

RESUMEN WEBINAR



Comportamientos en una cultura preventiva y de excelencia

Presentar y debatir las experiencias de tres asociados, especialistas en generar cultura preventiva

Modera: Llum Llosa- Coordinadora Pprevención-Mieses

TRABAJA EN MODO ACTITUD

Manel Fernandez Jària- LLEIDA

SEGURIDAD BASADA EN LAS PERSONAS

Víctor Salvo y Amalia Ortega- MÁLAGA

IMPLANTACIÓ DE COMPORTAMIENTOS SEGUROS Y SALUDABLES

Renée Scott- SEVILLA

Los ponentes son autores de libros de reciente edición con el título de su intervención



27 abril 2021

18:30h
(España)

Inscripciones:

secretaria@miesesglobal.org

1.- Desarrollo del webinar

- Bienvenida a cargo del Sr. Manel Bestraten, presidente de MIESES
- Presentación de los ponentes
- Exposición por parte de cada ponente
- Mesa redonda – Preguntas de los asistentes
- Clausura por el presidente

2.- Ponencias

Trabaja en modo actitud

Impartida por el Sr. Manel Fernández. Psicopedagogo, Profesor, Licenciado en Humanidades. Técnico Sup y Auditor en SST. Consultor de Empresa Saludable.

Extracto de la ponencia

Actitud etimológicamente habla de "acto" y hace referencia a aquella disposición o tendencia a comportarse u obrar que tiene alguien. Las **actitudes** determinan la vida anímica de cada individuo y condicionan los resultados que obtenemos.

TRABAJA EN MODO ACTITUD es un proyecto para llevar a Directivos, Responsables, Mandos Intermedios y Trabajadores a conectar su salud con la seguridad en el trabajo desde una actitud/acción consciente, comprometida y con el foco puesto en aquello que hacemos cada día en nuestro trabajo.

Seguridad basada en las personas: comportamientos, valores y emociones

Impartida por el Sr. Víctor Salvo y la Sra. Amalia Ortega.

Víctor Salvo: Ingeniero técnico industrial y Técnico superior de PRL en las especialidades de seguridad, higiene industrial, ergonomía y psicología.

Amalia Ortega: Psicóloga sanitaria, experta universitaria en Mindfulness y practitioner en PNL. Directora de Centro Óptima y Centro Mindfulness Málaga

Extracto de la ponencia

Proponemos cambiar algunos paradigmas existentes en Seguridad y Salud e iniciar el camino de construir una cultura de producir con seguridad, para lograr cero daños a las personas y con la seguridad como valor compartido. Para hacerlo proponemos utilizar un modelo de Gestión de Seguridad Basado en las Personas que tiene en cuenta los comportamientos, valores y emociones que nos mueven.

Implantación de comportamientos seguros y saludables

Impartida por la Sra. Renée Scott. Ingeniera técnica industrial. Técnica superior en PRL. Auditora jefa IRCA. Diplomada en alta dirección.

Extracto de la ponencia

Surge la Necesidad de contar con un ITINERARIO en el que podamos visualizar cómo la integración de la PRL ayuda al Cambio Cultural teniendo como base los **VALORES** como: “**Compromiso Organizacional** con la **Salud**”, la “**Responsabilidad** con el **Desempeño**” y el “**Desarrollo personal** y la **Innovación**”

Esta guía se construye desde la experiencia de algunas empresas que nos resultan muy atractivas y que nos animan a ver que merece la pena el esfuerzo que apareja un cambio cultura.

Son compañías que:

- **han construido un camino** hacia la Cultura Preventiva y de Excelencia
- Han **desarrollado procesos** de cambios culturales exitosos
- Resultan ser **pioneras** en la incorporación de la P.R.L. en sus objetivos de negocio,
- Han asumido un **nuevo paradigma** donde la PERSONA y el BIEN COMÚN se tornan ejes centrales de sus actuaciones.
- ¿Cuál es el papel de la **PRL** en el **Cambio**?

3.- Mesa redonda y cierre

Se realizan diferentes preguntas a los ponentes, resultantes de las consultas realizadas en el chat por los asistentes.

Cierre del webinar por la Sra. Gemma Soler (conferenciante, escritora y estudiante de filosofía en la especialidad de Teosofía), y por el presidente de Mieses, Sr. Manel Bestraten.