

ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL DE MIESES Global

Se recoge a continuación una síntesis de lo tratado y acordado en la Asamblea General de MIESES Global, celebrada el día 31 de Enero de 2023, de 19 a 20'40h, a través de *webinar*, siguiendo el Orden del Día establecido.

Asisten: Agustín Sanchez, Alberto Jiménez, Alicia Blecua, Amparo Carboneras, Ana Serrano, Alicia Cabanas, Antonio Abad, Antonio Díaz, Andrea Minello, Arcio Vega, Assumpta Cribillers, Bernd Alder, Carles Brugada, Carles Salas, Carla Ortega, Carlo Berto, Carmen Domínguez, Cesar A. Herrera, Claudia La Mata, Damaris Delgado, Danilo Alonzo, Darius Balulis, Dolores Rico, Dolors Gonzalvez, Elena Álvarez, Elia García, Encarna Tobarra, Enrique Álvarez, Eusebi González, Fran Arjonilla, Francisco Martínez-Losa, Francisco-Solano Romero, Ivan de la Rosa, Jaime Ortega, Javier Villaescusa, Joan Francesc Diez, Joan V. Duran, Joan Perona, Jorge Córdoba, Jorge Mercader, Jorge Vazquez, José M^a Martín Ojeda, José Quesada, Juan José Palacios, Leandro Capece, Luis J. Martínez, Luis Salgado, Llum Llosa, Manel Bestratén, Mamen Márquez, Manel Fernandez, Manuel Zambrano, Mar Romero, Marc Panadés, Marian Salvatierra, Marina Ponsot, Maritza Puentes, Mauricio Espaliat, Mercedes Campos, Mery Reina, Milagros Espallargas, Mónica Puccini, Montse Gascón, Myriam Rius, Nuria Arias, Pedro Mondelo, Pilar Ortiz, Renée Scott, Ricardo Ruggero, Sandra Tandalla, Víctor Salvo, Xavier Fortuño y Xavier Miró, (73).

No se relacionan 38 personas que no pudieron a asistir, excusando su asistencia.

1.- Bienvenida y presentación.

Manel Bestratén dio el agradecimiento y la bienvenida a los asistentes, recordando a tantas personas que por adversidades no puedan estar. Transmitió el cariño especial a los que nos siguen desde América y tierras lejanas. Destacó que gracias a todos hemos llegado aquí, recorriendo un bonito camino en estos cinco años. Hemos construido un potente equipo pluridisciplinar de personas con visión y valores compartidos con un Proyecto transformador; Tenemos buenos instrumentos para trabajar, contamos con el apoyo de la OIT y tenemos magníficos aliados. Estamos en muy buenas condiciones de abordar el 2023.

Se destacó que Mieses no surgió de un capricho, ni de una visión de unos iluminados. Fue la respuesta a una necesidad acuciante de ayudar a las pequeñas organizaciones -principal fuente de ocupación y riqueza- a subsistir ante tanta presión y desigualdad. No hemos estado en el Foro de Davos de hace pocos días con los oligarcas que gobiernan al mundo, donde acuden contentos algunos políticos invitados. No nos representan en absoluto y sus tristes presagios para la humanidad no los admitimos. Sí que estuvimos en el Foro Social de Florencia en Novbre. pasado, representados por nuestra compañera, Asunción Jiménez, de Canarias, junto a cientos de asociaciones y colectivos de la sociedad civil organizada que tratamos de trabajar inteligentemente y con audacia para construir un mundo más justo y sostenible. Nuestro amigo y protector, D. Federico Mayor Zaragoza acaba de manifestarnos su apoyo a la Asamblea y a nuestro Proyecto, animándonos a seguir en esta línea, porque es "*Deber de memoria, y sería Delito de silencio, no hacerlo*". Se invitó a todos a disfrutar de la Asamblea y se pasó la palabra a Montse Gascón, Secretaría de Mieses, quien condujo la sesión.

2.- Memoria de Actividades 2022

Montse Gascón expuso una síntesis de lo realizado, destacando la relevante actividad y prioridad dada este año a las áreas de *Planet* y *Profit* de nuestro Modelo. Puso en valor tener el Modelo 4P completo digitalizado, con 45 Asesores acreditados o en proceso de acreditación. También destacó la importante participación de los socios, ya sea exponiendo ponencias en webinars y moderándolos, representándonos en eventos, escribiendo guías y artículos, y participando en actividades diversas. Han sido más de 50 los socios implicados. Fue indicando aspectos destacables y para finalizar agradeció a las 40 organizaciones-consultoras vinculadas a Mieses y a las 16 Alianzas con las que contamos. Se mostró a continuación el video resumen de nuestro 5º Aniversario, realizado por nuestro socio Alberto Jiménez, a quien se le agradeció su esfuerzo. Se muestran a continuación las imágenes proyectadas:

MEMORIA DE ACTIVIDADES EN CIFRAS 2022
Nos guían los ODS de Naciones Unidas, Agenda 2030

El Modelo 4P para diagnosticar
 • Digitalizado e implementado el Modelo completo de 80 ítems
 • 45 Asesores Mieses acreditados en 3 Ediciones del Curso (40h)

6 Nuevas GUÍAS MIESES para orientar
 21. **Coesión Empresa-Naturaleza** (Laura Jiménez)
 22. **Economía social y solidaria** (Roser Martí)
 23. **Movilidad segura y sostenible** (D.L. Penagos)
 24. **Economía circular** (María Espal)
 25. **Planificación Estratégica I** (Cabe Regajo)
 26. **Planificación Estratégica II** (C. Regajo)

8 Artículos de socios MIESES
 • La importancia de prevenir para poder dirigir (Rubén Santosa)
 • La última Reforma Laboral (Iván Castells)
 • Arte, Salud y Sostenibilidad (Laura Cal y Nerea Arce)
 • El Trabajo que reconecta de Joanna Macy (Claudia Rubio)
 • Cómo crear una nueva cultura preventiva y de Excelencia con la participación de los trabajadores (Juli Santosa, en HUB PREVENCIÓN)
 • 3 Entrevistas a creadores del pensamiento ecológico del siglo XXI (Kerem Demir)

15 webinars MIESES para debatir y aprender
 • Asamblea General (11 Enero)
 • El lenguaje de la Naturaleza (3 Marzo)
 • Valores, Ética y Responsabilidad Social (14 Marzo)
 • Pymes vascas sostenibles con Reconocimiento Mieses (19 Marzo)
 • Dera Arborea (7 Abril)
 • Dialogo y Confianza (20 Abril)
 • Acciones frente al cambio climático (16 Junio)
 • Economía Social y Solidaria (21 Junio)
 • 5º Networking Mieses de consultoras asociadas (5 Octubre)
 • Economía circular (28 Octubre)
 • El Valor de la Igualdad (19 Noviembre, en alianza con Igualda)
 • Derechos de los Ríos (30 Noviembre, en alianza con FOD)
 • Planes Estratégicos (15 Diciembre)
 • Movilidad segura y sostenible (27 Septiembre)
 • Liderazgo consciente para transformar (22 Septiembre, en alianza con AICMAP INC)

8 eventos presenciales
 • Jornada MIESES-FEMEPA. Cómo ser las pymes sostenibles (San Fermín, 25 Febrero)
 • Jornadas Ecuatorianas de SST. Premios SSOTER (Guayaquil, 27 y 28 Mayo)
 • Presentación del libro "Inventar el Futuro" de Fed. Mayor Zaragoza (Colectivos empresariales MIESES, RESPAL, ANTIC, Universidad Carlos III, Miró, S. AVE) (Congreso-Agencia socias por la sostenibilidad, MIESES - CÁMARA DE COMERCIO, Valencia, 22 Junio)
 • Premios PREVENCIÓN (Zaragoza, 7 Octubre)
 • Seminario Intern. de Salud Pública y Justicia Social (Maquigal-Córdoba, 21-25 Octubre)
 • 5º Congreso Intern. Seguridad Ind.4.0 Salud-Bienestar (Vigo, 26 Noviembre)
 • Integración de la Prevención y Riesgos psicosociales (Departamento de Barakaldo, 1 Enero)

8 Encuentros lúdicos MIESES
 • Encuentro de socios en Canarias (San Fermín, 25 Febrero)
 • Calcotada en el centro de jardinería de X. Miró (Caldas de Montbui, 6 Marzo)
 • Encuentro de socios en Cataluña (Tortosa, presentación libro PMZ, 22 Junio)
 • Visita Exposición artística de Laura Cid (Colegio de Málbec, Barcelona, 29 Junio)
 • Encuentro de socios en Galicia (Orense y Santiago, 25 Noviembre)
 • Encuentro de socios en Madrid (Madrid, almuerzo Naskat MSPA, 15 Octubre)
 • Recogida colaborativa de aceitunas en finca de J. de Torres (Delta del Camp, 5 Octubre)

40 Consultoras Asociadas a MIESES

5º ANIVERSARIO MIESES (Delta del Ebro y Barcelona, 1 y 2 Octubre)



3.- Reorganización de Mieses y Retos 2023.

Manel Bestratén expuso que para dar respuesta al crecimiento habido de socios y actividades, se han planteado los siguientes objetivos estratégicos para el 2023, siendo nuestra principal fortaleza la participación de socios a través del trabajo en equipo para seguir co-creando:

1. Aumentar la implicación de los miembros de MIESES en el funcionamiento y desarrollo del Movimiento, tanto en lo relativo a actividades logísticas y organizativas internas, como en la realización de actividades técnicas de proyección externa: estudio, divulgativas/ formativas y publicaciones. Se pretende que los socios estén en el centro del Movimiento y encuentren su espacio en el que aportar y desarrollarse. Hemos aplicado un formulario de intereses de los asociados, cuyos resultados mostraremos.
2. Focalizarse en el incremento de socios y en especial, de empresas vinculadas para que alcancen el Reconocimiento de Mieses, estimulando y aprovechando la disponibilidad del Aplicativo de nuestro Modelo 4P.
3. Lograr la integración al Movimiento de un pequeño grupo de empresas grandes con buena reputación, de sectores diferentes, coherentes con nuestros valores, para ser patrocinadoras y facilitadoras de la aplicación de nuestro Modelo 4P a las pequeñas empresas de su entorno.
4. Captar recursos económicos a través de la participación en proyectos, concursos y actividades formativas subvencionadas.
5. Mejorar la proyección del Movimiento y sus actividades a través de web y RRSS.

Se plantea una línea de continuidad del Equipo de Junta para culminar el cumplimiento de nuestra Estrategia 2021-2023. Se agradece a M^a Jesús Carmona y Mar Romero, fundadoras y miembros de Junta, su aporte durante estos años y se liberan de la presión de trabajo de la Junta temporalmente por obligaciones personales. Mar ocupará el cargo de Consejera, previsto en los Estatutos. Se incorpora al frente de la Tesorería, cargo que había estado ocupado por Montse Gascón, Josep Vergé, fundador también de Mieses. Así la Junta quedaría constituida con su aprobación por:

- Presidente: **Manel Bestraten**, Coordinación general (en especial, Objetivos 3 y 4)
- Vicepresidente 1º: **Renée Scott** (Objetivo 2, 3) Relaciones Externas, Alianzas, Colaboración OIT
- Vicepresidente 2º: **Carles Salas** (Objetivo 1).
Relaciones internas Coordinación general de Áreas temáticas, Formación y Publicaciones
- Formación: **Fco. Martínez-Losa** (Objetivo 1)
- Publicaciones: **Llum Llosa** (Objetivo 1)
- Comunicación: **Javier Villaescusa** (Objetivo 5)
- Secretaría (Gestión doc., web y socios): **Montse Gascón** (Objetivo 2)
- Tesorería (Contabilidad y gestión de tributos): **Josep Vergé** (4)

4.- Estrategia externa de actuación 2022.

Renée Scott puso en valor de nuevo la actividad realizada y destacó la importancia de disponer del Aplicativo digitalizado del Modelo para penetrar en el tejido empresarial de la mano de nuestros Asesores, de las Asociaciones empresariales y de grandes empresas. Su aplicación sistematizada, además de ayudar a las empresas desde el diagnóstico inicial, nos va a permitir disponer de una información valiosa, por sectores, tamaño de empresas, etc. sobre su situación respecto a los ODS y otras variables. Aspiramos este año a evaluar más de 300 empresas, y realizar la presentación del Aplicativo en asociaciones empresariales con vínculos.

Reflexionó sobre el significado de ser un Movimiento Internacional, con trascendencia Cultural y Social, ante el nuevo modelo de desarrollo de imperiosa necesidad, en el que creemos. Ante ello, destacó la importancia de que todos nuestros asociados realicen el Curso de Asesores del Modelo, que aporta la visión holística e integral para poder iniciar la generación de procesos de cambio en las organizaciones. El aprovechamiento de las actividades que realizamos debe generar el proceso de aprendizaje que todos necesitamos para disponer de las necesarias competencias para actuar con eficacia. Animó a los asociados a implicarse, compartir iniciativas y a disfrutar de nuestro proyecto y actividades. También puso en valor el Código Ético del Movimiento que acabamos de actualizar y que facilitará las relaciones internas y externas de los asociados.

Destacó nuestro compromiso en desarrollar acciones de cooperación con nuestros asociados LATAM y proseguir nuestra participación proactiva en el Grupo de la OIT: "ILO Innovation Skills).

Seguiremos realizando sesiones de *networking* para facilitar que las empresas/consultoras asociadas se conozcan y se proyecten socialmente desde nuestra web y redes sociales.

5.- Estrategia interna de actuación 2023

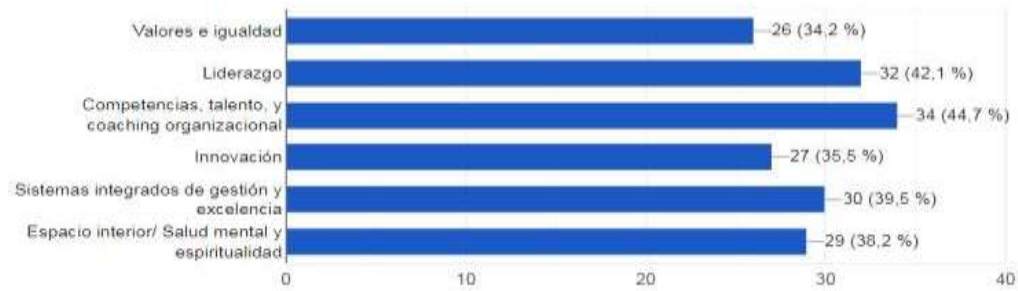
Carles Salas planteó el impulso que van a tener las Áreas temáticas de las 4P que siempre han estado en la esencia del Movimiento para la generación de conocimiento. Así, se han reforzado las coordinaciones de Áreas con grandes profesionales. En Prevención se ha incorporado Mamen Márquez que hará tándem con Alicia Huici; en Planet se ha incorporado Mónica Puccini que lo hará con Mauricio Espaliat; y en Profit, el nuevo coordinador es Marc Panadés. El coordinador de People seguirá siendo Fco. Solano Romero. Hemos elaborado un procedimiento para facilitar el trabajo de los diferentes grupos.

Queremos que todos nuestros asociados estén adscritos a una o más áreas temáticas que más les satisfagan de acuerdo a sus intereses y puedan desarrollar sus inquietudes dentro del Movimiento. En tal sentido, hemos aplicado un formulario que ha tenido una magnífica acogida. A continuación se muestra la distribución de los socios en los diferentes ámbitos de interés. Ello nos va a permitir crear diferentes grupos de trabajo siempre que los asociados lo quieran. Tal formulario será utilizado en la sesión de acogida de nuevos socios.

Las áreas temáticas han de generar iniciativas diversas que en último término van a converger en Actividades formativas y Publicaciones, que a continuación se expondrán por sus responsables en Junta

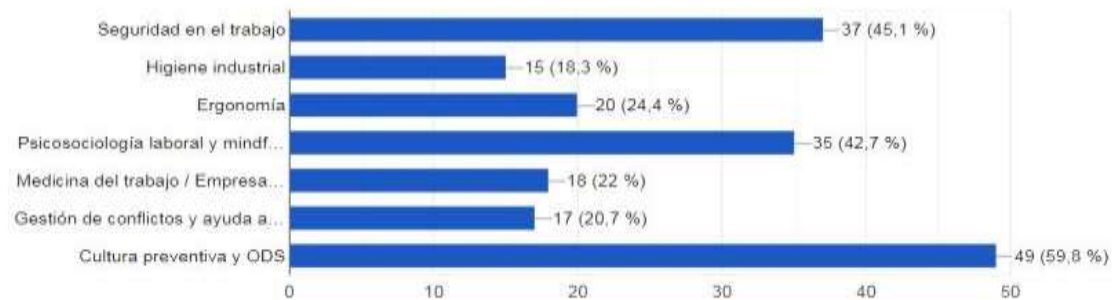
Si te interesa el área temática de PERSONAS, en que especialización te identificas:

76 respuestas



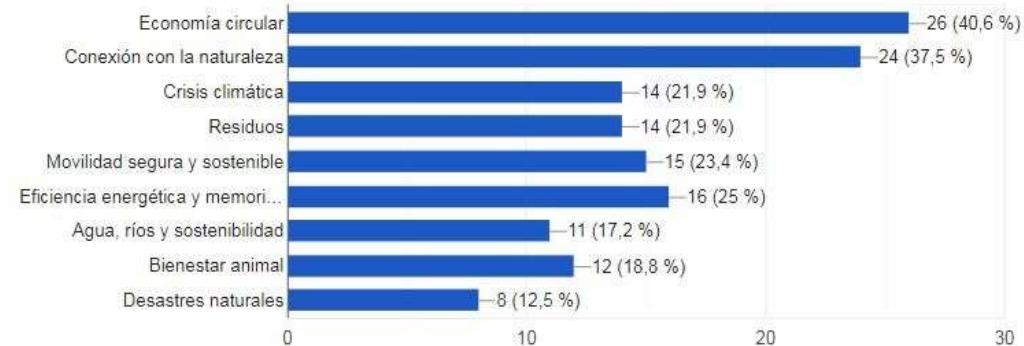
Si te interesa el área temática de PREVENCIÓN, en que especialización te identificas:

82 respuestas



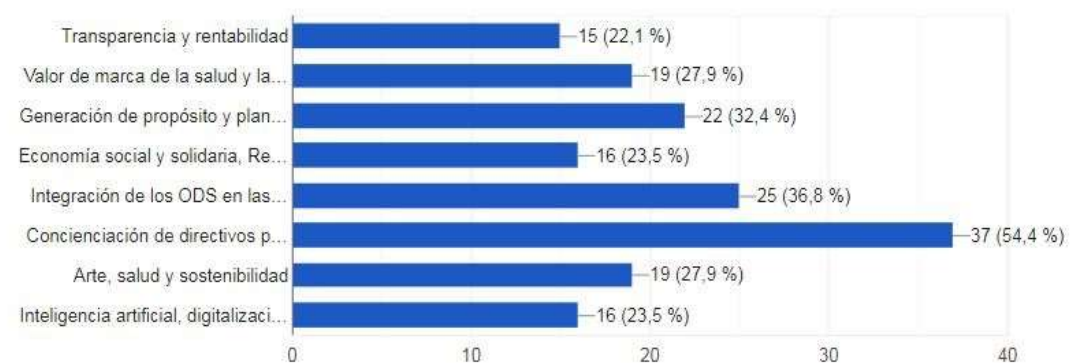
Si te interesa el área temática de PLANETA, en que especialización te identificas:

64 respuestas



Si te interesa el área temática de PROSPERIDAD, en que especialización te identificas:

68 respuestas



6.- Publicaciones.

Llum Llosa destacó la importancia de la Colección de Guías Mises como instrumento de orientación y ayuda a las empresas, invitando a los socios a efectuar propuestas en sus ámbitos de especialización. Se da el apoyo necesario para su ejecución, enriqueciéndose así las diferentes áreas y sub áreas del Modelo. Se apunta a continuación un avance de guías para este año. Se ha previsto que la Colección alcance a finales de año las 40. Las Guías editadas se difundirán en *webinars* y redes sociales, junto a artículos, otras publicaciones y grabaciones de audiovisuales, fruto de nuestras actividades y *webinars*. Disponemos de procedimiento de redacción de guías a disposición de los socios.

(*En edición, ** en redacción avanzada, *** en previsión, a concretar título y fecha de entrega)

PEOPLE (8-12):

- **Innovación basada en las personas (3)** Ruth Santana y Renée Scott* Febrero.
- **Liderazgo consciente para transformar** (Juanjo Palacios)** Mayo
- **Comportamientos, sistemas de gestión y Excelencia** (Renée Scott)***Junio
- **Las personas en los sistemas normalizados de gestión (2)**(L. Capece y C.López)*** Mayo
- **Integración de sistemas de gestión** (L.Capece, C. López, A. Carbonera)***Septiembre
- **Edad y solidaridad intergeneracional en las organizaciones** (Inma Peiró)**Septiembre.
- **Desarrollo personal y organizacional** (Adrián Guerrero)***
- **Cuidado de las personas en las organizaciones** (Arturo Boyra)***
- **Desarrollo de competencias emocionales** (Pilar Ortiz)***

PREVENTION (3-6):

- **Los ODS y la Seguridad y Salud laboral** (Ana Serrano)** Abril.
- **Análisis causa-raíz de daños** (Jaime Ortega)** Mayo
- **La empresa ante las adversidades personales y familiares** (Mamen Márquez)**Junio.
- **Ejercicio físico para la prevención de TME** (Eva Mora)***
- **Prevención Psicosocial y Excelencia** (Mar Romero)***
- **Ergonomía laboral** (Enrique Álvarez, Sonia Tello)***

PLANET (3-6):

- **Minimización de residuos** (Manel Muriach)** Junio.
- **Crisis Climática** (Joan de Torres, Santiago Vilanova, ...)**Julio
- **Bienestar animal** (Xavier Manteca y Marta Amat) **Septiembre
- **Valores para la Sostenibilidad. Concienciación e implementación** (Daniel Turón)***
- **Optimización energética y energías renovables** (Joan Perona)***
- **Uso racional del agua** (Nuria Árias, Cristina Fernandez de Oceanográfica)**

PROFIT (4-7):

- **Transparencia y condiciones de trabajo** (Carles Salas)*Marzo.
- **Integración de los ODS en la pyme (3)** (Mar Romero/ M. Bestratén)**Abril
- **Rentabilidad de la prevención psicosocial y estrés** (Fco. Martinez-Losa)**
- **Informes no financieros. Memorias de Sostenibilidad** (Joan Perona)***
- **Concienciación de directivos y mandos en Salud y Sostenibilidad** (Arecio Vega, Montse Gascón, Jorge Mercader)***

7.- Formación.

José Fco. Martínez-Losa planteó las siguientes reflexiones sobre las actividades formativas: Proseguiremos este 2023 impartiendo el curso de Asesores Mieses con el fin de acreditar a socios en la aplicación del Modelo propio 4P. Tendrá una frecuencia trimestral. Es gratuito y se desarrolla *on line* con una duración estimada de 20h teóricas y la aplicación práctica del Modelo en una empresa, que representa 20h adicionales. Se había previsto ampliar tal formación como Auditor, pero finalmente se ha decidido proseguir con una serie de cursos concatenados que tras su realización permitirá acceder a un nivel superior de competencias de los asesores.

Impartiremos una sesión formativa bimensual de acogida para nuevos socios, y en el año 2023 se pretende iniciar el diseño de cursos/talleres Mieses de corta duración, presenciales/*on line*, sobre Áreas temáticas esenciales de nuestro Modelo. Algunas Guías Mieses editadas constituirán parte de la base documental de tales cursos, siguiendo la misma línea del Curso de Asesores. Tales cursos van dirigidos a Asesores Mieses para incrementar sus competencias, siendo de acceso libre a un precio justo a personas y empresas cercanas al Movimiento. Se estima elaborar un máximo de 3 cursos. El tema prioritario es sobre los ODS

Mieses ofertará, complementariamente a lo indicado, acciones formativas cortas/talleres sobre algunos temas puntuales que se apuntan, propios y de consultoras asociadas. Queremos destacar nuestra capacidad de elaborar con agilidad cursos a medida para empresas cercanas al Movimiento. Se apunta a continuación nuestra previsión de acciones formativas.

Para gestionar tal plan formativo y las tareas clave a realizar pondremos en marcha un grupo de trabajo integrado por los socios que han mostrado interés

A.- SESION FORMATIVA DE ACOGIDA A NUEVOS SOCIOS (1,5h) bimensual, con apoyo doc.

B.- CURSO ASESORES MIESES (40h): 3 ediciones. Nuevos alumnos previstos 2023: 40

C.- SESIONES FORMATIVAS Y DEBATES PUNTUALES (1,5h) Mayoritariamente serán virtuales (webinars) y algunas mixtas/presenciales. Su origen es la presentación de nuevas Guías y temas prioritarios sugeridos por los socios como foros de debate. Algunos podrían ser tratados en Congresos. (1-2 mensuales).

(Elaborada*, En preparación **, En posible previsión 2º semestre a concretar ***)

PEOPLE:

- ***Innovación basada en las personas. MIESES OIT Solución (Ruth Santana y Renée Scott)****
Marzo.
- ***Edad y solidaridad intergeneracional en las organizaciones (Inma Peiró, Isabel Sierra)****** *Septiembre.*
- ***Salud mental/espiritual/emocional y bienestar. Conjugarlo en las organizaciones (Anabel Fernandez, Gemma Soler, Javier Álvarez, Assumpta Cribillers)***.***
- ***Sistemas integrados de gestión (Leandro Capece, Susana Romero, ...)******
- ***Cuidado de las personas y lenguaje saludable (Arturo Boyra, José R. Rodríguez)******

PREVENTION:

- **Comportamientos seguros y saludables en un marco de Excelencia** (Renée Scott)*Abril
- **Análisis causa-raíz de daños** (Jaime Ortega, Joan de Torres)** Mayo
- **La empresa ante las adversidades personales y familiares** (Mamen Márquez)**Junio.
- **Cultura preventiva y de Excelencia en los ODS. Desde el diagnóstico a la implementación** (Loly Fernandez, Renée Scott, Ana Romero)*** Junio

PLANET:

- **Minimización de residuos** (Manel Muriach. Albert Tasies)** Junio.
- **Bienestar animal** (Xavier Manteca y Marta Amat) **Junio
- **Optimización energética y energías renovables** (Joan Perona)***
- **Agua, Ríos, Océanos y Sostenibilidad** (Nuria Arias, Cristina Fernandez y otros)***

PROFIT:

- **Transparencia y medición de intangibles generados en Salud y Sostenibilidad** (Carles Salas, Fco. Martínez-Losa)*Marzo.
- **Integración de los ODS en la pyme** (Mar Romero/ M. Bestratén)**Mayo
- **Informes no financieros y memorias de Sostenibilidad** (Joan Perona)***
- **Concienciación de directivos y mandos en Salud y Sostenibilidad** (Jorge Mercader, Arcio Vega, Montse Gascón)***

D.- NUEVOS CURSOS/TALLERES MIESES (5-10h). Presenciales/ mixtos. Prioritarios en 2023

- Integración de los ODS en las organizaciones** (Mar Romero, M.Bestratén, ...)
- **Innovación basada en las personas. Mieses-OIT Solución** (Ruth Jiménez, Renée Scott)
- Implementación de Valores y Responsabilidad Social (Marc Panadés-Encarna Tobarra)

E.- AVANCE DE POSIBLES SESIONES FORMATIVAS PRESENCIALES/VIRTUALES (2-3h) A OFERTAR

- El Modelo 4P y la generación de Cultura de Excelencia (M.Bestratén, Renée Scott,...)
- Liderazgo consciente para transformar (Juanjo Palacios, Cesar Herrera y otros)
- Ética empresarial y valores (Marc Panadés y otros)
- Planificación Estratégica (Carles Brugada)
- Concienciación de directivos y mandos en Salud y Sostenibilidad (M. Bestratén y otros)
- Innovación en procesos y competencias basada en la participación (R.Santana, R.Scott)

Habrá una oferta formativa de empresas consultoras asociadas con logo Mieses en proceso de elaboración a impartir directamente por las mismas.

F.- PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS NACIONALES INTERNACIONALES

LABORALIA-Valencia, 15 y 16 Febrero

ORP- Bilbao, 26, 27 y 28 de abril

V CONVENCIÓN DE LÍDERES EN SST- ASONAP HSE-Cartagena de Indias, 18 y 19 de Mayo

PREVENCIONAR- Madrid, 27, 28 y 29 de Septiembre

8.- Comunicación, web y redes sociales

Javier Villaescusa planteó las siguientes cuestiones para potenciar la promoción y difusión de nuestras actividades y trabajos. Con los socios que han mostrado interés en colaborar en esta área funcional conformaremos un grupo de trabajo y nos organizaremos de la mejor manera posible para mejorar lo que estamos realizando. Nos asignaremos las tareas a realizar, algunas de las cuales son:

- Potenciación de nuestro marketing digital a partir del soporte que estamos recibiendo de la especialista en el tema Myriam Rius.
- Gestión de la web Mieses, que actualmente realiza Montse Gascón con la colaboración de Manel Bestratén.
- Potenciación de nuestra presencia en redes. Se trata de contribuir en difundir en las diferentes plataformas -siendo la principal LinkedIn- nuestras actividades, artículos y reflexiones.
- Elaboración de Audiovisuales Mieses. En la actualidad, Alberto Jiménez es quien está elaborando unos magníficos audiovisuales de actividades relevantes que realizamos.
- Colgar en nuestro canal de youtube nuestras grabaciones, que viene realizando Javier Villaescusa.
- Estudiar la posible colaboración con canales de TV y radio. Destacamos la proyección que está teniendo nuestra socia Ana Serrano en la radio Onda Aragonesa, lo que le ha valido el premio Prevencionar en el año 2022.
- Estudiar la realización de Potcast sobre entrevistas a empresarios y personas relevantes en el campo de la Salud, la Sostenibilidad y la Gestión de personas. Habría que aprovechar los consejos y experiencia de socios que ya los están desarrollando por su cuenta.

9. Rueda de intervenciones de socios y aliados

La parte final de la Asamblea se abrió a una rueda de intervenciones por las personas que se indican a continuación, con los mensajes clave que transmitieron. Se les pidieron retos:

- **Jaime Ortega**, delegado Mieses en Ecuador. *El aporte de Mieses, su visión holística e integral es fundamental para generar una nueva cultura empresarial. Debemos profundizar en lo que nos hace diferentes, en lo que otros no pueden ofrecer.*
- **Cesar A. Herrera**, socio de Mieses y Presidente de ASONAP Colombia, junto a **Ivan de la Rosa**, socio fundador de ASONAP. *Nuestra alianza está dando provechosos frutos, participando en eventos que organizamos ambas entidades. Nuestra revista HSCE INNOVATION está a vuestra disposición para publicar. En nuestro próximo Congreso del 18 y 19 de mayo sobre Liderazgo en Cartagena de Indias hemos invitado presencialmente al Presidente de Mieses. Seguiremos compartiendo las actividades que organizamos dando ventajas especiales a los socios de Mieses.*
- **Jorge Vázquez**, delegado Mieses en Perú. *Hemos de llevar nuestros conocimientos y experiencia a las escuelas de negocios. Es imprescindible poner valor empresarial a la Seguridad y Salud en el Trabajo.*
- **Nuria Arias**, socia de Mieses y representante de la Plataforma de Defensa del Ebro, PDE. *Os invitamos a la gran manifestación en defensa del Delta del Ebro amenazado de muerte por los abusos en la explotación del río y el cambio climático, el día 12 de febrero.*

Tenemos el gran reto de conseguir la defensa de los derechos del río Ebro y otros ríos del mundo. Empezamos a través de una IPL, Iniciativa Popular Legislativa que llevaremos al Parlamento español con 500.000 firmas. Con nuestra alianza esperamos conseguirlo, os necesitamos.

Antonio Díaz, Delegado Mieses en Madrid. Presidente de AEPSAL, Asociación de profesionales de la Prevención de grandes empresas españolas. *La cooperación AESPLA MIESES ha sido en estos últimos años muy provechosa. Estamos orgullosos del acto que organizamos el año pasado en la Universidad Carlos III de Madrid para presentar el libro “Inventar el futuro” de D. Fed.Mayor Zaragoza. Contribuiremos a que empresas asociadas colaboren con Mieses.*

Ana Serrano, socia de Mieses y representante de AEPSAL, Asociación Española de profesionales de la Salud laboral. Premio Prevencionar 2022 de Comunicación. *Muestra satisfacción de formar parte de Mieses y está redactando una guía sobre los ODS y la Salud laboral. Ofrece a Mieses seguir estrechando lazos con AEPSAL y ofrece la oportunidad de participar en su programa de entrevistas de Onda Aragón de Zaragoza para difundir nuestra visión sobre Salud y Sostenibilidad.*

Agustín Sanchez, vinculado a Mieses desde su fundación. Director de Prevencionar. *Ofrece su apoyo a Mieses invitándonos a asistir y participar en el Congreso Internacional Prevencionar, los días 27-29 de Sepbre. en donde tradicionalmente Mieses ha tenido una participación relevante.*

Fco Solano Romero, coordinador de People de Mieses y representante del COPC, Colegio de Psicólogos de Cataluña. *Muestra el relevante aporte del grupo de trabajo de “Psicología organizacional y Sostenibilidad” integrado por socios de Mieses. Seguiremos profundizando en nuestra alianza para que la visión que compartimos se amplíe en el campo de la Psicología de las organizaciones en nuestro país, aprovechando la renovación de cargos por cuatro años en tal Colegio.*

Bern Alder. Vinculado a Mieses. Es pintor/creativo artístico y Director del Alder Art Studio, donde celebramos nuestro 5º Aniversario. *Comparte nuestra visión y augura proyectos de interés mutuo. Ofrece plena colaboración para desarrollar proyectos de audiovisuales con valores de Salud y la Sostenibilidad. Acaba de realizar su proyecto “Ulises” sobre racismo con el apoyo de UNESCO, invitándonos a verlo en su espacio y reflexionar juntos.*

Pedro Mondelo, Director de la Fundación ORP. *Agradeció la invitación a la Asamblea y destacó la estrecha relación de colaboración histórica con miembros de Mieses como Manel y Carles Salas, quien que participará en el próximo Congreso Internacional ORP de Bilbao los días 26-28 de Abril. Invitó a los socios de Mieses a asistir a tal Congreso.*

Mamen Marquez, Coordinadora de Prevención de Mieses junto a Alicia Huici. *Agradeció la confianza por la invitación a tal cargo y transmitió su ilusión en desempeñarlo de la mejor manera posible.*

Mónica Puccini, Coordinadora de Planet junto a Mauricio Espaliat. *Mi experiencia en Salud como médica del trabajo y mi conexión vital con la naturaleza espero pueda ser provechosa. Contribuiré junto a Mauricio a impulsar la actividad participativa en esta Área, tan significativa y diferencial para Mieses.*

Marc Panades, Coordinador de Profit. *Trasladó su entusiasmo, animando a los socios a participar en esta Área. Destaco la satisfacción de haber participado en la redacción de dos guías Miseses y haber encontrado total apoyo para hacerlo.*

Arecio Vega, Socio de Miseses y representante de FEMEPA-Canarias. *Estamos ansiosos de aplicar el Modelo completo del Modelo 4P a través del nuevo aplicativo digitalizado a nuestras empresas asociadas. Seguiremos desarrollando la provechosa relación de cooperación que tenemos. Estamos preparando nuevos eventos conjuntos.*

Claudia la Mata, socia de Miseses. Se la invitó a intervenir como representante de jóvenes que se han incorporado últimamente al Movimiento. Tiene en edición su libro “La historia de homo cripta” sobre el impacto de las criptomonedas en nuestra sociedad. *Me siento feliz de formar parte de Miseses en donde he encontrado plena sintonía personal y profesional para ampliar mis horizontes.*

La Asamblea finalizó con la actuación musical de **Carles Salas**, que nos invitó a cantar juntos la canción “Imagine” de John Lennon, y las palabras de agradecimiento y despedida de la conductora de la sesión.

Montse Gascón Macías

Secretaría de MIESES Global

www.misesglobal.org

Secretaria@misesglobal.org