavier Poy y Jordi Veciana).
- **Liderazgo, conflicto y condiciones de trabajo**  
(Se impartirá en INSST-BCN los días 26 y 27 Marzo por Fran Castillo y Joan de Torres)
- **Concienciación de directivos en Prevención**  
(Se impartirá en INSST-BCN los días 29 y 30 Abril por Montse Gascón, Moisés Riobello y Carmen Vanrell)
- **Competencias, talento y condiciones de trabajo**  
(Se impartirá en INSST-BCN los días 13 y 14 Junio por Mar Romero, Oscar Dalmau, Antonio Diaz)
- **Estrategias de cambio cultural desde la salud y la sostenibilidad**  
(En cartera, coordina M. Bestratén)
- **Evaluación de los intangibles y la prosperidad en empresas saludables**  
(En cartera, coordina Carles Salas)
- **Dignidad, bienestar y felicidad en el trabajo**  
(En cartera, coordina Susanna Rubiol)
- **Cursos de empresas asociadas a MIESES a difundir.**  
Se trata de una serie de cursos que imparten exitosamente empresas asociadas, algunos en el marco universitario, coherentes a nuestro Modelo, que MIESES cuidará de promocionar. Podrán incluirse otros.
- **Empresas Saludables**  
(Coordina: Agustin Sanchez y Asociados)
- **Gestión de las condiciones psicosociales y del estrés laboral**  
(Coordina: Fco. Martinez-Losa, Audit Control&Estrés)
- **Economía Circular (UPC)**  
(Coordina: Mauricio Espaliat)
- **Diseño biofílico y Sostenibilidad**  
(Coordina Judith Estrada, Taiga)
- **Prevención de riesgos laborales viarios (UPC)**  
(Coordina: Josep Lluís Pedragosa, CerPie)
- **Formación holística para la transformación social (UdGirona)**  
(Coordina: Daniel Turón)

## **E.- Publicaciones.**

Las publicaciones prioritarias para este año 2019 son las siguientes:



- **Edición del texto: “Excelencia, Salud y Sostenibilidad. Auto evaluación de la cultura empresarial”.**

Se trata de editar el Modelo MIESES validado, junto a una explicación didáctica de cada una de las áreas temáticas que lo componen por parte de los grupos de trabajo constituidos sobre las mismas.

- **Edición de audiovisuales cortos para la difusión del Modelo y los ODS asociados.** Se ha previsto un mínimo de 10 audiovisuales

Se colaborará en publicaciones ajenas, como la redacción de Notas Técnicas de Prevención del INSST, y se prestará apoyo a publicaciones de nuestros asociados. Tal como se ha venido haciendo, se colaborará en su redacción, siendo responsabilidad del editor la búsqueda de recursos financieros para su publicación.

Nuestro socio Andrés Senlle ha planteado reeditar su libro: “Un cambio ineludible”, actualizándolo e integrando los avances producidos con los ODS. Para hacerlo, ha invitado abiertamente a participar a asociados MIESES que gustosamente han aceptado. Al respecto, se acuerda que la Junta analizará en función de su contenido el apoyo que se puede prestar para su edición.

#### **F.-Actividades culturales y lúdicas**

Es objetivo del Movimiento que todas nuestras actividades se desarrollen en un entorno lúdico que contribuya a enriquecernos, a disfrutar y a estrechar lazos de amistad. El miembro de Junta y responsable de tales actividades, Carles Salas, expuso el siguiente avance de programa:

- **“Calçotada” y visita a Caldes de Montbui.** Visita a espacio natural y a la ciudad con almuerzo típico (23 de febrero, a cargo de Xavier Miró)
- **Romería milenaria a Catí (Maestrazgo)** Recorriendo ermitas entre bosques y almuerzos campestres (4 y 5 de Mayo, a cargo de Tica Adell)
- **Celebración del III Aniversario Mieses.** En junio, en lugar a definir
- **Visitas turísticas de fin de semana.** Aprovechando las Jornadas MIESES que se celebren en diferentes lugares como Sevilla, Madrid, Bilbao, Las Palmas y el Delta del Ebro, se visitarán lugares de interés cultural guiados por asociados.
- **Baño de bosque.** Realizaremos un baño de bosque en un espacio natural singular guiados por Judith Estrada de Taiga.
- **Visita al simulador de formación de ANAV.** Aprovechando alguno de nuestros desplazamientos al sur de Cataluña podríamos visitar tal instalación que ha recibido varios galardones, atendiendo la invitación de Miguel Ángel Gómez.

## **G. Web y redes sociales**

Se expuso por parte de la miembro de Junta y responsable de Difusión, Mar Romero, los siguientes aspectos a tener en cuenta este año: Se plantea la necesidad de reforzar el grupo de trabajo existente, invitando a colaborar a quienes tienen competencias en la materia.

- Mantener actualizada la web como vía de conexión y enriquecimiento de asociados y adheridos al Movimiento.
- Generar de ser posible quincenalmente, información de interés para nuestros asociados a través de un nuevo "Newsletter"
- Potenciar la elaboración y difusión de artículos y actividades por las redes sociales
- Estudiar la generación de blogs temáticos de interés especial en nuestro Modelo.

## **H.- Renovación de cargos de Junta**

Se da la bienvenida por la Junta como Vicepresidenta a Renée Scott de Sevilla, que cuidará de promover y coordinar las relaciones externas del Movimiento. Ello se produce en sustitución de Manel Ferri a quien se le invita a seguir estando en Junta, liderando una de las áreas claves del Modelo, la de Movilidad, de la que es un referente.

También se da la bienvenida por la Junta como responsable de redes sociales a Mariana Machado para reforzar al equipo web, liderado por Montse Gascón y a la responsable de difusión, Mar Romero.

## **I.- Ruegos y Preguntas**

Tras la participación de la mayoría de asistentes a la Asamblea, se llegó a este último capítulo sin más intervenciones a destacar, concluyéndose la Asamblea con el agradecimiento del equipo de Junta por la asistencia y las aportaciones realizadas. Se destacó que sin la implicación de los asociados en nuestro proyecto no habiéramos llegado donde estamos. El mensaje final fue de ilusión y de confianza en el futuro. Con la riqueza del equipo que estamos construyendo todo lo que nos propongamos será alcanzable. Queremos avanzar innovando al servicio de nuestros socios y de la sociedad en pro de un mundo más justo, saludable y sostenible. Nos despedimos saboreando "pastissets" de Tortosa, detalle de la asociada Tica Adell.

Barcelona, 23 de Enero de 2019