

## **ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL DE MIESES GLOBAL DEL DÍA 30 DE ENERO DE 2020, CELEBRADA EN LA SEDE DEL COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERIA DE BARCELONA, COIB.**

**Asistentes:** Agustín Salvatierra, Antonio Diaz (APA), Alberto Jiménez, Alejandra Salazar (MEDEA Prevención), Alicia Blecua, Anna Vilella (COMSA RENOVABLES), Antonio Abad, Antonio Garcia, Alicia Cabanas, Blanca Hernandez, Betty Varela (IGUALIA), Cristina Garreta, Carles Brugada, Carles Salas, Carol Pinilla (CMBmediala), Darius Balulis, Elena Álvarez (CENEA), Elena de los Ángeles (XOLVENTIA), Elisabeth Purti (SOCIETAT CATALANA DE MEDICINA DEL TREBALL), Encarna Martínez (COIB), Encarna Tobarra, Enrique Álvarez (CENEA Esther Castelló /AFFOR), Esther Martí (RED PELUQUERIAS SS), Fran Castillo, Eva Mora (FISIOGESTION), Fco. Martinez-Losa (AUDIT CONTROL ESTRÉS), Ingrid Garasa (IGUALIA), Javier Álvarez (MINDFULNES COMPASSION), Judith Estrada (TAIGA), Jorge Mercader, Josep Vergé (PREMAQUA), Laura Soriano, Luz Angélica Losada, Llum Llosa, Mamen Márquez, Manel Bestratén, Mar Romero (SOLID SELECTION), Mari Carmen Torres (COIB), Maria Jesús Carmona, Marc Penedés, Mariana Machado, Mariona de Torres, Maritza Puentes, Mauricio Espaliat, Miquel Guri (THELOVECOMES), Montse Gascón, Montse Mir, Pilar Benitez, Renée Scott (ALIANZA PREVENTIVA), Roberto Castaño (COMSA), Rosa García, Roser Martí (SEPRA), Sandra Balulis, Sandra Tandalla, Sonia Tello (CENEA), Susanna Rubiol y Xavier Fortuño,

**Excusan asistencia:** Agustín Sanchez (ST-ASOCIADOS), Albert Alumà, Albert Tases (TEMA), Alberto Cerdá, Alicia Huici, Ángel Zaera (GRUP ZAERA), Carola Morató (ADNdeMARCA), Carlos Aznar, Carmen Diaz, Cristina Mateos, David Montero, Dolors Gonzalvez, Elvira Carles (FUNDACION EMPRESA CLIMA), Esther Ruiz, Francesc Ramón, Eva Miñana, Gabriel César (GA Consultores), Guillem Pedragosa, (IGUALIA), Helena Mora, Irene Alonso, Ismael Durán, Ismael Santiago (AEPSAL), Joaquin Ruiz (PREVENCONTROL), Joan Conesa (COIB), Joan de Torres (SOLOGIC), Joan Vicens Durán, Joana Cervera, Josep LL. Pedragosa, Judith Sarrate, Juan F. Franjanillo, Juan José Palacios, Laura Martinez, Loly Fernández, Maite Sanchez-Mora, Maite Trepas, Manel Fernandez, M<sup>a</sup> Angels Xarpell, Marta Tomasa, Montse Macià, Montse Ruiz, Moisés Riobello (IFPRL), Nuria Carrasco, Oriol Bracons (RISK XXI), Oscar Dalmau, Pablo Rodríguez (CERpIE-UPC), Susana Romero, Paulina Gragea, Paz Arias, Pilar Frey, Raquel Sellarés, Rocio Calle, Tica Adell (GEFA), Tundra de San Martín, Xavier Baraza (UOC), Xavier Garcia, Xavier Poy, Xavier Romero (IMPACTUM), Yoli Gómez.

Se procedió siguiendo el Orden del Día establecido:

## 1.- PRESENTACIÓN

Se dio la bienvenida a los asistentes por parte del Presidente de Mieses, Manel Bestratén, que lo hizo también en nombre del Gerente del COIB, entidad anfitriona del acto, Joan Conesa, ausente por causa mayor. Se agradeció la presencia de los asistentes, en particular de los socios venidos de lejos, como: Toño Díaz de Madrid, Renée Scott de Sevilla, Elena de los Ángeles y Javier Álvarez de Las Palmas, y a quienes estaban siguiendo la Asamblea via skype: Marian Salvatierra desde Argentina, Luciana Araujo desde Uruguay, Jaime Ortega desde Ecuador, y otros. A continuación, se destacaron los avances generados por el Movimiento en los dos años y medio desde su fundación, y la necesidad de dar un salto cualitativo para crecer e influir de manera efectiva en el tejido empresarial de acuerdo al Plan Estratégico 2020-2022, que se presentó a continuación a la Asamblea.

## 2.- MEMORIA 2019

La Secretaria de MIESES GLOBAL, Susana Rubiol, presentó una síntesis de las principales actividades realizadas en el 2019, destacando la amplia participación de asociados a las mismas.

**A. Premios recibidos.** En primer lugar se felicitó a los 10 socios que han obtenido premios en este periodo, citando a:

- **Esther Martí**, Primer premio europeo de la EU-OSHA por su Red de Peluquerías Saludables y Sostenibles.
- **Xavier Garcia**. Premio del Colegio de Periodistas de Cataluña por su trayectoria en defensa de las Terres de l'Ebre y sus ecosistemas.
- **Antonio Diaz** (APA) y **Gabriel Cesar** (GA Consultores). Premios del Congreso Prevencionar por sus respectivos proyectos de innovación tecnológica al servicio de las personas y sus condiciones de trabajo.
- **Joaquin Ruiz** (PREVENCONTROL), **Raquel Sellarés** (EGARSAT) **Miguel Angel Gómez** (ANAV), **Gabriel Cesar** (GA Consultores) y **Ismael Santiago** (AEPSAL), Premios FOMENT por sus relevantes acciones en pro de la PRL.
- **Tica Adell** (GEFA), Premio "Qualitat Ebrenc" de la Asociación, Amics i Amigues de l'Ebre
- **Manel Bestratén**, Premio FEMEPA por su compromiso por generar cultura de Excelencia en las empresas canarias.

**MIESES GLOBAL** recibió el premio "**Salut i Feina**" del **COIB** (Colegio de Enfermería de Barcelona) (4.04.19) en sus V Jornadas de Empresas Saludables, por su actividad en pro de la Excelencia, la Salud y la Sostenibilidad. Participaron los socios: Fco. Martinez Losa (AUDIT & CONTROL ESTRÉS), Susana Romero (AEPSAL) y Manel Bestratén.

## **B.- Ciclo de Jornadas Mieses.**

Se organizaron las siguientes jornadas con el objetivo de interiorizar y debatir temas claves de nuestro Modelo. De todas ellas se han elaborado los correspondientes resúmenes que pueden consultarse.

- **Jornada: “Experiencias formativas en formación de directivos en valores mediante el juego”** (3.04.19), en EIC (Enginyers Ind. de Catalunya), a cargo de Oscar Dalmau y Manel Fernandez. Presentó, LLum Llosa de EIC y moderó, Francisco Martinez- Losa, responsable de Formación de MIESES GLOBAL  
<http://www.miesesglobal.org/jornada-experiencias-formativas-de-directivos-en-valores-mediante-el-juego/>
- **Jornadas “SOMOS TIERRA SOMOS EBRO-Viaje a la Sostenibilidad”**, coorganizadas con la Universitat Rovira i Virgili, URV, celebradas en Tarragona y Deltebre los días 20-21.06.19. Han sido dirigidas por Judith Estrada, coordinadora de Planet de MIESES GLOBAL. Han participado, 20 especialistas en Ecopsicología, Cultura del agua y Cambio climático.  
[.http://www.miesesglobal.org/wp-content/uploads/2019/12/Ecopsicolog%C3%ADa-Cultura-del-Agua-y-Cambio-Clim%C3%A1tico-2019.pdf](http://www.miesesglobal.org/wp-content/uploads/2019/12/Ecopsicolog%C3%ADa-Cultura-del-Agua-y-Cambio-Clim%C3%A1tico-2019.pdf)
- **Jornada: “Dignidad en el trabajo, Salud y Sostenibilidad”**, organizada por el INSST en Barcelona (27.06.19) con implicación de MIESES GLOBAL, participando los siguientes socios: Manel Bestratén, (director de la Jornada), M<sup>a</sup> Jesús Carmona, Fran Castillo, Loly Fernandez, Montse Gascón, Susanna Rubiol y Ismael Sanchez (AEPSAL)  
<http://www.miesesglobal.org/dignidad-trabajo-salud-sostenibilidad/>
- **Jornada: “El Modelo MIESES GLOBAL de las 4P”** en el Gabinete Literario de Las Palmas (24.10.19) Presentación organizada por Elena de los Ángeles, Delegada en Canarias del Movimiento.
- **Jornada: “Valor de Marca de la Salud y la Sostenibilidad”** (4.11.19), en COIB (Colegio de Enfermería de Barcelona), a cargo de los socios: Miquel Guri ([www.theLovecomes.com](http://www.theLovecomes.com)), especialista en marketing de Sostenibilidad, Carola Morató ([ADNdeMARCA](http://ADNdeMARCA)), especialista en generar valor de Marca personal y organizacional, y Paz Arias, directora de Sostenibilidad de ESTEVE.  
<http://www.miesesglobal.org/resumen-de-la-jornada-mieses-global-sobre-el-valor-de-marca-de-la-salud-y-la-sostenibilidad/>

### **C.- Jornadas organizadas por otras instituciones con participación de MIESES GLOBAL.**

- **Jornada: “Felicidad y Trabajo”** en UGT - Barcelona (20.03.19). Participa Susanna Rubiol
- **Jornada:”Excelencia, Salud y Sostenibilidad”** en AESPLA (Asociación Española de Servicios de Prevención) - Madrid (27.09.19). Participan: Toño Diaz y Manel Bestratén:
- **Jornada: “Riesgo Químico”** en FEMEPA (Federación de pymes del metal de Las Palmas).- Las Palmas (24-10-19) Participan: Alicia Huici y Manel Bestratén
- **Jornada: “El futuro de los profesionales de la SST”**, organizada conjuntamente por el ICASEL (Instituto Canario de Seguridad Laboral y la UPLGA (Universidad de Las Palmas de Gran Canaria)-Las Palmas (25-10.19). Participan: Javier Cruz, Bernando Diaz y Manel Bestratén.

### **D.- Actividades formativas organizadas por el INSST y realizadas con implicación de MIESES.**

La participación del Movimiento ha sido determinante en la cantidad y calidad de la oferta formativa del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo en su Centro de Barcelona, en el ámbito de la gestión integral de la prevención en un marco de Excelencia.

- **Curso: Prevención y Responsabilidad Social Empresarial**, en INSST-BCN (10h). (13-14.03.19) Participan: Xavier Poy y Jordi Veciana
- **Curso: Liderazgo, conflicto laboral y condiciones de trabajo**. En INSST-BCN (10h).(26-27.03.19). Participan: Fran Castillo, Joan de Torres.
- **Curso: Concienciación de directivos en Prevención de Riesgos Laborales**, en INSST-BCN (10h).(29-30.04.19) Participan: Montse Gascón, Moisés Riobello y Carmen Vanrell
- **Curso: Competencias, talento y salud laboral**, en INSST-BCN (10h). (13-14.06.19). Participan: Mar Romero, Toño Diaz y Luciana Araujo
- **Auditorias de sistemas de Prevención**, en INSST-BCN (60h). Abril-Mayo 2019. Dirigido por Manel Bestratén. Participan: Agustín Sanchez-Toledo, José M<sup>a</sup> Ruiz. Marta Tomasa

### **E.- Participación en Congresos y eventos internacionales**

- **I Symposium PREVENCIONAR**, en Quito (Ecuador), Abril 2019 en el que participan: Jaime Ortega y Sandra Tandalla
- **Jornada de Empresa Saludable**, en Montevideo (Uruguay), (13.05.19) en la que participan Andrés Senlle y Luciana Araujo.

- **ORP - Congreso Internacional de PRL** en Madrid, (5-7.06.19). Organización de dos talleres: “Excelencia preventiva: de las 4P a las 5Z”. en el que participan: Carles Salas, Luciana Araujo y Manel Bestratén; y “Economía Circular” que modera Mauricio Espaliat.
- **I Jornada Internacional sobre prevención de riesgos laborales en el futuro:** “Gestión emocional en las empresas y su repercusión en la productividad”, en Montevideo (Uruguay), (26-8-2019), organizada por HLS, en la que participan Luciana Araujo, Marian Salvatierra (Argentina) y Carles Salas (España).
- **I Congreso internacional PREVENCIÓN en Madrid**, (3-4.10.19). Con el apoyo de la organización y su Director, Agustín Sanchez-Toledo, hemos podido impartir diversas conferencias y participar en varias mesas redondas. Nos representaron: Susanna Rubiol, Fco. Martinez-Losa, Loly Fernandez, Carles Salas, Llum Llosa, Alejandra Salazar, Montse Gascón, Manel Fernandez, David Través (RISK XXI), Nuria Carrasco, Susana Romero y Ismael Sanchez (AEPSAL) y Manel Bestratén.

#### **F.- Desarrollo del Modelo MIESES GLOBAL de las 4P.**

Se ha proseguido con el proceso de validación del Modelo, aplicándolo en empresas asociadas y otras con las que tenemos vínculos. Al mismo tiempo, se ha digitalizado el Modelo para el tratamiento de datos de las evaluaciones y la generación de informes de resultados, actividad que ha contado con la dedicación del socio, Carlos Aznar.

#### **G- Actualización de nuestra web: miesesglobal.org.**

La Web se ha mejorado y mantenido actualizada como plataforma de difusión del Movimiento y de nuestras actividades con la dedicación de Montse Gascón y el apoyo de Mar Romero y Mariana Machado.

#### **H. Actividades culturales y lúdicas.**

Bajo la coordinación de Carles Salas, con el apoyo de Laura Soriano y otras personas, se han organizado las siguientes actividades:

- **Calçotada preparada por los socios con visita cultural a Caldes de Montbui**, organizada por Xavier Miró i Carles Salas.
- **Romería milenaria a las ermitas de Catí (Maestrazgo)**, organizada por Tica Adell.
- **Excursión als Ports (Baix Ebre) y actividad de reconexión con la naturaleza.** Organizada por Judith Estrada

- **Visita al Centro Picasso de Horta de San Juan y su entorno (Terra Alta)**, organizada por Xavier García.
- **Homenaje al escritor, periodista y activista social de Vilanova, Xavier Garcia Soler**, padre de nuestro socio. Organizada por Manel Bestratén

### 3.- ORGANIGRAMA DE LA ASOCIACIÓN

Se expuso por parte de M.Bestratén el nuevo Organigrama con el que se pretende que los miembros de Junta y coordinadores de Áreas temáticas asuman sus funciones en un marco de cooperación y de trabajo en equipo, al servicio de los socios, situados en el centro para prestarles apoyo y que a la vez sean los verdaderos generadores de conocimiento a través de publicaciones y acciones formativas y divulgativas. Con ello se pretende romper la convencional estructura piramidal que caracteriza a las organizaciones para actuar de manera ejemplar. En el siguiente esquema se muestra tal organigrama aprobado en Junta, que va acompañado de la definición de funciones de sus miembros.

Los socios participan en actividades formando parte de los grupos de trabajo de las Áreas temáticas. Reciben soporte directo de cuatro áreas funcionales: Desarrollo del Modelo, Investigación, Formación y Publicaciones. Las restantes Áreas funcionales actúan de manera transversal, prestando apoyo interno y facilitando la cooperación y la proyección exterior.



#### **4.- PLAN ESTRATÉGICO 2020-2022**

El Plan fue presentado por los responsables de su elaboración, Carles Brugada y Alejandra Salazar, quienes contaron con el apoyo de Junta que lo aprobó. Dicho Plan está a disposición de los socios para que puedan implicarse en su ejecución. Se expusieron los factores que determinan las demandas de la sociedad en pro de la Sostenibilidad empresarial y del planeta, y el papel de MIESES GLOBAL, para dar respuesta, en función de su Visión, Misión y Valores.

El Plan se concreta en cuatro grandes objetivos, con sus líneas estratégicas y actividades para alcanzarlos, acompañadas de una planificación anual, responsables e indicadores de seguimiento. Se sintetizan así:

##### **Objetivo 1. Crecimiento y consolidación interna de MIESES GLOBAL**

Línea 1.1: Atracción de talento al Movimiento

Línea 1.2: Desarrollo de proyectos de interés específico de los asociados

Línea 1.3: Participación de los asociados en actividades de estudio, de formación y de divulgación

Línea 1.4: Cooperación entre empresas asociadas y vinculadas al Movimiento.

##### **Objetivo 2. Implantación del Modelo MIESES GLOBAL (4P)**

Línea 2.1. Desarrollo del Modelo como instrumento de ayuda y cambio.

Línea 2.2. Alianzas con asociaciones empresariales y sectoriales.

Línea 2.3. Redes de organizaciones reconocidas por su compromiso.

##### **Objetivo 3. Lograr que las empresas sean referentes en sostenibilidad a través de la implantación del Modelo 4P**

Línea 3.1. Valor de marca de MIESES GLOBAL

Línea 3.2. Difusión. Web y Redes sociales,

Línea 3.3. Publicaciones. Colección de guías prácticas.

Línea 3.4. Formación

Línea 3.5. Asistencia técnica

Línea 3.6. Investigación

##### **Objetivo 4. Autofinanciamiento para asegurar la Sostenibilidad**

Línea 4.1. Financiación pública para proyectos de estudio e investigación

Línea 4.2. Financiación privada por mecenazgo.

Línea 4.3. Aporte de empresas implicadas en la aplicación del Modelo

Línea 4.4. Aporte adicional de empresas asociadas por servicios prestados

#### **5.- PLANIFICACIÓN 2020**

A continuación intervinieron los miembros de Junta para exponer las acciones previstas. Se sintetizan a continuación:

## **A.- Respecto al Objetivo 1. Crecimiento y consolidación interna**

- Renée Scott, Vicepresidenta y responsable relaciones externas, expuso el plan de desarrollo de **alianzas** para crecer con Asociaciones empresariales, Colegios profesionales, Fundaciones, etc. A su vez, Elena de los Ángeles, Delegada en Canarias, mostró su experiencia exitosa de cooperación con Instituciones públicas (ICASEL), empresariales (FEMEPA y otras), Universidad (ULPGC) y otras entidades, para realizar acciones conjuntas con la implicación del Movimiento, y que continuarán desarrollándose en el 2020.
- Respecto a las **Áreas Temáticas** del Modelo, Mauricio Espaliat y Judith Estrada, coordinadores de Planet, expusieron el papel clave de los grupos de trabajo para promover la participación de los asociados de acuerdo a sus intereses, y generar conocimiento. Por su singularidad, se sintetizaron los planteamientos que guían dos de sus Áreas “Conexión persona-naturaleza” con el triple enfoque: la naturaleza dentro de la empresa a través del diseño biofílico, la empresa y los trabajadores en la naturaleza en la búsqueda de una convivencia armónica, y la protección de la naturaleza por la empresa; y el Área de “Economía Circular”, con todo lo que ello comporta en el sistema productivo para la Sostenibilidad.
- Respecto a la necesaria **cooperación entre empresas asociadas**, Mar Romero, Responsable de Comunicación, expuso cómo a través de la Carta de servicios que estamos ultimando y acciones de *networking* habremos de lograr el conocimiento y apoyo mutuo para proyectarnos mejor y atender las demandas de las empresas que recurran a nuestro Movimiento.

## **B.- Respecto al Objetivo 2. Implantación del Modelo**

- Se expusieron por parte de la coordinadora del Modelo, M<sup>a</sup> Jesús Carmona, aspectos esenciales del procedimiento a seguir para su aplicabilidad y las gráficas de resultados generadas a presentar a las empresas. Las empresas interesadas se auto aplican el Modelo, cumplimentan el cuestionario y reciben un sencillo informe de resultados gratuito. Si la empresa quiere un diagnóstico más preciso con orientaciones a seguir, que le permitan acceder a un reconocimiento de MIESES GLOBAL, deberá recibir la visita de un especialista para verificar determinados indicadores clave y aplicar un sencillo cuestionario a una muestra de trabajadores. Ello se lleva a cabo desde una evaluación triangular (autoevaluación, trabajadores y experto Mieses) y se realizará a un precio justo de acuerdo al tamaño de la empresa, entre 50 y 200 E. Las organizaciones podrán tener un análisis



comparativo de sus diferentes áreas temáticas de actuación respecto a los estándares de excelencia de las empresas participantes. Se mostró también el documento de reconocimiento para las empresas que se hagan merecedoras por sus compromisos, y que se librarán conjuntamente con asociación o colectivo empresarial que se sume al proyecto en el territorio de influencia. Se ha previsto en este año 2020, establecer tres alianzas con asociaciones empresariales y alcanzar 100 empresas con reconocimiento. Un grupo de trabajo cuidará del desarrollo informático del Modelo y la emisión de informes y tratamiento de resultados, unido a su efectiva aplicación en campo. Mediante unas sencillas guías se facilitará tanto la aplicabilidad del Modelo como la riqueza de su contenido, cuidando de hacer sencillo lo complejo.

### **C.- Respecto al Objetivo 3. Que las empresas sean referentes en Sostenibilidad.**

- **Valor de Marca.** Carles Brugada y Manel Bestratén plantearon la conveniencia de crear un grupo de trabajo específico para su puesta en valor y atraer talento y organizaciones en el camino de la excelencia, asegurando la buena reputación del Movimiento y de sus miembros. Se invita a que se integren a : Carola Morató, Miquel Guri y Moisés Riobello.

-**Web y redes sociales.** Montse Gascón demandó apoyo para mantener la web actualizada, siendo felicitada por su labor. Se reforzará también el grupo de trabajo al que pertenece Mariana Machado, liderando el tema de las Redes, cuidando de aportar, con la mayor frecuencia posible, información de interés para los socios.

- **Publicaciones.** Es prioritaria la puesta en marcha de la **Colección de Guías MIESES**, surgidas de las Áreas temáticas (1 Guía como mínimo por cada P en 2020). Se cuidará también de editar el texto explicativo del Modelo: «Autoevaluación de la cultura de Excelencia empresarial» para su difusión a las empresas. Finalmente, se procurará editar como mínimo 2 artículos de opinión anuales por cada P del Modelo, y se colaborará en publicaciones ajenas.

- **Formación.** El plan de acción y el programa de actividades fueron expuestos por su responsable, Fco. Martínez-Losa, quien destacó tres líneas de actuación:

1ª. Primar el foco de atención en el Modelo, tanto desde el desarrollo de acciones de sensibilización y difusión, hasta acciones internas de capacitación y acreditación que impulsen su implantación y uso;

**2ª** Definir el marco formal de gestión de la formación MIESES que permita relacionar las diferentes modalidades, áreas temáticas y actuaciones relacionadas (p.e. publicaciones).

**3ª** Consolidar las diferentes modalidades formativas que se han desarrollado.

- **Ciclo de *Jornadas MIESES* propias y en colaboración con asociaciones empresariales.** Se trata de dar continuidad a lo realizado el año anterior.

- “Excelencia para la Sostenibilidad” en Palma (27.02.20) en colaboración con la CAEB (Confederación de Empresarios de Baleares)

- “Desarrollo Sostenible. Terres de l’Ebre” en Tortosa (20.03.20) en colaboración con la Cámara de Comercio de Tortosa. Actividad que se enmarca en el homenaje al Dr. Federico Mayor Zaragoza, ex presidente de UNESCO.

- “Ciclo de Video-Forum de Conexión con la Naturaleza”.

(Judith Estrada con la colaboración de Daniel Turón).

- “Selección de personal, predicción de comportamientos y grafología (Mar Romero, Toño Diaz, Eva Miñana)

- “Ergonomía del siglo XXI. Dónde estamos y a dónde vamos”.

(Enrique Álvarez)

- “Competencias resilientes ante el estrés

(Fco. Martinez-Losa)

- “Innovación digital y participativa para el cambio organizacional”

(Joaquin Ruiz y Gabriel Cesar)

- **Participación en *Congresos y eventos de especial interés.*** Una representación del Movimiento participará en los siguientes eventos:

- **I CONGRESO INTERNACIONAL DE IGUALDAD** (Marzo en BCN)

- **HAPPINESS FEST ESPAÑA** (Marzo en Vigo)

- **CONGRESO DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN UN MUNDO VUCA.**

(Mayo, Cancún / Mexico) Organiza: Instituto de Ciencias de la Educación de Mexico y Audit & Control Estrés, con apoyo de MIESES GLOBAL.

- **ORP** (Junio en Santiago y Octubre en Cartagena de Indias)

- **PREMIOS PREVENCIÓN** (Octubre / Córdoba-España)

- **CONFERENCIAS WEBINAR VIA INTERNET.** Se impartirán dos conferencias de proyección internacional sobre nuestro Modelo,

aprovechando la oportunidad de tal plataforma ofrecida por Agustín Sanchez-Toledo, a quien expresamos nuestro agradecimiento.

En preparación, colaboración en posibles jornadas en **Uruguay, Argentina, Ecuador y Perú**

- **Cursos a medida de MIESES**

Se trata de una serie de cursos impartidos exitosamente por nuestros asociados que el Movimiento ofrece a instituciones aliadas y empresas. Por su carácter especializado, tales cursos formarán parte de un programa curricular para la formación integral de profesionales vinculados al Movimiento. Se pretende que tales acciones formativas se consoliden y se amplíen en la oferta formativa de MIESES.

- .- **Excelencia, Salud y Sostenibilidad.** En alianza con Asociaciones empresariales para ayudar a las empresas a evolucionar a partir del diagnóstico inicial de la cultura empresarial según nuestro Modelo. Módulos de 5h

- .- **Auditorias de sistemas y del Modelo Mieses** (Semipresencial) de prevista realización en la Universidad de Las Palmas en el segundo semestre.

- **Salud laboral y RSE** (10h)

- **Liderazgo, conflicto y cond. de trabajo** (10h)

- **Concienciación de directivos en Salud y Sostenibilidad** (10h)

- **Competencias, talento y condiciones de trabajo** (10h)

- **Estrategias cambio cultural desde la Salud y la Sostenibilidad** (10h)

- **Medición intangibles y Prosperidad en empresas saludables** (15h)

- **Dignidad, bienestar y felicidad en el trabajo** (10h)

Independientemente de estos cursos el Movimiento se compromete a difundir en nuestra web los cursos de empresas asociadas que sean coherentes con nuestro Modelo.

#### **D.-Actividades culturales y lúdicas**

Es objetivo del Movimiento que todas nuestras actividades se desarrollen en un entorno lúdico que contribuya a enriquecernos, a disfrutar y a estrechar lazos de amistad. El miembro de Junta y responsable de tales actividades, Carles Salas, expuso el siguiente avance de programa sujeto a cambios:

- **“Calçotada participativa” y visita a Caldes de Montbui.** Visita a espacio natural y a la ciudad con almuerzo típico ( 7 de marzo)
- **Homenaje a F. Mayor Zaragoza. Tortosa. Excursión als Ports.** (20-21 Marzo)
- **Actividad de reconexión con la naturaleza.** Prolongación de sesión de video-Forum (Abril)
- **Ruta verde en bicicleta: Terra Alta- Baix Ebre** (verano)

## **6.- RENOVACIÓN DE CARGOS DE JUNTA**

Se incorporan a la Junta, Carles Brugada y Alejandra Salazar, El primero como responsable del Área funcional de Publicaciones y ambos, en el Área de Desarrollo del Plan Estratégico, siendo Alejandra su responsable. Como responsable del Área de Investigación será Xavier Poy, que deja el Área de Publicaciones. Causa baja en Junta por razones personales, Raquel Sellarés, y también causa baja por los mismos motivos como Coordinadora de “People”, Maite Sanchez-Mora, cargo que ocupará Susanna Rubiol. Se agradece a ambas sus servicios prestados.

## **7.- RUEGOS Y PREGUNTAS**

Durante la Asamblea y en esta parte final hubo muchas intervenciones de asociados y personas invitadas. Esther Martí mostró su premio europeo, agradeciendo al Movimiento su apoyo, y su “partner”, Pilar Benitez, expuso su proyecto de alimentación saludable. Las representantes de IGUALIA nos invitaron a asistir al próximo Congreso de Igualdad al que damos nuestro apoyo. Se agradeció su presencia a la Presidenta de la Sociedad Catalana de Medicina del Trabajo, Elisabeth Purti, con quien estableceremos relaciones de cooperación. Y sin más intervenciones a destacar, concluyó la Asamblea con el agradecimiento del equipo de Junta por la asistencia y las aportaciones realizadas. Se destacó que sin la implicación de los asociados en nuestro proyecto no habiéramos llegado donde estamos. El mensaje final fue de ilusión y de confianza en el futuro. Con la riqueza del equipo que estamos construyendo todo lo que nos propongamos será alcanzable. Queremos avanzar innovando al servicio de nuestros socios y de la sociedad en pro de un mundo más justo, saludable y sostenible. Nos despedimos saboreando “pastisssets” de Tortosa.

Barcelona, 30 de Enero de 2020

Susanna Rubiol  
Secretaría MIESES GLOBAL

Manel Bestratén  
Presidente MIESES GLOBAL