

**¡Bienvenidos a Mieses,
comprometidos en ayudar a
progresar a las Pymes y
transformar el mundo con ellas!**

**Nos guían los ODS de
Naciones Unidas, Agenda 2030**

<https://www.youtube.com/watch?v=jXACbfgXXl4>

EL MODELO PRODUCTIVO Y DE DESARROLLO ACTUAL DEBE TRANSFORMARSE ANTE:

- Los desequilibrios sociales y el crecimiento de la desigualdad.
- El empeoramiento de las condiciones de trabajo y la precariedad en el empleo.
- Los desequilibrios ambientales y la insostenibilidad del planeta.
- La difícil supervivencia de las pymes

¿Quién es MIESES?

01

Un **Movimiento altruista e interdisciplinar de personas y organizaciones**, convencidas que juntas pueden cambiar la realidad en “pro” de un mundo **SOSTENIBLE** y más **HUMANO**.

Estamos comprometidas en ayudar a las pymes a pervivir y ser competitivas, cuidando que sean capaces de autogestionarse.

02

Mieses se fundó en 2017 estando hoy presente en todas las CC.AA de España y en la mayoría de países de América latina, con más de 1000 socios.

03

Nos enriquece la diversidad, nos une la amistad y un **Propósito común**.

Nos guían los ODS, actuando en alianzas con Asociaciones Empresariales, Colegios Profesionales, Fundaciones y Asociaciones afines.

LAS PERSONAS EN EL CORAZÓN



LA PROSPERIDAD



LA SALUD INTEGRAL



LA SOSTENIBILIDAD

- 1.- Actuamos con Visión holística e integral para construir Excelencia empresarial, centrados en las personas y en la dignidad de su trabajo.*
- 2. Orientados a la Transformación de organizaciones y personas mediante una Prevención integral de todo tipo de daños, actuando sobre sus causas raíz.*
- 3. La Conexión plena con la Naturaleza de la que somos parte inseparable.*

Principales VENTAJAS de vincularse a MIESES



Somos un potente equipo interdisciplinar de expertos con experiencia en la conducción de procesos de cambio, ayudando con altruismo a las pequeñas empresas a ser competitivas y sostenibles.



Damos respuesta rápida en materia de Sostenibilidad y Excelencia empresarial, poniendo a disposición de manera gratuita instrumentos de autoevaluación de la cultura empresarial 4P y guías de actuación.



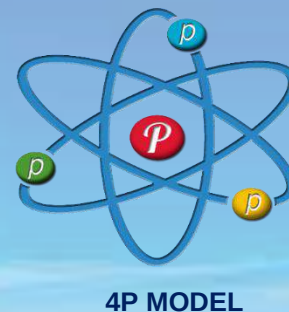
La Estrategia de intervención es triple 1) Generar cultura de Excelencia, 2) Innovar en procesos clave mediante la participación activa, mejorando la Productividad, la eficiencia, y las condiciones de trabajo, y 3) Resolver cualquier problema relevante que se plantee, actuando sobre sus causas raíz.



Las empresas vinculadas a Mieses que demuestran un compromiso real con las Personas, la Salud y la Sostenibilidad, reciben el reconocimiento en un acto público, reforzando la visibilidad y el prestigio de las organizaciones que avanzan hacia modelos responsables y sostenibles.



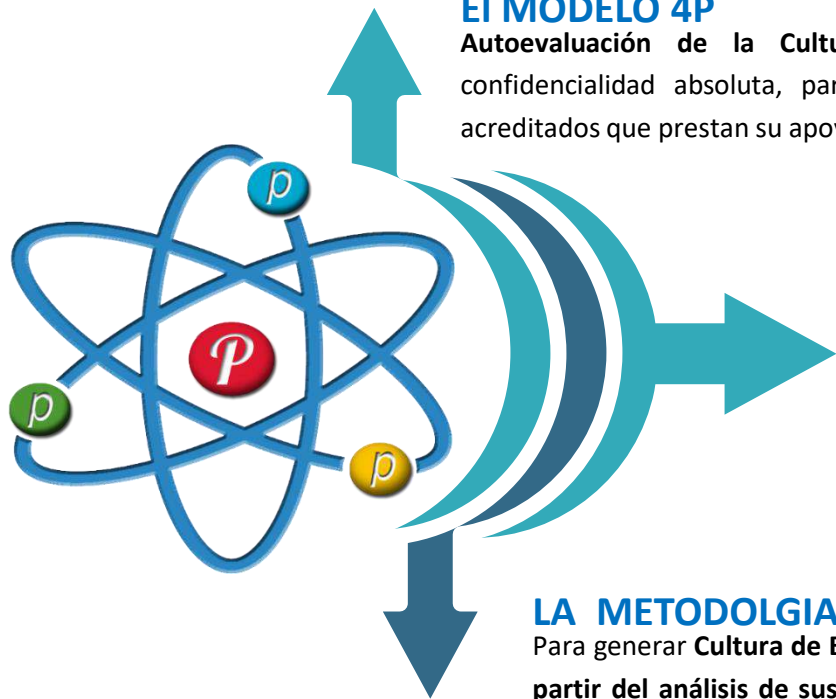
El Desarrollo de las Competencias está en el Corazón de la Excelencia del Sistema de Gestión Empresarial



Los tres Instrumentos esenciales de MIESES

El MODELO 4P

Autoevaluación de la Cultura de Excelencia empresarial, de aplicación gratuita y confidencialidad absoluta, para conocer fortalezas y puntos de mejora. Con evaluadores acreditados que prestan su apoyo



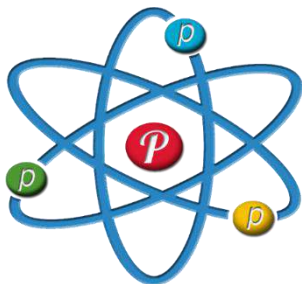
LAS GUÍAS MIESES

Un conjunto de prácticas guías MIESES de acceso gratuito, con formación complementaria si fuera necesaria, para ayudar a las organizaciones a superar sus debilidades.

LA METODOLGIA INTEGRAL MIESES, MIM

Para generar **Cultura de Excelencia, Innovar en los procesos clave y Resolver problemas a partir del análisis de sus causas-raíz**. Cuenta con el reconocimiento de la OIT al haber sido el mejor proyecto de Euro-Asia, ante 473 proyectos de 96 países en 2020.

Modelo 4P



1/ **Instrumento Diagnóstico y de Cambio**
en las organizaciones, especialmente pymes

2/ **Aprendizaje y Generación de Conocimiento**
Vía interna de aprendizaje y de generación de conocimiento a través de sus
cuatro áreas temáticas: **PEOPLE**, **PREVENTION**, **PLANET** y **PROFIT**





P de PERSONA

En esta ERA-Co; de **Cooperación**, y **Co-creación**, solo **promoviendo la Participación** de las Personas Trabajadoras conseguiremos que la **Innovación** asegure la Sostenibilidad de las empresas. Son imprescindibles los **valores** que nos guíen, un **liderazgo** consciente y el desarrollo de las **competencias y del talento**.



P de PLANETA

Hablamos de Desarrollo sostenible y de hacer frente a la **Crisis Climática**. Tenemos el sustento de la **Economía Circular** y **Regenerativa** como herramienta de Gestión. **Hemos de reconectarnos con la Naturaleza y desarrollar una movilidad segura y sostenible**. Los comportamientos de la EMPRESA y de las personas trabajadoras han de ser fuente importante de ejemplaridad de una Cultura de Sostenibilidad a la sociedad.



P de PREVENCIÓN

Prevenir daños laborales y fomentar el Bienestar, trabajando desde la **mejora de las Condiciones de trabajo** en el entorno físico y de la organización del trabajo, y para la **Persona Trabajadora**, que somos todos y todas, independientemente del lugar que ocupemos en el organigrama de nuestra Organización.



P de PROFIT

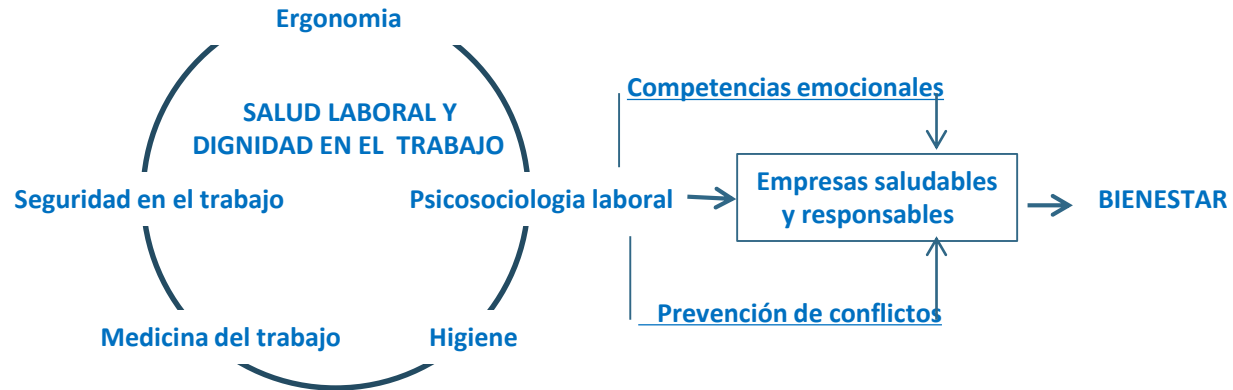
Saber identificar y medir todos los **beneficios tangibles e Intangibles generados**, que tienen un impacto positivo en la sociedad y también en la empresa y en su valor de Marca.

LAS PERSONAS

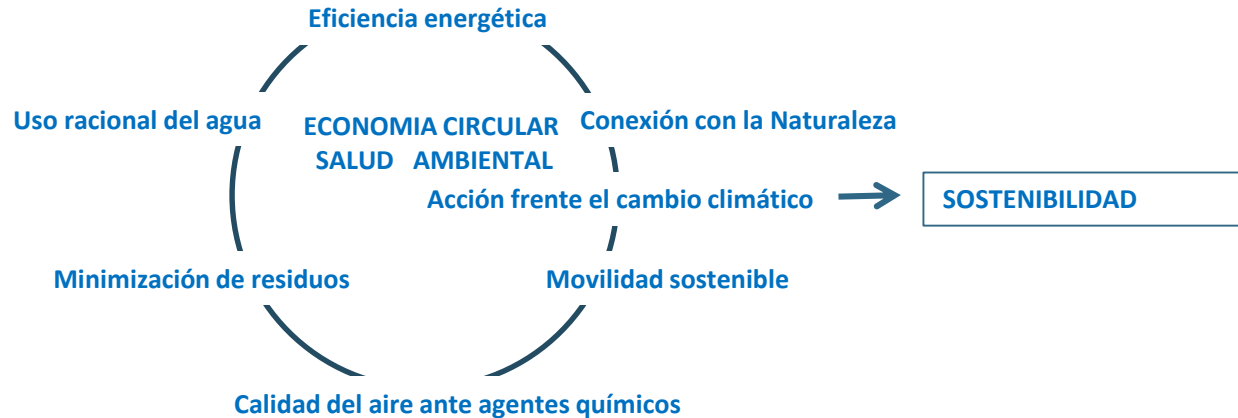
Las personas competentes e implicadas son el corazón de las organizaciones. Requieren de un liderazgo que facilite su desarrollo profesional y su creatividad para poder producir la calidad integral de procesos, productos y servicios bajo principios de Excelencia y de Responsabilidad Social por exigencias morales y de competitividad. Ello será posible a través de la innovación en todos los ámbitos con dos nutrientes esenciales, la participación y la formación continuada de todos los miembros de la organización. Los valores y la ética deben impregnar la cultura empresarial para garantizar comportamientos honestos y eficientes.



La salud como bien máspreciado de la vida demanda de un equilibrio entre lo físico, lo psíquico y espiritual, y lo social, dentro y fuera del trabajo. **Los riesgos laborales de accidente, higiénicos, ergonómicos y psicosociales** han de estar debidamente controlados. Los dos últimos, considerados emergentes, si están debidamente gestionados aportan un gran valor a personas y organizaciones. La construcción de **empresas saludables y responsables** requiere, además del control de los riesgos indicados, de un conjunto de medidas orientadas a las personas y a su desarrollo. Cabe destacar en el Modelo Mieses la importancia de la prevención y control de **conflictos**, y la asunción de **competencias emocionales**. Ello deberá hacer posible el **bienestar**, aspirando a la felicidad en el trabajo, con el consiguiente desarrollo de empresas eficientes y sostenibles.



El planeta tierra , la vida generada y la **naturaleza** con su biodiversidad, son una maravilla del universo que requieren ser preservadas pensando en los hijos de nuestros hijos, haciendo un uso racional de los recursos escasos que tenemos. Debemos hacer un buen uso del **agua**, base de la vida , cuidando la calidad de ríos y medios acuáticos, tener un uso eficiente de la **energía** evitando el consumo de combustibles fósiles, cuidar la **calidad del aire** limitando y controlando los **agentes químicos** contaminantes, eliminar y minimizar **residuos** , y procurar una **movilidad** segura y sostenible, una de las principales de causa de muerte por accidente y principal fuente de contaminación. Todo ello permitirá hacer frente al **cambio climático** y asegurar la **sostenibilidad**.



LA PROSPERIDAD

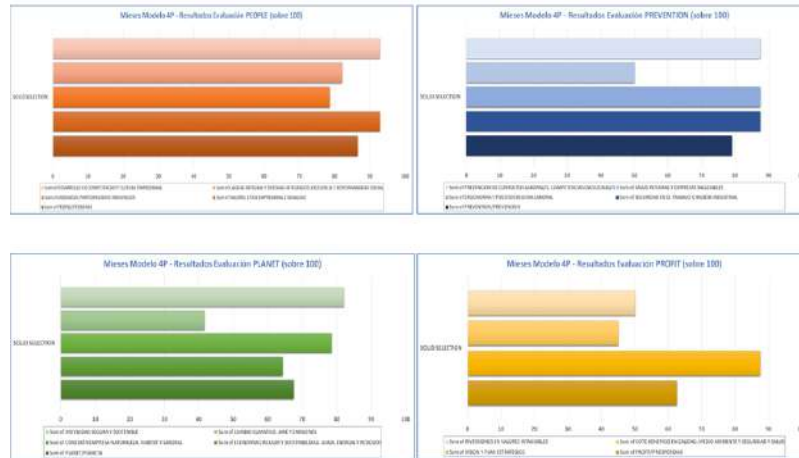
El modo convencional de medición de la rentabilidad de las inversiones no sirve dado que el principal activo, su capital intelectual, es intangible. Se han de medir las inversiones en tangibles e intangibles de los procesos de cambio, el incremento de cultura generada, la reducción de costes laborales (accidentabilidad, absentismo, rotación, presentismo) ambientales y de calidad, con su repercusión en los resultados finales: sus beneficios y los incrementos de productividad y de competitividad, como su reputación, su intangible más valioso. Es necesario medir con métodos sencillos de **análisis coste-beneficio** que le ponemos a su alcance la rentabilidad social y económica de los cambios generados para consolidarlos y poder avanzar. Mediante la interrelación de indicadores sociales y económicos, y teniendo en cuenta que la inversión en lo humano genera rendimientos crecientes, habremos de medir la rentabilidad generada.



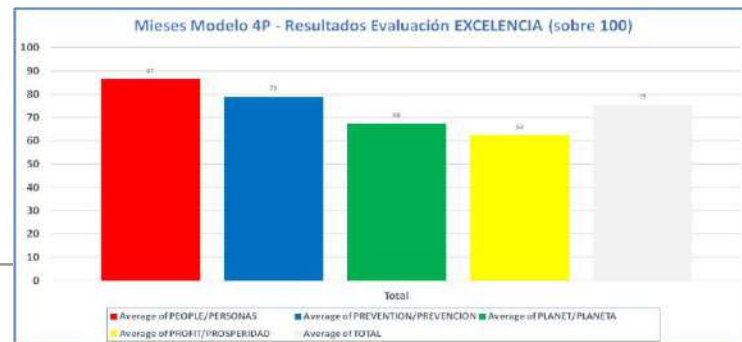
Modelo 4P. Muestra Gráfica de Resultados



Resultados PARCIALES de sus 15 subáreas temáticas



Resultados GLOBALES



- La organización debe mostrar interés y voluntad de mejora.
Se le asigna un asesor acreditado y se le facilita enlace al aplicativo
- La organización se autoevalúa cumplimentando los cuestionarios (80 ítems) y recibe automáticamente el informe de resultados
- El asesor acreditado contrasta informaciones con algunos indicadores clave y la respuesta de un cuestionario de 14 ítems a trabajadores
- La empresa recibe informe final del Asesor con un sencillo Plan de acción consensuado, con prioridades y pautas de actuación.
Puede optar al Reconocimiento MIESES y vincularse al Movimiento

CON GARANTÍA DE CONFIDENCIALIDAD

Las GUÍAS MIESES para orientar en los procesos de cambio



Guía va dirigida a personas y empresas, en especial aquellas que quieren evolucionar en la senda de la Excelencia, ser saludables, sostenibles y competitivas, cuidando de sus empleados, de los conflictos laborales. Se trata de una guía que ayuda a entender el por qué se producen y como gestionar la mejor manera posible con la negociación y la mediación si fuera necesario. La presente guía forma parte del ciclo de la Prevención de todo tipo de daños.



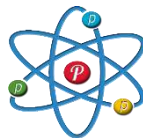
UNA SOSTENIBILIDAD
Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, contienen, sin duda alguna, principios, opciones y herramientas prácticas para alcanzar la estabilidad del mundo global. Asumirlos es un deber.

El propósito de esta guía es proporcionar una herramienta práctica para que las organizaciones puedan evaluar su impacto en el medio ambiente y en la sociedad, y así, poder mejorar su gestión y su imagen.

Francisco Galán

Triple estrategia de acción Mieses con la MIM

Concienciación de la necesidad del cambio



Autoevaluación de la cultura de Excelencia

Desarrollo de Cultura de Excelencia

Valores
Bientratar
Competencias
Liderazgo
Participación
Innovación

Mejora de Procesos clave

Solución Mieses-OIT

Selección de procesos
Creación de grupos de trabajo
Desarrollo de competencias
Identificación de mejoras con Indic.
Implantación y seguimiento

Resolución de Problemas

Causa-raíz de pérdidas de:

Productividad	—	Derroches
Calidad	—	Defectos
Seguridad	—	Daños
Ambientales	—	Deterioros
Relaciones	—	Desacuerdos
Otros	—	Deficiencias



La Solución MIESES-OIT para innovar en procesos clave

Valores Estratégicos

Convierte la **SALUD** y la **SOSTENIBILIDAD** en **VALORES ESTRATÉGICOS** que contribuyan a que las personas encuentren significado en su trabajo.

Modelo Constructivista

Sitúa las **COMPETENCIAS** como base integradora del sistema de gestión empresarial, que las definen también desde abajo.

Participación Activa

Asocia la **mejora de competencias** a la **INNOVACIÓN** integral en los procesos clave de la organización, con la **PARTICIPACIÓN ACTIVA** de los trabajadores y un liderazgo que lo haga posible.



***Por la senda de la
Excelencia para alcanzar
nuestro Propósito***