

ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL DE MIESES Global DEL DÍA 29 DE ENERO DE 2021, de 19 a 21,30h, CELEBRADA ON LINE.

Asistentes:, Albert Tasies (TEMA), Alberto Jiménez, Alejandra Salazar (MEDEA Prevención), Alicia Blecua, Alicia Huici, Alicia Cabanes, Andrea Minelli, Anna Aguilera, Anna Vilella (COMSA RENOVABLES), Antonio Abad, Antonio Diaz (APA), Antonio M. Garcia, Alicia Cabanas, Arturo Boyra (VIOLENCIACERO), Carlos Aznar, Carles Brugada, Carles Salas, Carol Pinilla (CMBmediala), Cesar Herrera (ASONAP-COLOMBIA), Cristina Rocha, Daniel Turón, Dalilo de la Cruz (PERÚ), Darius Balulis, David Montero, Elena Álvarez (CENEA), Eduardo L. García, Elda P. Neri (MEXICO), Elia García, Encarna Tobarra, Enrique Álvarez (CENEA), Esther Martí (RED PELUQUERIAS SS), Ermeida Paulino (REP.DOMINICANA), Fran Castillo, Eva Mora (FISIOGESTION), Fco. Martinez-Losa (AUDIT CONTROL ESTRÉS), Gabriel César (GA-GROUP), Gianna Minelli (ITALIA), Guillem Pedragosa, (IGUALIA), Ismael Santiago (AEPSAL), Jaime Ortega (ECUADOR), Javier Álvarez (MINDFULNES COMPASSION), Javier Miró (JARDINERIA MIRÓ), Joan Vicens Durán, Joaquín Guasch, Jorge Vázquez (PERU), José Luis Serrano, Josep Gómez (MUTUA INTERCOMARCAL), Josep LL. Pedragosa, Josep Vergé (PREMAQUA), Juan Carlos Losada, Juan F. Franjanillo, Juan José Palacios, Laura Martinez, Loly Fernández, Laura Soriano, Luciana Araujo (URUGUAY), Lelmi Monasterios, Llum Llosa, Mamen Márquez, Manel Bestratén, Mar Romero (SOLID SELECTION), Maria Jesús Carmona, Marc Penedés, Marian Salvatierra (ARGENTINA), Mariana Machado, M^a Angels Xarpell, Mario Mora (ECUADOR), Maritza Puentes, Mauricio Espaliat, Mercé Mercader, Milagros Lazo (OIT), Mónica Puccini (COLOMBIA), Mónica Seara (HUMANAS), Montse Gascón, Montse Ruiz, Moisés Riobello (IFPRL), Neus Alcaide, Nuria Carrasco PYEMSA), Oriol Bracons (RISK XXI), Olga Ivanycheva (RUSIA), Oscar Dalmau, Renée Scott (ALIANZA PREVENTIVA), Paz Arias, Paco Romero (COLEG.PSICOLOGOS CAT.), Raquel Céspedes, Ruth Santana, Sandra Tandalla (ECUADOR), Susana Romero, Tica Adell (GEFA), Tundra de San Martín, Víctor Oliveras, Víctor Salvo, Vicenç Farré, Xavier Fortuño y Xavier Vallejo.

Excusan asistencia: Anabel Fernandez (AFFOR), Arcio Vega (FEMEPA), Blanca Hernandez, Cristina Garreta, Elena de los Ángeles (XOLVENTIA), Judith Estrada (TAIGA), Helena Garcia, Jorge Mercader, Roberto Castaño (COMSA), Roser Martí (SEPPA), Sonia Tello (CENEA), Ángel Zaera (GRUP ZAERA), Carola Morató (ADNdeMARCA), Dolors Gonzalvez, Elvira Carles (FUNDACION EMPRESA CLIMA), Esther Ruiz, Francesc Ramón, Eva Miñana, Joan de Torres (SOLOGIC), Judith Sarrate, Manel Fernandez, Lidia García, Paulina Gragea, Pilar Frey, Rocio Calle, Xavier Garcia y Yolanda Gómez.

Se procedió siguiendo el Orden del Día establecido:

1.- PRESENTACIÓN

Inició la sesión el Presidente, que dio la bienvenida a los asistentes a una Asamblea especial por la difícil situación que vivimos, pero con la suerte de ser más, conectados desde muy lejos, y estar más unidos que nunca. Se agradeció a las personas que han participado activamente en las muchas actividades realizadas en el 2020 y se dio un agradecimiento especial a las personas del otro lado del charco, al dar sentido al Movimiento que nació con vocación de servir a los hermanos de América.

Se tuvieron muy presentes a todas las víctimas de la pandemia que la humanidad con sus abusos ha generado. Y a los que sufren las consecuencias de esta crisis sanitaria y económica, trabajadores y trabajadoras, que junto a sus familias viven en precariedad. *“Somos plenamente conscientes de la necesidad de actuar con energía para cumplir nuestro Propósito y tratar de cambiar este Modelo de desarrollo insostenible”*. Se recordó que estamos al servicio de las organizaciones pequeñas para ayudarlas a reinventarse y ser sostenibles siguiendo los ODS.

Se destacaron dos logros importantes alcanzados. El primero, ser un gran equipo, que además está atrayendo a personas con talento y bondadosas, la más valiosa de las inteligencias. Y el segundo, que disponemos de productos de un singular valor para ofrecer a las empresas. Se destacó el punto de inflexión en el que estamos, con buenas perspectivas de desarrollarnos e influir en la sociedad mediante alianzas. Se invitó a seguir aportando iniciativas e implicarse en los diferentes proyectos a través de los grupos de trabajo constituidos. No se pidió trabajar más, sino que se ofreció la oportunidad de trabajar en equipo, de seguir aprendiendo juntos y de disfrutar sirviendo a la sociedad.

2.- MEMORIA 2020

La Secretaria de MIESES Global, **Montse Gascón**, que condujo la Asamblea, presentó una síntesis de las principales actividades realizadas en el 2020, destacando la amplia participación de asociados a las mismas.

Se indicó que se han superado el centenar de socios con treinta y dos empresas asociadas, principalmente consultoras especializadas de buena reputación, habiéndose mejorado la información en web de su carta de servicios. Se comentaron las alianzas con asociaciones, fundaciones y colegios profesionales. Se destacó al COPC (Colegio de Psicólogos de Cataluña), con el que estamos desarrollando un grupo de sostenibilidad que lideramos, integrado por asociados, a la Fundación ORP con la participación en muchos de sus eventos en España y América, a PREVENCIONAR, y a las asociaciones de profesionales de la Prevención en España y Colombia, AEPSAL y ASONAP, entre otras.

Se citó el **Modelo MIESES 4P** de diagnóstico de la cultura de Excelencia, habiéndose realizado su versión simplificada en colaboración con el COPC, como puerta de acceso a las empresas. Se ha aplicado en 50 empresas, cuyos resultados fueron presentados en Diciembre en una jornada celebrada en tal entidad. Se indicó que está muy avanzado el proceso de digitalización del Modelo completo con la colaboración de la Mutua Intercomarcal.

Se apuntaron las quince **Guías MIESES**, que constituyen la primera serie de la Colección, dirigidas a empresarios para facilitarles orientaciones en materias clave de nuestro Modelo.

Se citó el **Proyecto MIESES-OIT** de Innovación en Competencias y Sostenibilidad. Se participó en la Convocatoria de la OIT en la que se presentaron 473 proyectos de 96 países, habiendo sido uno de los diez finalistas, el mejor de Euro-Asia. Se constituyó un equipo de trabajo multidisciplinar de 15 personas e implicamos en el proyecto a cuatro asociaciones empresariales, dos universidades y un importante centro de inserción laboral. Avaló nuestro proyecto el ex Director General de la UNESCO, Federico Mayor Zaragoza. Además, formamos parte del núcleo central *"ILO-Core Group Skills"*, para desarrollar la Red Internacional de Innovación en competencias con la que promover la cooperación en este campo.

Formación y divulgación. Eventos formativos, organizados por MIESES (8).

- Jornada **"Sostenibilidad, Salud empresarial y Competitividad"**. Organizada conjuntamente con la CAEB, Confederación de Empresarios de Baleares, el 27 de Febrero, participan 2 socios.
- Encuentro on line PLANET: **"Visiones de la tierra y acción consciente para la nueva realidad"**, 21 de junio. Organizada por Daniel Turón
- 2 Webinar PEOPLE: **"Gamificación, competencias y habilidades"** y **"Nueva cultura del aprendizaje organizacional a partir del Covid"**, 7 y 9 de Julio, respectivamente, con la colaboración de la Plataforma PREVENCIONAR.

- Curso de verano PROFIT: **“L’Art de la productivitat sense estrés”** impartido por Jorge Mercader en la Universidad de Lleida en su 4ª Edición, del 20 al 23 de julio
- 2 webinars PEOPLE: **“Cuidado de personas en las organizaciones”** 19 de Octubre y 26 de Novbre. respectivamente en los que han participado 12 socios (En la página WEB se ha abierto una línea especial porque habrá próximas sesiones)
- 1 webinar **“Experiencias de asociados en la gestión digitalizada del COVID”**, el 1 de Diciembre, en el que han participado 4 asociados.

Otros eventos formativos en los que hemos colaborado (14): Hemos procurado ir un mínimo de dos socios a los eventos que hemos sido invitados (4 ORP)

- Jornadas precongresual ORP, 29 y 30 abril **“Innovación en Prevención”**. Participan 4 socios
- Jornada precongresual de la Fundación ORP **“Liderando el Postovid”** del 26 mayo. Participan 2 socios
- Webinar ORP - PREVENTION: **“Caso práctico de actuación en una empresa de servicios esenciales frente al COVID-19”**, Carles Salas, 15 junio.
- 6º CONGRESO INTERNACIONAL DE INNOVACIÓN EN SST. **“Co-creando el mundo que queremos”**, de ASONAP-HSE, de Colombia, 20-22 Agosto. Participan 5 socios
- 2 Webinars PLANET: **“Ecología profunda. Transiciones para el Gran Giro”**, **“Ecología y espiritualidad. El compromiso que necesitamos”**, Daniel Turón, días 14 y 15 Spbre.
- Congreso Intern. ORP 20. Cartagena de Indias. **“La paradoja de la prevención predictiva en los tiempos del coronavirus”**. 16-18 Sepbre. Participan 8 socios
- Jornada ASONAP **“Riesgos psicosiales y egonómicos”**. Conferencia de presentación, de M. Bestratén y 3 Foros; **Foro PSICOSOCIAL**. Participan 3 socios, **Foro de ERGONOMÍA**. Participa el socio, Enrique Álvarez (CENEA) y **Foro de LÚDICA Y PREVENCIÓN**. Participa el socio, Gabriel César (GA GROUP).
- Jornada **“Prevención de trastornos musculoesqueléticos”**, organizada por FEMEPA e ICASEL en Canarias, el 21 de Octubre. Participan 3 socios.
- Jornada **“Prevención psicosocial y excelencia”** organizada por el Instituto Asturiano de PRL, el 30 de Novbre. participan 3 socios.
- Jornada **“Psicología organizacional y Sostenibilidad”** organizada por el Colegio Oficial de Psicólogos de Cataluña el 14 de Diciembre, Participan 3 socios.

Hemos sido Miembros del Jurado de los **III Premios PREVENCIÓNAR**, y entregados los premios el 24-25 Sepbre., en Universidad de Córdoba. 4 socios han sido premiados.

Finalmente se indicó que 19 socios han sido premiados por diversos motivos con distintivos a nivel nacional y que hemos cuidado de difundir

Finalmente, dentro de este apartado dedicado a la Memoria, **Carles Salas** expuso las **actividades culturales-lúdicas** realizadas con gran participación de asociados:

- **Calçotada en Caldas de Montbuí**, en las instalaciones del Centro de Jardinería del socio **Xavier Miró**
- **Estancia de fin de semana al Parque Natural dels Ports de Tortosa-Beceit**, realizando diversas excursiones
- **Visita a las instalaciones del “Celler la Era”** del socio **Albert Tasies** en el Montsant-Priorat, con degustación de vinos y almuerzo posterior en Falset

3.- GRUPOS DE TRABAJO EN FUNCIONAMIENTO Y DE NUEVA IMPLANTACIÓN

Montse Gascón, expone los nueve grupos en funcionamiento en 2020, y apunta los dos previstos de nueva creación. Contribuyen al desarrollo de las iniciativas y proyectos en curso. Se indican sus líderes, que son miembros de Junta. Los asociados se integran voluntariamente a los mismos.

Grupo Área temática PEOPLE. M^a Jesús Carmona

Grupo Área temática PREVENCIÓN. Llum Llosa,

Grupo Área temática PLANET. Mauricio Espaliat

Grupo Área temática PROFIT. Carles Salas

Grupo transversal PEOPLE-PLANET. “Psicología organizacional y Sostenibilidad”: Mar

Romero Grupo transversal PEOPLE “Cuidado de personas en las organizaciones”. Elia Garcia

Grupo Desarrollo y aplicación del Modelo 4P. M^a Jesús Carmona

Grupo Proyecto MIESES-OIT. Mar Romero, Renée Scott

Grupo Formación. Fco. Martinez Losa

De nueva creación en 2021:

Grupo Comunicación. Alejandra Salazar

Grupo Financiación. Josep Vergé

4.- DESARROLLO DEL MODELO DE AUTOEVALUACIÓN DE LA CULTURA DE EXCELENCIA, SU APLICABILIDAD Y RECONOCIMIENTO A LAS EMPRESAS DE SUS COMPROMISOS.

M^a Jesús Carmona, presenta el estado de situación del Modelo (versión simplificada y versión completa) y su aplicabilidad. La versión simplificada de 20 items ha sido desarrollada en estrecha colaboración con el COPC. Se emite automáticamente informe de resultados con pautas de actuación ante las debilidades identificadas. Por su facilidad de aplicación, será una vía ágil de llegar a las empresas para ofrecerles orientaciones, ayudarlas y aproximarlas a nuestro Movimiento.

La aplicación del modelo auto evaluativo completo de 80 items. igualmente permite que la organización reciba automáticamente un informe de resultados con pautas de actuación. Tal modelo, cuya digitalización en la versión completa está siendo realizada por la Mutua Intercomarcal para su divulgación a sus empresas asociadas, estará disponible este primer trimestre. Desde aquí, se expresó a la Mutua Intercomarcal nuestra gratitud por su generosa contribución al proyecto. Se dio la palabra a su representante, **Josep Gómez**, quien manifestó la importancia de tal instrumento que la Mutua ofrecerá a todos sus asociados, indicando que todos los materiales y soportes documentales están ya elaborados.

Hay que destacar que si la empresa desea recibir el informe de sus resultados con el aval de MIESES, habrá de permitir que estos sean revisados por evaluador acreditado. Si la empresa muestra estar en la senda de la Excelencia recibirá además un diploma de reconocimiento, avalado también por la asociación empresarial que haya colaborado en el proceso. Recibir tal reconocimiento representará un coste para sufragar los gastos generados.

Es necesario haber aplicado nuestro Modelo auto evaluativo con resultados aceptables, como condición indispensable para ser empresa asociada y figurar como tal en nuestra web.

Se ha creado un grupo específico para la gestión del proceso de autoevaluación y acreditación de empresas. Los evaluadores serán socios acreditados, habiendo recibido formación regulada sobre el Modelo mediante un plan que luego se sintetizará.

5.- PRESENTACIÓN DE LA PRIMERA SERIE DE LA COLECCIÓN DE GUÍAS MIESES. PERSPECTIVAS PARA 2021.

M^a Jesús Carmona, manifestó que las guías MIESES han de ser nuestro producto estrella al constituir el instrumento clave en base a nuestro Modelo para el asesoramiento y formación de empresarios y asociados-evaluadores. Se agradeció a los coordinadores de Áreas y socios que las han redactado, y un agradecimiento especial al socio, Ingeniero informático-ambientalista, **Andrea Minello** por su dedicación altruista a la composición de las guías y sus figuras. Serán difundidas a través de nuestra web, nuestro linkeding, socios, aliados y directamente a las organizaciones con las que colaboremos. Presenta el valor de las 15 guías realizadas y la previsión de un mínimo de 15 más para el 2021 que ya están en curso de redacción.

Llum Llosa expuso las guías elaboradas en su Grupo Prevención que han sido mayoritarias. A su vez, **Mauricio Espaliat y Carles Salas** exponen sus respectivas Guías introductorias Planet y Profit, animando a los socios a sumarse.

Guía 1 PEOPLE.- Presentación del Modelo 4P. La senda de la excelencia. M. Bestratén

Guía 2 PEOPLE.- las personas en el corazón de las organizaciones. M^a Jesús Carmona

Guía 3 PREVENTION.- La prevención de daños y la promoción de la salud. Llum Llosa

Guía 4 PLANET.- Hacia un mundo sostenible. Mauricio Espaliat

Guía 5 PROFIT.- Generación de valor y prosperidad de las organizaciones. Carles Salas

Guía 6 PEOPLE.- Valores y códigos éticos de las organizaciones. Marc Panadés

Guía 7 PEOPLE.- Igualdad de oportunidades en las organizaciones. Guillem Pedragosa

Guía 8 PEOPLE.- Desarrollo de competencias y talento. Mar Romero

Guías 9 y 10 PREVENCIÓN.- Prevención Integral con Propósito. Jaime Ortega-Ecuador

Guía 11 PREVENCIÓN.- Comunicación eficaz en SST. Víctor Salvo y Amalia Ortega

Guía 12 PREVENCIÓN.- Empresa saludable. Mindfulness organizacional. J Álvarez/C. Rocha

Guía 13 PREVENCIÓN.-La gestión del conflicto en las organizaciones. Carol Pinilla

Guía 14 PREVENCIÓN.- Seguridad laboral vial. Formación. Josep LLuis Pedragosa

Guía 15 PREVENCIÓN.- Seguridad laboral vial. Motoristas. Xavier Vallejo

6.- DESARROLLO DEL PROYECTO MIESES-OIT PARA LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y SOSTENIBILIDAD, CON EL APOYO DE TAL ORGANISMO INTERNACIONAL.

Renée Scott, expuso la situación del proyecto y sus perspectivas de desarrollo, cuya validación se realizará en el 2021, así como nuestra participación en el “*ILO Core Group skills*” de la OIT.

Se ha elaborado la estrategia de actuación y el plan de trabajo para generar un proceso de cambio en una muestra de 40 empresas como experiencia piloto. Se ha creado un grupo de trabajo para desarrollarlo. El proyecto consta de una serie de fases y de elementos comunes en las mismas, pero tendrá la flexibilidad necesaria para adecuarse a sectores específicos y a las peculiaridades territoriales en función de planteamientos acordados con las asociaciones empresariales.

Las asociaciones empresariales implicadas en el proyecto desde el inicio son: **La Cámara de Comercio de Tortosa y COPATE** (Confederación empresarial para la Sostenibilidad-Terres de l'Ebre, **FEMEPA**, (Federación de Empresarios del Metal de Canarias), **Confederación Empresarial de Andalucía**. También nos han manifestado su interés en participar, la **CAEB** de Baleares y el **Club de Excelencia y Calidad** de Asturias con la implicación del Inst. Asturiano de PRL.

Participan también 2 universidades: La **Universidad Central de Cataluña**, a través de su representante y asociado, **Oscar Dalmau**, para el desarrollo de estrategias participativas para la implantación de Propósito y Valores en las empresas; y la **Universidad de Las Palmas**, a través de su representante y asociado, **Bernardo Díaz**, para la generación de indicadores y la medición de la rentabilidad de los procesos de cambio.

En el proceso de validación pueden participar puntualmente asociados que estén interesados en hacerlo y asuman su compromiso. En tal sentido se aplicará la validación del Proyecto en Uruguay y en Argentina de la mano de **Luciana Araujo y Marian Salvatierra**. También otros asociados en países americanos han mostrado su interés en participar.

ELEMENTOS DIFERENCIALES DEL PROYECTO MIESES-OIT SOBRE INNOVACIÓN PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y SOSTENIBILIDAD QUE SE ESTÁ IMPLEMENTANDO EN LAS ORGANIZACIONES

- 1.- Partir del diagnóstico de la cultura empresarial y el significado de las personas en la misma (Modelo 4P) para generar Propósito y orientar el proceso de mejoras competenciales.
- 2.- Alineamiento de las competencias esenciales de la organización con las de los puestos de trabajo y tareas.
- 3.- Convertir la Salud y la Sostenibilidad en valores estratégicos que contribuyan a que las personas encuentren significado en su trabajo.
4. Situar las competencias como base integradora del sistema de gestión empresarial y de sus diferentes subsistemas (Calidad, Salud laboral, Sostenibilidad).
5. Desarrollar un modelo constructivista y dinámico de las competencias en función de las necesidades de las personas y de sus necesarios aportes.
6. Asociar la mejora de competencias a la innovación integral en los procesos clave de la organización con la participación de los trabajadores.
- 7.- Utilizar la Gamificación en el proceso de aprendizaje de competencias, principalmente en la interiorización de valores y en las transversales y personales.
- 8.- Aplicar indicadores para medir la rentabilidad económica, social y ambiental generada a través de las mejoras en los procesos productivos y las competencias asociadas.
- 9.- Establecer vínculos provechosos entre la empresa y su entorno social (centros de formación, agentes sociales e instituciones) con el fin de ayudar a resolver los desajustes competenciales entre lo que las organizaciones necesitan y la sociedad ofrece, así como facilitar la inserción laboral de personas con dificultades.
- 10.- Contribuir con tal Modelo a generar una cultura empresarial de Excelencia, de Salud y de Sostenibilidad en coherencia a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de N.U. (Agenda 2030)

Red Internacional de Innovación en competencias promovida por la OIT

Como se apuntó al inicio, hemos sido invitados a forma parte del *"ILO Core Group Skills"* con el fin de participar activamente en el desarrollo de este proyecto, cuya finalidad principal es establecer lazos de cooperación entre organizaciones innovadoras en este campo y países para tratar de solucionar las brechas competenciales existentes en el mundo del trabajo, entre lo

que las organizaciones necesitan y lo que la sociedad a través de los centros de formación ofrece.

Milagros Lazo, representante de la OIT, invitada a asistir a la Asamblea, expuso la importancia de esa Red y el papel de MIESES en su desarrollo, desde las primeras reuniones celebradas en Noviembre y Diciembre de 2020.

7.- PROGRAMA FORMATIVO PARA LA ACREDITACIÓN DE SOCIOS EVALUADORES MIESES Y OTRAS ACCIONES FORMATIVAS / DIVULGATIVAS.

Fco. Martínez-Losa, expuso la estructura del Plan formativo y su gestión para la acreditación de socios-evaluadores en la aplicación del Modelo 4P y de Auditores MIESES de Excelencia, así como la línea de continuidad de acciones formativas/divulgativas, surgidas fundamentalmente de las Áreas temáticas. Tales acciones formativas estarán abiertas a adheridos al Movimiento, aunque para tener tal acreditación habrá que ser socio. Adicionalmente, se seguirá la línea de continuidad del año anterior, organizando sesiones divulgativas y de debate propias en temas de especial interés, y en colaboración con instituciones aliadas.

El Nivel básico de “Socios **evaluadores/colaboradores Modelo MIESES**” tendrá una duración de 10-12 horas, incluyendo las sesiones virtuales teórico-prácticas, y la realización de ejercicios prácticos. Los alumnos deberán superar una prueba de evaluación final. Constará de 5 sesiones, una general sobre el Modelo y otras cuatro sobre cada una de las P. El material docente serán las Guías MIESES, junto con la Bibliografía básica recomendada en las mismas, accesible vía digital. Tal programa se desarrollará en el primer semestre del año. Una experiencia piloto del programa tendrá lugar en el COPC, que ha aprobado su realización. El coste de tal formación será gratuito para asociados. Las personas acreditadas por esta formación serán competentes para aplicar el Modelo de diagnóstico 4P y facilitar orientaciones priorizadas de las acciones a seguir en empresas pequeñas

PROGRAMA ACREDITACIÓN SOCIOS EVALUADORES MODELO MIESES OBJETIVOS



Desarrollar competencias para la aplicación eficaz y eficiente del Modelo 4P Mieses Global de Excelencia Empresarial en organizaciones:

- **Conocer los principios y elementos del Modelo 4P MIESES Global** y ser capaces de aplicarlos en una organización.
- **Ser capaz de utilizar diferentes técnicas y herramientas.**
- **Compartir experiencias** en grupo.

Garantizar, verificar y validar unos criterios comunes, homogéneos y de calidad.

Ayudar a un mayor número de organizaciones en la mejora de sus sistemas de su gestión y en el bienestar de sus equipos.

Favorecer el desarrollo y mejora continua del Modelo.

El Nivel superior de “**Auditor MIESES de Excelencia empresarial**”, tendrá una duración adicional de 40h. Habrá que tener el título de nivel básico para acceder al superior. El programa formativo que será eminentemente práctico, constará de 5 partes, 4 de profundización en las Áreas temática del Modelo, de 20h de duración teórico-prácticas, y otras 20 teórico-prácticas sobre técnicas auditoras y la aplicación del Modelo MIESES-OIT para la innovación y el desarrollo de competencias.

PROCESO FORMATIVO Y ACREDITACIÓN



1er SEMESTRE 2021

2º SEMESTRE 2021



PROCESO FORMATIVO AUDITOR MIESES GLOBAL (50 HORAS)



PROCESO FORMATIVO Y ACREDITACIÓN

1er SEMESTRE 2021

2º SEMESTRE 2021



PROCESO FORMATIVO AUDITOR MIESES GLOBAL (50 HORAS)

Condiciones	Asociados: gratuito No socios Experiencia piloto COCPC	Asociados Curso Colaborador MIESES Global
Horas / Sesiones	Formación on-line 10-12 horas distribuidas 5 sesiones	Formación on-line 40 horas Bloque 1: 20 horas distribuidas en un periodo de 2 meses Bloque 2: 20 horas distribuidas en un periodo de 2 meses + Proyecto
Metodología	Metodología teórico-práctica, mediante discusiones, ejercicios y estudios de casos. + Evaluación	Metodología teórico-práctica, mediante discusiones, ejercicios y estudios de casos. Se utilizarán diferentes herramientas y practicarán habilidades personales básicas, como escucha activa o entrevistas personales, etc. Con ello se pretende facilitar la adquisición de forma práctica de los conocimientos y estrategias para el análisis, diagnóstico, asesoramiento y aplicación de las medidas y su seguimiento y verificación. + Proyecto (Evaluación)
Equipo	Formadores, tutores, comité evaluador...	Formadores, tutores, comité evaluador...
Material didáctico	Guías MIESES, Bibliografía digital, videos	Guías MIESES, Bibliografía digital, videos Nivel 2

La asociación cuidará de arbitrar mecanismos para facilitar que las personas acreditadas puedan iniciar su desempeño exitoso en el mundo laboral, facilitándoles que adquieran experiencia de campo a través de empresas colaboradoras y auditores asociados acreditados.

Un grupo de trabajo de Formación cuidará del desarrollo de tal Plan formativo y de sus resultados satisfactorios por parte de alumnos, profesores y empresas beneficiarias, con las debidas garantías de calidad

PAUSA EN LA ASAMBLEA

Montse Gascón presentó el emotivo **AUDIVISUAL EN MEMORIA DE ROSA M^º GARCIA HECHAVARRIA (ROSITA)**, puro corazón Mieses que falleció en 2020.

8.- ACTUALIZACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO Y OBJETIVOS 2021-2022

Carles Brugada, expuso los aspectos más relevantes del Plan Estratégico actualizado que será accesible a los asociados. Se han incorporado mejoras surgidas del análisis del Propósito de nuestro Movimiento, aplicando la metodología *Purpose Launchad* de la mano del especialista de la misma, Manel Fernandez, al que se le agradeció su colaboración. También se han incorporado mejoras al alza en el cumplimiento de metas al haberlas superado en el 2020. Se concretaron los cuatro grandes objetivos para el 2021-2022 que siguen siendo los mismos, cada uno con sus objetivos específicos:

Objetivo 1. Crecimiento y consolidación interna del equipo de MIESES Global

Objetivo 2. Implantación del modelo Mieses 4P en las organizaciones

Objetivo 3. Lograr que las empresas sean referentes en sostenibilidad a través de la implantación del Modelo 4P, y MIESES Global lo sea con ellas.

Objetivo 4. Autofinanciamiento de MIESES Global para asegurar su sostenibilidad

9.- COMUNICACIÓN / DIFUSIÓN, WEB Y REDES SOCIALES.

Alejandra Salazar, expuso la puesta en funcionamiento del nuevo Grupo de Comunicación que integra el anterior grupo de valor de Marca. Su finalidad es racionalizar nuestro trabajo para mejorar nuestra proyección social y visibilidad. Se invitó a participar a socios especialistas en el tema.

10.- INTERVENCIÓN DE REPRESENTANTES DE MIESES EN AMÉRICA Y ALIADOS

Montse Gascón, condujo tal intervención en la que participaron las siguientes personas vinculadas a nuestro Movimiento en representación de sus respectivos grupos de trabajo Mieses en América, expresando sus inquietudes y su voluntad de seguir estrechando nuestros lazos:

Marián Salvatierra (Mieses-Argentina), Luciana Araujo (Mieses-Uruguay), Jaime Ortega (Mieses-Ecuador), Mónica Puccini (Mieses-Colombia), Jorge Vázquez (Mieses-Perú).

Tales intervenciones permitieron tomar conciencia de la necesidad de propiciar desde MIESES, un total apoyo con los medios disponibles para favorecer la cooperación regional, respetando la identidad de cada una de las entidades participantes a fin de generar la presencia del Movimiento en los diferentes países, actuando con autonomía.

Intervinieron seguidamente los representantes de las siguientes instituciones aliadas:

Cesar Herrera (Presidente de ASONAP- Colombia), Paco Romero (Junta del COPC. Colegio de Psicólogos de Cataluña), Ismael Sánchez (Presidente de AEPSAL), Arturo Boyra (Secretario de la ONG VIOLENCIACERO), Antonio Díaz (Gerente de APA y Vicepresidente de AESPLA).

11.- RENOVACIÓN DE CARGOS DE JUNTA. ESTRUCTURA DE LA ASOCIACIÓN.

Manel Bestratén, expuso los cambios habidos y las razones que los impulsan, agradeciendo a los socios **Roser Martí** y **Xavier Poy** los servicios prestados en Junta, y se dio la bienvenida a los nuevos miembros: **Elia García**, para apoyar las relaciones interpersonales del Movimiento e impulsar dentro de People un tema transversal, que es clave en nuestro Movimiento: “El Cuidado de personas en las organizaciones”. A su vez **Alicia Blecua**, habrá de dedicarse a la atención de nuestras empresas asociadas. A su vez, **Mar Romero** que estaba en Comunicación pasa a ser responsable de Investigación y Proyectos; lugar que ocupará e impulsará **Alejandra Salazar**.

Se destacó que el organigrama de MIESES es circular, no piramidal, y se basa en el trabajo en equipo a través de grupos de trabajo. Prácticamente la totalidad de miembros de Junta dirigen alguno. En el centro están los socios que son los más importantes de nuestra organización, de la misma manera que propugnamos que las personas han de ser el corazón de las organizaciones. El nuevo equipo de **Junta** quedó constituido de la siguiente forma:

Manel Bestratén, Presidente

Renée Scott, Vicepresidenta 1ª, Relaciones institucionales

Mª Jesús Carmona, Vicepres. 2ª, Relaciones internas y Coordinadora People

Montse Gascón, Secretaría, Tesorera y Web

Josep Vergé, Gestión jurídica y financiera

Mar Romero, Investigación y Proyectos

Fco. Martínez-Losa, Formación

Carles Brugada, Publicaciones y Plan Estratégico

Llum Llosa, Coordinadora Prevention

Mauricio Espaliat, Coordinador Planet

Carles Salas, Actividades lúdico-culturales y Coordinador Profit

Laura Soriano, Empresas colaboradoras

Alicia Blecua, Empresas asociadas

Alejandra Salazar, Comunicación

Mariana Machado, Adjunta Comunicación.

Elia Garcia, Relaciones interpersonales y “Cuidado de personas” (People)

Elena de los Ángeles, Coordinación en Canarias

12.- SITUACIÓN FINANCIERA. APROBACIÓN DE NUEVA CUOTA PARA EMPRESAS ASOCIADAS QUE NO SEAN MICROEMPRESAS.

Montse Gascón, en calidad de Tesorera expuso la situación financiera de la Asociación, manteniéndose el superávit en base a las cuotas de los asociados que permiten cubrir los gastos de mantenimiento de web y gastos varios de material fungible. Se planteó mantener la cuota anual de asociados de 50€, y la conveniencia de subirla a 100€ a las empresas asociadas que tengan más de 10 trabajadores, lo que fue aprobado sin más comentarios.

Josep Vergé, Expuso el papel de las empresas asociadas en la prestación de servicios promovidos por MIESES, y el consiguiente apoyo mutuo entre las mismas, junto a la necesidad de respetar compromisos éticos para que nadie pueda verse perjudicado. Expone las vías de financiación abiertas a través de proyectos, donaciones que desgraven fiscalmente como entidad de interés público, y otras. Se expone la creación del grupo de trabajo específico que generará un plan de viabilidad

13.- RUEGOS Y PREGUNTAS.

Montse Gascón, condujo también esta parte final de la Asamblea. Intervinieron los siguientes socios, planteando sus mejores propósitos vinculados al Movimiento:

Xavier Miró (JARDINERIA MIRÓ) y **Sandra Tandalla** (Ecuador)

CLAUSURA DE LA ASAMBLEA

La Asamblea se cerró con la actuación musical de los asociados **Carles Salas** y **Fco. Martínez-Losa**, que a dúo con guitarra interpretaron las canciones:

- **Wait, de Beatles**
- **Jim and Jules, de Nada Surf**

- **When I still have thee, de Teenage fan club**

A continuación se proyectó el audiovisual de la canción **“We are the world”**, integrando a veinticinco asociados cantando el estribillo, en su mayoría de países americanos, de Italia y de Rusia, generando alegría colectiva,

Mensaje final de Manel Bestratén

“Amig@s, la Asamblea llegó a su fin; todo termina, pero nuestro trabajo continua. Nos vamos de aquí con emociones a flor de piel, pero con energías renovadas y esperanza activa en seguir caminando por la senda de la Excelencia para alcanzar nuestro Propósito. Igual que hemos disfrutado hoy cantando juntos, cuidaremos que los trabajadores y trabajadoras vuelvan a cantar cuando trabajen, allá donde estemos. En memoria de nuestros antepasados, de nuestros padres, por nuestros hijos, y porque somos bien nacidos, lo conseguiremos.

*Gracias **Javier Álvarez** de de Mindfulness & Compasión por tu apoyo con la plataforma zoom, gracias **Alberto Jiménez** por los preciosos audiovisuales que nos has regalado, gracias Montse y miembros de Junta por vuestro trabajo, gracias a todo ese gran equipo Mieses por estar hoy aquí compartiendo sueños”.*



29 de Enero de 2021

Montse Gascón
Secretaría de MIESES Global

Vº Bº Manel Bestratén
Presidente