

MIeses Global: Manual de Acogida para la Excelencia Empresarial

El Fundamento: El Modelo 4P



Sinergia, no Competencia

El modelo demuestra que mejorar la salud laboral y cuidar el planeta no son costas, sino factores que refuerzan la innovación y la robustez de la empresa.

El Camino a la Transformación (Metodología MIM)



1. Transformar y Transformarnos

Fomentar la participación activa de las personas para que asuman la autovigilancia consciente de su trabajo.

2. Innovar en Procesos

Rediseñar productos y condiciones de trabajo mediante la creatividad colectiva para mejorar la eficiencia.

3. Simplificar

Eliminar todo aquello que no aporte valor real al usuario o al sistema productivo de la organización.

4. Estandarizar

Establecer indicadores de referencia para las variables clave de procesos, calidad y salud.

5. Tecnologías

Aprovechar la informática y nuevas tecnologías para ampliar las ventajas competitivas tras haber optimizado los procesos.

Resumen de los tres niveles de actuación de la Metodología Integral MIESES (MIM)

1. Cultura de Excelencia	Generar visión compartida, propósito y liderazgo participativo.
Nivel 2: Mejora en Procesos	Mejora Operativa
3. Resolución de Problemas	Actuar sobre causas raíz para evitar recurrencias y consolidar aprendizaje.

Beneficios y Recursos de la Red



Ecosistema de Aprendizaje

Acceso a un curso de 20k, más de 100 webinars grabados y una colección de 50 guías prácticas (para el año 2026) sobre excelencia y ODS.



Reconocimiento MIESES

Distinción pública para organizaciones que demuestran un compromiso real con la salud, las personas y la sostenibilidad, otorgada tras un proceso de contraste.



Conexión con los ODS

Herramientas prácticas para alinear el propósito empresarial con la Agenda 2020 de las Naciones Unidas.

Herramientas de Diagnóstico y Análisis



Diagnóstico de Cultura de Excelencia

Evaluación gratuita (30 o 60 ítems) para identificar fortalezas y debilidades, permitiendo priorizar acciones sin inversiones significativas iniciales.



El Factor 6D (Identificación de Pérdidas)

Análisis integrado de detroches de productividad, defectos de calidad, daños de seguridad, daños ambientales, mal uso de recursos y riesgos de actividad.



El Árbol Causal: Aprender sin Culpar

Metodología para investigar problemas buscando causas raíz en la gestión, fortaleciendo la confianza en lugar de buscar responsables.

Conocer, comprender y transmitir el sentido de este movimiento cultural transformador

Versión interna de formación inicial

Dirigida a asociados y empresas vinculadas a MIESES

Índice

1. Bienvenida
 2. Qué es MIESES
 3. La idea central de MIESES
 4. El Modelo 4P
 5. Qué hace diferente a MIESES
 6. El diagnóstico de Excelencia
 7. El procedimiento de aplicación de tal diagnóstico
 8. La Metodología Integral MIESES (MIM)
 9. El Factor 6D
 10. El árbol causal
 11. Innovación
 12. Personas
 13. Prevención
 14. Planeta
 15. Prosperidad
 16. ODS y propósito
 17. Guías, recursos y materiales
 18. El reconocimiento MIESES
 19. La red MIESES, qué ofrece y su significado
 20. Reflexión final
-

1. Bienvenida

Este documento es para ti, persona u organización que se siente comprometida en contribuir a construir un mundo mejor con empresas conscientes. Complementa a un anterior sencillo texto de bienvenida a socios.

Al formar parte de MIESES, este sencillo manual está pensado para acompañarte en algo importante: comprender en profundidad qué es este Movimiento, por qué existe y cuál es la enorme oportunidad que representa para las empresas, para la sociedad y para cada una de las personas que lo integran.

MIESES no es solo una asociación. Tampoco es únicamente una red de profesionales, un conjunto de guías para el aprendizaje, o una metodología útil para ayudar a evolucionar a las organizaciones. MIESES es, ante todo, un **Movimiento cultural** que nace de una convicción profunda: la empresa puede y debe ser un espacio generador de valor, bienestar, salud, sostenibilidad y prosperidad.

Este documento quiere ayudarte no solo a conocer mejor MIESES, sino también a sentirte parte activa de su propósito. Quiere ayudarte a interiorizar su lenguaje, su mirada y el sentido de su acción. Y también a reforzar ese orgullo sereno de quien pertenece a una comunidad que cree que otra forma de hacer empresa es posible.

✓ **Idea clave**

Formar parte de MIESES es formar parte de una comunidad que cree en una empresa más humana, más saludable, más sostenible y más próspera.

2. Qué es MIESES

Mucho más que una asociación

MIESES Global es una asociación internacional y, al mismo tiempo, una comunidad de personas y organizaciones comprometidas con una transformación profunda de la empresa y de la sociedad.

Su propósito es ayudar especialmente a las pequeñas y medianas empresas a avanzar hacia modelos de gestión excelentes, más saludables, más sostenibles y más prósperos que sitúan a las personas en el corazón.

Lo hace desde una mirada altruista, técnicamente rigurosa, práctica y con un fuerte compromiso social. Por eso hablamos de Movimiento cultural: porque lo que MIESES propone no es solo resolver problemas concretos o mejorar aspectos aislados, sino **generar cultura de Excelencia con la que debiera desenvolverse la empresa para su pervivencia.**

MIESES quiere contribuir a una nueva manera de liderar, prevenir, producir, relacionarse con el entorno y generar prosperidad. Una manera más integrada, ética y consciente.

✓ Idea clave

MIESES no solo acompaña en mejoras puntuales: impulsa una nueva cultura empresarial con propósito de Excelencia y vocación de servicio.

3. La idea central de MIESES

La empresa como espacio de valor integral

Una de las ideas más poderosas de MIESES es que la empresa no debe limitarse a producir bienes y servicios para obtener buenos resultados económicos y satisfacer necesidades de sus clientes.

La empresa puede ser también:

- un espacio de salud y bienestar,
- un espacio de dignidad,
- un espacio de aprendizaje permanente,
- un espacio de innovación y creatividad
- un espacio de cooperación,
- y un espacio de contribución al planeta y a la sociedad.

MIESES asume que competitividad y bienestar no son conceptos antagónicos. Que la prevención no es una carga. Que la sostenibilidad no es un adorno. Que las personas no son un recurso más. Y que la prosperidad auténtica solo existe cuando se sostiene en bases sanas, humanas, solidarias y responsables.

Esta visión integrada es la esencia del Movimiento y se concreta en un modelo propio que articula personas, prevención, planeta y prosperidad en un mismo marco de gestión.

✓ Idea clave

La gran propuesta de MIESES es sencilla y transformadora: hacer empresa generando al mismo tiempo valor, bienestar y un futuro esperanzador.

4. El Modelo 4P

El corazón de MIESES

El Modelo 4P es el marco central de MIESES. Permite analizar y mejorar la realidad de una organización desde cuatro dimensiones inseparables:

Personas

Hablar de Personas en MIESES es hablar de liderazgo, participación, competencias, confianza, bienestar, ética, diálogo, desarrollo humano y sentido del trabajo, estando las personas en el corazón.

Prevención

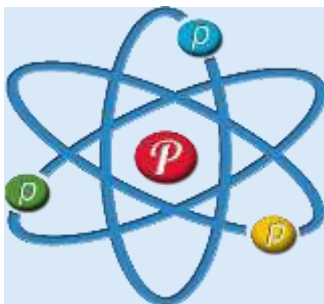
Hablar de Prevención de todo tipo de daños, es hablar de anticipación, salud laboral, seguridad, gestión consciente y mejora continua en todos los ámbitos.

Planeta

Hablar de Planeta es hablar de respeto a la Naturaleza, sostenibilidad, economía circular, impacto ambiental responsable, eficiencia y relación saludable con el entorno.

Prosperidad

Hablar de Prosperidad es hablar de competitividad, de rentabilidad económica, social y ambiental, de reputación, de responsabilidad social y de sostenibilidad, y de capacidad de futuro.



Lo más valioso del modelo es que demuestra que estas cuatro dimensiones no compiten entre sí: se refuerzan mutuamente cuando se abordan de forma integrada.

✓ Idea clave

El Modelo 4P de diagnóstico ayuda a comprender de manera sencilla que una empresa mejora de verdad cuando avanza al mismo tiempo en cuatro ejes interrelacionados: Personas, Prevención, Planeta y Prosperidad.

5. Qué hace diferente a MIESES

Una mirada integral e integradora, y útil a la organización

Lo que hace diferente a MIESES no es solo lo que dice, sino cómo lo articula. Su singularidad está en integrar en un mismo marco aspectos que muchas organizaciones siguen gestionando por separado.

MIESES ayuda a comprender que:

- mejorar la salud laboral también mejora la productividad,
- cuidar a las personas fortalece la innovación, la creatividad, y su implicación en el proyecto empresarial

- reducir impactos ambientales es factor notorio de innovación y de reducción de costes,
- construir cultura preventiva y de excelencia mejora la calidad, la eficiencia y la sostenibilidad de la organización,
- y una empresa con propósito suele ser también una empresa más sólida y respetada.

Los valores diferenciales de MIESES a destacar son cuatro:

1.- Somos un potente equipo interdisciplinar de expertos con compromiso social y experiencia en la conducción de procesos de cambio. Nos guían principios de Excelencia junto al cumplimiento de la reglamentación vigente y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

2.- Tenemos capacidad de dar respuesta rápida a inquietudes y necesidades de la empresa en materia de Salud laboral, Sostenibilidad y Excelencia empresarial con un canal centralizado de consultas documentadas.

3.- La Estrategia de intervención que aplicamos a disposición libre de las organizaciones y que **cuenta con el aval de la Organización Internacional del Trabajo OIT** es de triple acción complementaria: 1) Cuidamos de generar cultura de Excelencia; 2) Facilitamos innovar en procesos clave mediante la participación activa para mejorar productividad y eficiencia, y 3) Resolvemos cualquier problema relevante que se plantee.

4.- Las empresas vinculadas a Mieses que demuestran un compromiso real con las Personas, la Salud y la Sostenibilidad, reciben el reconocimiento en un acto público. Este reconocimiento se entrega en un acto institucional cuidadosamente organizado, reforzando la visibilidad y el prestigio de las organizaciones que avanzan hacia modelos responsables y sostenibles.

Esa capacidad de conectar ámbitos distintos en una misma lógica de mejora es uno de los grandes activos del movimiento.

✓ Idea clave

La fuerza de MIESES está en lo que nos hace diferentes, en unir lo que muchas veces se gestiona por separado y convertirlo en una propuesta coherente y fácilmente accionable.

6. El diagnóstico de la cultura de Excelencia

El punto de partida

Uno de los recursos más útiles que ofrece MIESES es el diagnóstico gratuito de la cultura de Excelencia. Permite que una pyme u organización cualquiera, interesada en

avanzar por la senda de la Excelencia, pueda autoevaluar su situación actual, identificando fortalezas y debilidades, para asumir prioridades reales de mejora con un sencillo plan de acción, y contando con la posible colaboración de un asesor del Movimiento.

No se trata de una fotografía superficial, sino de una mirada profunda a la cultura organizacional y a la gestión cotidiana de la empresa, apoyada en la rica visión que ofrece el Modelo 4P.

El diagnóstico sirve para:

- analizar la situación real, aprovechando las fortalezas para afrontar las debilidades,
- detectar causas de fondo que están en el origen de las debilidades
- priorizar acciones de mejora,
- y abrir un camino de transformación con criterio, a partir de consensuar un sencillo plan de acción.

Además, facilita que las empresas empiecen a mejorar sin inversiones significativas, algo especialmente valioso en el mundo de la pyme.

✓ **Idea clave**

El diagnóstico de la cultura de excelencia no es un fin en sí mismo: es la puerta de entrada a una mejora ordenada, consciente y viable.

7. El procedimiento de aplicación del diagnóstico de la cultura de Excelencia

Cómo se aplica tal diagnóstico

La empresa debe mostrar interés por conocer su cultura de empresa -la que determina los comportamientos de las personas- así como su voluntad de mejora, ya sea a iniciativa propia solicitándolo a MIESES, o bien a través de un miembro del Movimiento que actúe de intermediario.

MIESES ofrece antes de iniciar el proceso de autoevaluación, una sesión gratuita de concienciación dirigida a directivos, mandos y representantes de los trabajadores sobre la necesidad de generar una nueva cultura empresarial fundamentada en valores para asegurar la salud y la sostenibilidad de la organización, conocer las ventajas del Modelo 4P de diagnóstico y un esquema del procedimiento de aplicación con su temporalidad. De forma resumida, tal procedimiento se estructura de la siguiente manera.

- Antes de empezar, desde Presidencia de MIESES se da a la empresa interesada, garantías de confidencialidad de toda la información que se genere. Los resultados de la aplicación del Modelo son exclusivos de la empresa y solo se pueden mostrar a un asesor Mieses si la empresa lo desea para contar con asistencia.

- La empresa dispondrá del modelo simplificado de autoevaluación de 20 ítems u otro completo de 80 ítems, que recibirá directamente el empresario a su correo electrónico. Además del mismo, para facilitar la identificación de la organización se habrá de facilitar el nombre de la empresa, ciudad de localización, actividad y plantilla.
- El empresario recibirá en su correo electrónico unas sencillas instrucciones para la cumplimentación del formulario de manera digital. Tras haberlo realizado, se generará la respuesta automática de los resultados de la autoevaluación con recomendaciones ante las debilidades identificadas. MIESES cuenta con una colección de guías específicas de acceso gratuito para facilitar a los empresarios claras orientaciones a seguir.
- El Modelo cuenta con un cuestionario simplificado de 14 ítems dirigido a una pequeña muestra de trabajadores de la organización, de respuesta anónima, para que el empresario pueda contrastar los resultados alcanzados con lo manifestado por los trabajadores.
- Para recibir el Reconocimiento de MIESES por encontrarse la organización en la senda de la Excelencia, sería imprescindible la colaboración de un asesor del Movimiento asignado para contrastar los resultados alcanzados.
- MIESES se compromete, como se dijo, a entregar el Reconocimiento citado en un acto público y a difundirlo.

De manera sencilla y en muy poco tiempo, el empresario puede conocer con el Modelo 4P la cultura de su organización y sus perspectivas de futuro.

✓ **Idea clave**

La aplicación del Modelo 4P permite a la organización disponer, además de los resultados de su cultura de Excelencia, de un sencillo plan de acción, con orientaciones de mejora a seguir para superar sus debilidades y aprovechar sus fortalezas.

8. La Metodología Integral MIESES (MIM)

Cómo se acompaña la transformación

Si el Modelo 4P ayuda a entender la realidad de una empresa, la Metodología Integral MIESES, o MIM, ayuda a transformarla.

La MIM propone un itinerario de actuación realista, participativo, y a la vez estructurado, con una serie de indicadores especialmente valioso para pymes.

Se planteó un marco estratégico conceptual en cinco pasos concatenados para el desarrollo de lo que denominamos una Prevención Integral con Propósito PIP.

Somos conscientes que para ser capaces de **transformar**, primero hemos de transformarnos nosotros y contribuir a transformar a las personas a través de su participación activa para que puedan asumir una auto vigilancia consciente de su trabajo y de su entorno.

En segundo término, la participación debe canalizarse sobre todo para **Innovar** en todos los ámbitos: en los procesos, en los productos y servicios y en las condiciones de trabajo, materiales y ambientales en que estos se generan.

En tercer término, se ha de **Simplificar**, eliminando todo lo que no agregue valor a usuarios y destinatarios del ecosistema productivo.

En cuarto término, tras el análisis y la adopción de mejoras, se habría de **Estandarizar** con indicadores de referencia las variables clave de procesos, productos y condiciones de trabajo. Y en último término, se han de aprovechar los **Tecnologías** (informática, cuántica, biomolecular) para ampliar las ventajas competitivas. Ver siguiente esquema:



A su vez la MIM se desarrolla en tres niveles complementarios de actuación a fin de conferir la máxima flexibilidad y coherencia para atender las necesidades e inquietudes planteadas tras el diagnóstico de la cultura empresarial:

1. Generación de cultura de excelencia

Concienciación previa para poder iniciar procesos de cambio exitosos; Generar una visión compartida y un propósito; Redefinir los valores esenciales de la organización; Desarrollar competencias de liderazgo y participación de mandos y trabajadores. Todas las actividades preventivas deben contribuir a la generación de tal cultura de Excelencia, la que conlleva que las personas sean capaces de auto vigilar y controlar la calidad de su trabajo.

2. Innovación en procesos clave

Identificar y seleccionar procesos clave para generar conjuntamente mejoras de productividad y condiciones de trabajo con la participación de las personas implicadas. Los indicadores de eficacia en procesos se focalizan en la medición de cuatro tipos de datos:

- Mejoras de rendimiento y productividad
- Mejoras de calidad y eficiencia
- Mejoras de Salud y Sostenibilidad
- Percepción de los trabajadores sobre lo realizado

3. Resolución de problemas específicos

Actuación sobre causas raíz de problemas relevantes identificados para evitar recurrencias y consolidar aprendizaje. En el apartado 10 se sintetiza el método del árbol causal que se aplica.



La MIM convierte la transformación en algo alcanzable: menos burocracia, más claridad, más participación y más sentido práctico.

✓ **Idea clave**

La MIM traduce el diagnóstico en un avance real, ayudando a generar cultura, mejorar procesos y resolver problemas con una lógica integrada y participativa.

9. El Factor 6D

Entender mejor dónde se producen las pérdidas

Dentro de la MIM, MIESES utiliza el Factor 6D para ayudar a las empresas a identificar y gestionar diferentes tipos de pérdidas y riesgos de forma integrada.

Estas seis dimensiones son:

- Derroches de productividad
- Defectos de calidad
- Daños de seguridad y salud
- Daños ambientales
- Deficiente uso de recursos y otros
- Diferentes riesgos según la actividad.



Lo valioso de este enfoque es que no trata cada problema por separado. Entiende que tales problemas suelen estar interrelacionados y que una mala organización puede generar simultáneamente errores, conflictos, accidentes, pérdidas de tiempo e impactos ambientales.

Por eso propone una mirada más inteligente, sistémica y eficaz.

✓ Idea clave

Cuando una empresa mira sus pérdidas de forma integrada, deja de apagar fuegos y empieza a transformar de verdad su manera de gestionar y de actuar sobre el origen de sus problemas.

10. El árbol causal. El análisis causa-raíz

Aprender sin buscar culpables

Otra de las herramientas más valiosas de MIESES es el análisis del árbol causal. Su objetivo no es buscar culpables, sino comprender por qué ha ocurrido un problema y qué déficits de gestión lo han permitido.

Esta diferencia es enorme. Cuando una organización investiga desde la culpa:

- oculta,
- se defiende,
- se bloquea,
- y aprende poco.

Cuando investiga desde la comprensión:

- Se identifican las causas raíz que están en su origen,
- Se aprende más con mejores decisiones,
- Se fortalece la confianza,
- y crece como sistema.



El árbol causal ayuda a convertir los errores en aprendizaje, favoreciendo una cultura más madura, más consciente y plenamente orientada a la mejora continua.

✓ Idea clave

Una organización crece cuando deja de buscar culpables y aprende a comprender las causas que están en el origen de sus problemas.

11. Innovación

Innovar es resolver mejor y progresar

MIESES habla de innovación con una mirada avanzada ligada a la prosperidad. No la entiende solo como tecnología o grandes proyectos, sino como la capacidad de una organización para aprender, rediseñar y mejorar continuamente con la participación activa, propiciando la creatividad, y un liderazgo consciente que lo hace posible. Está demostrado en el ámbito de la gestión empresarial que la Innovación y la formación continua son los dos elementos fundamentales para asegurar el futuro de cualquier organización, estando ambos interrelacionados.

Se innova cuando:

- se elimina cualquier deficiencia y se previene cualquier daño
- se simplifica y racionaliza un proceso,
- se escucha a las personas y se desarrolla su creatividad,
- se establece la participación activa para la búsqueda de mejoras
- o se actúa sobre la causa raíz de los problemas.

Esta idea es especialmente valiosa para las pymes, porque demuestra que se puede innovar organizacionalmente con costes muy bajos, siempre que exista método, participación y voluntad de mejora.

✓ Idea clave

Innovar no es complicarse: es abrir horizontes, es aprender a resolver mejor las necesidades con mayor conciencia, más participación y más impacto para garantizar el futuro.

12. Personas

El alma del movimiento

MIESES pone a las personas en el centro de forma real. No como un lema, sino como fundamento metodológico y ético.

Las personas:

- sostienen la cultura,
- conocen
- los procesos,
- detectan problemas,
- proponen mejoras,
- y hacen posible el cambio.

Por eso MIESES da tanta importancia a:

- la participación,

- el liderazgo consciente,
- la formación,
- el desarrollo de competencias,
- la confianza y el diálogo.

Pertenecer a MIESES también significa creer que no hay empresa excelente sin personas cuidadas, escuchadas y comprometidas.

✓ **Idea clave**

Las personas no son ni un recurso ni un complemento del modelo: son su punto de partida, su energía y su sentido más profundo.

13. Prevención

Mucho más que cumplir

Para MIESES, la prevención es una auténtica palanca de valor. No se reduce a una obligación normativa, a un sistema documental, ni a una disciplina técnica aislada.

La prevención, cuando está bien integrada:

- protege la salud integral de las personas,
- evita daños y reduce costes de todo tipo,
- mejora la organización actuando como motor de Excelencia,
- aumenta la robustez de los procesos,
- y fortalece y consolida la cultura empresarial.

Esta visión conecta con una cultura preventiva madura, en la que seguridad y salud no se separan de la calidad, de la productividad, ni del respeto a las personas.

✓ **Idea clave**

La prevención deja de ser una carga cuando se comprende como una forma inteligente de cuidar, ordenar y generar valor.

14. Planeta

Cuidar la Naturaleza y la sostenibilidad con sentido práctico

MIESES entiende que el cuidado del planeta forma parte del futuro de la empresa. Pero no lo plantea desde un discurso bucólico o vacío, sino desde herramientas y procesos concretos.

Habla de:

- análisis del impacto ambiental,
- sostenibilidad,
- naturalizar el lugar de trabajo
- economía circular,
- reducción de residuos,
- huellas ecológicas,
- ecodiseño,
- y mejora integral de procesos.

Lo importante es que esta mirada se vincula directamente con la eficiencia y con la prosperidad. Una empresa que reduce consumos, desperdicios e impactos mejora su relación con el entorno, su reputación y, muchas veces, también sus costes.

✓ **Idea clave**

Cuidar el planeta no aleja a la empresa de su negocio: la acerca a una forma más inteligente, eficiente y responsable de hacerlo.

15. Prosperidad

Ganar el futuro

La prosperidad en MIESES tiene una profundidad especial, es la garantía del futuro. No se reduce al beneficio económico, sino todo lo contrario, lo enriquece al integrar los beneficios sociales y ambientales, generando

- viabilidad del proyecto empresarial,
- fortaleza de la organización,
- proyección social,
- reputación, el principal activo de una organización
- cohesión de los equipos de trabajo,
- sentido al trabajo y a la propia organización,
- y sostenibilidad de la organización a largo plazo.

La empresa próspera según MIESES es aquella que ha sabido alinear sus personas, su prevención, su relación con el planeta y su capacidad de generar valor.

Esta visión demuestra que la rentabilidad auténtica de una organización no está reñida con la ética, con el cuidado, ni con la responsabilidad social, sino todo lo contrario, la favorecen.

✓ **Idea clave**

La prosperidad que se propone desde MIESES no es solo ganar hoy: es construir una empresa sólida, respetada y capaz pervivir y generar futuro

16. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS y el propósito

Dar una dirección clara y precisa al cambio

MIESES ayuda a conectar la empresa con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, Agenda 2030 de Naciones Unidas, y con una reflexión profunda sobre su propósito. Además, se ofrece una amplia muestra de aplicaciones prácticas sencillas a nivel personal y de organización. recogidas documentalmente para cumplir con los ODS.

Eso significa ayudar a las organizaciones a preguntarse:

- para qué existen,
- qué valor aportan,
- qué tipo de empresa quieren ser.
- Y qué huella, qué legado quieren dejar,



Cuando una organización responde a estas preguntas con honestidad, gana claridad y dirección. Y cuando esa dirección se alinea con los ODS y con las necesidades reales de la sociedad, el proyecto empresarial se vuelve más sólido, coherente y legítimo.

✓ **Idea clave**

Cuando una empresa conecta su propósito con los grandes retos de su tiempo, su crecimiento gana fuerza, coherencia y legitimidad.

17. Guías, recursos y materiales

Un ecosistema para aprender y actuar

Uno de los mejores tesoros de MIESES es su ecosistema de recursos a disposición de socios, ciudadanos y empresas en general:

- **Curso básico on line** de 30h, con sesiones presenciales sobre el Modelo 4P y su aplicación.

- **Sesiones formativas de concienciación y a medida.** Se ofrecen sesiones presenciales de corta duración a cargo de nuestros mejores especialistas.
- **Guías.** Forman parte de la colección creada para facilitar orientaciones prácticas a empresarios sobre temas esenciales para avanzar por la senda de la Excelencia e identificar los ODS afectados. La colección constará en el año 2026 de 50 guías.
- **Webinars y sus grabaciones.** De manera continuada se organizan sesiones de debate y formativas, que son grabadas y puestas a disposición de quien quiera consultarlas. Se disponen de más de 100 grabaciones sobre temas esenciales.
- **Materiales metodológicos.** Todos los instrumentos de actuación están recogidos documentalmente y puestos a disposición.
- **Experiencias, reflexiones, y herramientas prácticas.** Todas ellas se muestran en sesiones de trabajo o sesiones divulgativas y a través de consultas.

Estos recursos:

- facilitan el autoaprendizaje,
- reducen barreras de acceso y costes, con total transparencia
- permiten avanzar con autonomía con el fin de que el empresario pueda auto gestionarse con auto vigilancia consciente de sus responsabilidades,
- y ayudan a convertir ideas complejas en acciones sencillas y concretas.



Para quienes forman parte de MIESES, estos materiales son además una base excelente para aprender, difundir, acompañar y representar mejor el Movimiento.

✓ **Idea clave**

Los recursos de MIESES no solo informan: Orientan, forman, dan herramientas para actuar con mayor solvencia y autonomía y ayudan generosamente a transformarnos y a transformar.

18. El reconocimiento MIESES

Visibilidad con sentido

Tal como se apuntó anteriormente, MIESES contempla un reconocimiento para las organizaciones que avanzan de forma positiva en la senda de la excelencia.

Este reconocimiento tiene un valor interno y un valor externo. Internamente, ayuda a consolidar el compromiso con la mejora y da sentido al esfuerzo realizado. Externamente, refuerza la visibilidad, el prestigio y la reputación de la organización ante clientes, entidades, instituciones y sociedad.

Lo importante es que no se trata de un sello vacío, ni de una certificación respecto a un standard. Tiene el valor de estar vinculado a un proceso real de transformación en un marco de Excelencia y de Dignidad en el trabajo. El reconocimiento MIESES no tiene un precio. La organización asume costes insignificantes, actuar ambas partes con espíritu de servicio y generosidad para mostrar los compromisos adquiridos.

✓ Idea clave

El reconocimiento MIESES importa porque visibiliza un compromiso auténtico: el de una organización que mejora con coherencia y propósito.

19. La red MIESES. Qué ofrece a sus miembros y su significado

No caminar solos, avanzar bien acompañados

MIESES es red, y esto tiene un enorme valor. Pertenecer a una red significa: compartir experiencias, aprender de otros, apoyarse mutuamente, generar confianza, y poder juntos llegar más lejos.

Y permite acceder a:

- un marco conceptual potente,
- metodologías útiles validadas,
- recursos y guías de gran valor,
- espacios de aprendizaje compartido,
- oportunidades de colaboración,
- reconocimiento público,
- y participación en un proyecto con impacto social.

Pero hay algo más. Pertenecer a MIESES también ofrece la oportunidad de contribuir a algo valioso, de poner conocimiento, experiencia y vocación al servicio de un Movimiento implicado en mejorar la empresa y la sociedad.

✓ Idea clave

MIESES nos recuerda algo muy valioso: las organizaciones y las personas avanzan mejor cuando no caminan solas y forman parte de un proyecto de impacto social que las identifica y las enriquece.

Ser miembro de MIESES significa identidad, compromiso y orgullo; significa creer que:

- la empresa puede contribuir a mejorar la sociedad,
- la prevención integral no es un coste es una inversión de alta rentabilidad,
- las personas pueden estar realmente en el centro, encontrar sentido en su trabajo e implicarse en el proyecto empresarial
- y la Excelencia puede estar al alcance de las pymes.

Significa formar parte de una comunidad que no se conforma con los modelos tradicionales y que busca una manera más integrada, ética y humana de hacer empresa. Significa sumar talento y experiencia a un movimiento con propósito. Y significa también tener el privilegio de caminar junto a otras personas que comparten una misma aspiración: hacer de la empresa un lugar mejor para vivir, para trabajar y para construir futuro.

✓ Idea clave

Ser miembro de MIESES es mucho más que estar en una asociación: es compartir una visión, una responsabilidad y un motivo legítimo de orgullo al servicio de las personas, de las organizaciones y de la sociedad.

20. Reflexión final

Una invitación a sentir, comprender y transmitir MIESES

Este pequeño manual quiere ayudarte a conocer MIESES en profundidad, pero también a sentirlo. Porque MIESES no se entiende solo desde la técnica: se comprende desde la convicción, desde la experiencia compartida y desde el compromiso con algo que merece la pena vivir.

Por eso, si formas parte de este movimiento, la invitación es clara: conócelo, estúdialo, disfrútalo, explícalo, compártelo, y ayúdanos a hacerlo crecer.

Hablar de MIESES es hablar de empresa, de salud, de sostenibilidad, de dignidad, de prevención, de innovación y de prosperidad. Pero sobre todo es hablar de personas que creen que se puede construir un futuro mejor desde la empresa. Y eso, sin duda, es motivo de orgullo.