



Integración de los ODS en la pyme (III) Buenas Prácticas

Autores:

Beatriz Bayo González, Proden Group, Mieses Global, Manuel Bestratén Belloví, Mieses Global

Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados:



Esta Guía es la tercera de la serie dedicada a la "Integración de los ODS en la PYME". Hemos explorado previamente la vital importancia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como una gran oportunidad para la evolución de las organizaciones hacia la sostenibilidad, más allá de exigencias reglamentarias. La primera guía se centró en la estrategia de actuación para su implementación, mientras que la segunda profundizó en el significado y la trascendencia de cada uno de estos 17 objetivos globales y sus metas, con datos relevantes sobre su impacto planetario. Ahora, en esta tercera entrega, se da un paso fundamental: pasar del conocimiento a la acción. Se expone un conjunto de buenas prácticas a nivel personal y organizacional, concebidas para facilitar el debate interno y ayudar a priorizar las acciones a seguir.

0. INTRODUCCIÓN

La consecución de la Agenda 2030 es una tarea colectiva que exige la implicación de gobiernos, instituciones y todo tipo de organizaciones. Los ODS, con sus 169 metas y cientos de indicadores, son un llamado universal a la acción para crear una vida digna y de oportunidades para todos, dentro de los límites del planeta.

Las empresas, y en especial las pequeñas y medianas empresas (PYMES), son consideradas por Naciones Unidas, agentes clave para este logro al ser la principal fuente de generación de riqueza y empleo. Esta guía demuestra cómo las acciones personales y empresariales se articulan de manera complementaria. Cada ODS y sus respectivas metas se desglosan en actuaciones específicas que, desde lo individual y lo corporativo, contribuyen a un ecosistema de sostenibilidad global.

En MIESES, los ODS se visualizan a través del Modelo 4P: los objetivos PLANETA (medioambientales, base de la tarta, ODS 6, 12, 13, 14, 15), los objetivos de PERSONAS (de dimensión personal y social, integrando la PREVENCIÓN, ODS 1-5), y los objetivos de PROSPERIDAD (para garantizar el futuro en condiciones dignas, ODS 7-11, 16- 17). Coronando esta estructura, el ODS 17 (Alianzas) simboliza el profundo valor de la cooperación y la confianza para construir el mundo que queremos.




Es fundamental que las organizaciones tomen conciencia de que la integración de los ODS en una gran oportunidad para generar beneficios de toda índole que la sociedad reclama, tanto para el bien común como para la propia organización. Muchas pequeñas empresas, posiblemente están realizando acciones vinculadas a los ODS sin ser plenamente conscientes de ello; el principal reto ahora es sistematizar estas acciones, medir su eficacia y comunicarlas de forma transparente para generar un estímulo interno, mejorar su gestión empresarial y facilitar su proyección externa.

Esta guía pretende ser una herramienta práctica y accesible, una base de partida para orientar e inspirar a cada organización y a cada persona en función de su actividad y su contexto. No se trata de una lista exhaustiva, sino de un punto de partida para el análisis y el debate interno participativo que habría de permitir identificar, seleccionar y priorizar las acciones más convenientes y viables para cada uno de los ODS y sus metas, y —¿por qué no? — generar nuevos hábitos que contribuyan a ir transformando la realidad.


Pasar del conocimiento a la acción concreta es fundamental para lograr un impacto real. Como se ha dicho, la integración de los ODS debe verse como una gran oportunidad para la innovación radical y participativa que permita a las organizaciones evolucionar en la senda de la sostenibilidad. Esta evolución genera beneficios de toda índole que la sociedad reclama, mejorando la reputación empresarial —considerada el principal valor de marca— y atrayendo el talento. Además, asegura la pervivencia de la organización y su contribución a la sostenibilidad global del planeta.


En definitiva, los ODS representan la hoja de ruta más esperanzadora para el futuro de la humanidad. Adoptar un compromiso visible desde la dirección, fomentar la implicación de todos los miembros de la organización y consolidar los procesos de cambio con arte y sensibilidad, son los elementos esenciales para transformar esta visión en una realidad donde la salud, la sostenibilidad y la prosperidad se entrelacen para construir el mundo que deseamos.

1. ODS: ACTUACIONES PERSONALES Y ACTUACIONES DE EMPRESA


 <p>1 FIN DE LA POBREZA</p>	<p>Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo</p>	<p>Actuaciones personales</p>	<p>Actuaciones de empresa</p>
<p>1.1</p>	<p>Pobreza extrema</p>	<p>Ofrece acciones de voluntariado a colectivos necesitados. Haz donaciones u ofrece colaboraciones de todo tipo en la medida de tus posibilidades. Denuncia a los que se apropian indebidamente de bienes colectivos. Apoya a las empresas y marcas que se comprometen a prácticas comerciales justas y sostenibles. Compra productos de comercio justo que apoyan a los productores de bajos Ingresos.</p>	<p>Ofrece productos útiles que ya no necesitamos a colectivos que los puedan aprovechar. Establece en lo posible un sistema de donaciones a organizaciones benéficas que trabajan en la erradicación de la pobreza extrema en su comunidad o en otras partes del mundo. Participa en proyectos comunitarios destinados a mejorar la calidad de vida de las personas de bajos ingresos.</p>
<p>1.2</p>	<p>Pobreza relativa en todas sus dimensiones</p>	<p>Evita vivir endeudado y acumular créditos innecesarios — reserva el endeudamiento para inversiones que generen valor o situaciones de necesidad justificada. Evita acciones especulativas. Lleva un control riguroso de los gastos a tenor de tus ingresos. Procura ser voluntario en organizaciones locales que ayudan a las personas de bajos ingresos, ofreciendo tu tiempo y habilidades para apoyar la causa.</p>	<p>Fundamenta las inversiones con recursos propios y evita créditos excesivos injustificadamente. Desarrolla acciones que generen valor y evitar acciones especulativas. Lleva un control riguroso de los gastos a tenor de los ingresos y una política de austeridad en la gestión de los recursos. Paga salarios dignos a los colaboradores/as que superen el salario mínimo interprofesional. Colabora en programas de inserción laboral para personas con dificultades. Adopta prácticas comerciales justas y sostenibles en sus operaciones, con el objetivo de garantizar que tus proveedores y socios comerciales también lo hagan. Trabaja con organizaciones locales para crear programas de ayuda alimentaria y proporciona alimentos a las personas necesitadas en tu comunidad.</p>
<p>1.3</p>	<p>Sistemas de protección social</p>	<p>Conoce los sistemas de protección social existentes y aprovecha eficientemente los recursos disponibles, sin abusos de ningún tipo. Participa en campañas de concienciación y defensa de políticas públicas que apoyen la creación y el fortalecimiento de sistemas de protección social.</p>	<p>Cumple la cuota de integración social, incorporando personas vulnerables en la empresa. Ofrece asesoramiento a colaboradores con dificultades acerca de acceso a recursos públicos disponibles</p>

1.4	Acceso a servicios básicos y recursos financieros	<p>Comparte necesidades importantes en el entorno familiar y de amistad antes de recurrir a servicios bancarios.</p> <p>Aprende a hacer un presupuesto mensual para entender mejor tus gastos y ahorros, y para ayudar a planificar el acceso a recursos financieros.</p> <p>Ahorra una pequeña cantidad de dinero cada mes para crear un fondo ante emergencias.</p> <p>Participa en grupos de ahorro comunitarios y/o cooperativas de crédito que pueden proporcionar préstamos a tasas de interés más bajas que las que se encuentran en el mercado financiero.</p>	<p>Ofrece asesoramiento/ayuda financiera a los colaboradores/as ante situaciones de adversidad extrema.</p> <p>Establece una línea de crédito o facilita adelanto de nómina a los colaboradores que lo soliciten para paliar situaciones extraordinarias.</p> <p>Ofrece servicios de educación financiera a los empleados para ayudarles a manejar su dinero en manera efectiva y responsable.</p>
1.5	Resiliencia a desastres económicos, sociales y ambientales	<p>Realiza acciones de voluntariado y de prestación de ayuda de acuerdo con tus posibilidades ante desastres.</p> <p>Apoya a las empresas locales que se centran en la producción de productos y servicios sostenibles, fomentando la economía local y disminuyendo la dependencia de las importaciones.</p> <p>Participa en programas de protección ambiental, como limpiezas de playas o ríos y la reforestación de áreas afectadas por desastres.</p>	<p>Organiza ayudas y acciones de voluntariado ante desastres.</p> <p>Proporciona oportunidades de formación y desarrollo a los trabajadores para ayudar a aumentar la resiliencia de la empresa frente a los desafíos económicos y sociales.</p> <p>Protege a tu equipo, tus instalaciones y tu operativa frente a fenómenos climáticos extremos cada vez más frecuentes.</p>
1.a	Recursos para erradicar la pobreza	<p>Comparte y ejerce acciones de ayuda mutua de manera generosa, sin afán de lucro.</p> <p>Transmite conocimientos y experiencia.</p> <p>Apoya a empresas de economía social que proporcionan oportunidades económicas y sociales para las personas necesitadas a través de la compra de sus productos y servicios.</p> <p>Participa activamente para que se invierta en programas y políticas que aborden la pobreza y la desigualdad.</p>	<p>Evita diferencias salariales desorbitadas dentro de la organización.</p> <p>Evita colaboraciones con organizaciones implicadas en actividades ilegales o tachadas de actividades explotadoras e inmorales.</p> <p>Promueve la contratación de personas con dificultades de inserción, ofreciendo oportunidades de empleo y formación.</p> <p>Desarrolla políticas de responsabilidad social empresarial que incluyan iniciativas para reducir la pobreza, como el apoyo a proyectos de microcréditos y programas de desarrollo económico local.</p> <p>Promueve el uso de prácticas comerciales justas y sostenibles para mejorar las condiciones de vida y trabajo de los productores y trabajadores de bajos ingresos, y fomentar el desarrollo económico local.</p>
1.b	Marcos normativos para erradicar la pobreza	<p>Actúa colectivamente para que la normativa apoye la acción social ante los más necesitados.</p>	<p>Dispón de valores y códigos éticos para regular comportamientos indebidos, de prevaricación y de corrupción.</p> <p>Evita colocar beneficios en paraísos fiscales y realizar actividades especulativas.</p> <p>Cumple con las regulaciones laborales y fiscales.</p>

<p>2 <small>SIEMPRE CE10</small></p> 	<p>Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición.</p>	<p>Actuaciones personales</p>	<p>Actuaciones de empresa</p>
<p>2.1</p>	<p>Poner fin al hambre</p>	<p>Consume productos estacionales y de cercanía. Participa en acciones de voluntariado en comedores sociales y Bancos de Alimentos. No desperdicies alimentos y planifica mejor las compras, utilizando sobras para nuevas comidas y almacenando los alimentos de manera adecuada.</p>	<p>Colabora con asociaciones de ayuda social y sus comedores públicos. Colabora con Bancos de Alimentos en base a sus posibilidades. Participa en programas de responsabilidad social que apoyen iniciativas para combatir el hambre y mejora la seguridad alimentaria en su comunidad.</p>
<p>2.2</p>	<p>Malnutrición</p>	<p>Cuida que tu dieta sea variada y equilibrada y explícalo en tus conversaciones con personas próximas. Evita el consumo excesivo de alimentos procesados y bebidas azucaradas que son ricas en calorías y pobres en nutrientes. Participa en programas de educación alimentaria para aprender sobre una alimentación saludable y cómo preparar comidas sencillas y nutritivas.</p>	<p>Sensibiliza en alimentación saludable a colaboradores/as, clientes y otros, y actúa ejemplarmente en el lugar de trabajo. En actos de empresa, intenta priorizar menús o cáterings externos con opciones de dieta saludable.</p>
<p>2.3</p>	<p>Producción agrícola a pequeña escala</p>	<p>Compra en lo posible directamente al productor agrícola, evitando intermediarios. Participa en programas de agricultura urbana como la siembra de huertos comunitarios.</p>	<p>Solicita a los proveedores de catering o comedores que utilicen productos de producción agrícola a pequeña escala.</p>
<p>2.4</p>	<p>Prácticas agrícolas sostenibles y resilientes</p>	<p>Consume preferentemente productos ecológicos producidos en condiciones no abusivas. Cultivar de ser posible un huerto en casa. Apoya a agricultores locales que utilizan prácticas sostenibles. Reduce el consumo de carne y, cuando lo hagas, opta por productos de ganadería extensiva y sostenible que garantice el bienestar animal.</p>	<p>Consume y solicita a proveedores productos ecológicos producidos en condiciones no abusivas.</p>
<p>2.5</p>	<p>Diversidad genética</p>	<p>Limita el consumo de productos transgénicos, averiguando su origen. Haz uso de las variedades locales y resistentes que sean más adaptadas a las condiciones locales.</p>	<p>Prioriza el suministro de productos no transgénicos o de variedades locales certificadas, cuando sea posible y viable.</p>
<p>2.a</p>	<p>Inversiones en agricultura</p>	<p>Practica agricultura doméstica en terrazas o huertos urbanos con productos comestibles. Establece vínculos con cooperativas agrarias y de consumo locales.</p>	<p>Practica agricultura doméstica en espacios ajardinados. Establece vínculos con cooperativas agrarias y de consumo locales</p>
<p>2.b</p>	<p>Volatilidad de precios de los alimentos</p>	<p>Compra productos de calidad, maduros o con irregularidades y no te dejes llevar por la apariencia. Compra productos de temporada.</p>	<p>Consume productos locales y de temporada.</p>


<p>3 SALUD Y BIENESTAR</p> 	<p>Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos en todas las edades</p>	<p>Actuaciones personales</p>	<p>Actuaciones de empresa</p>
<p>3.1</p>	<p>Mortalidad materna</p>	<p>Presta asistencia a la mujer embarazada, aunque no la conozcas. Infórmate y difunde la importancia de la atención médica prenatal y postnatal para reducir la mortalidad materna.</p>	<p>Ofrece atención especial a mujeres embarazadas para evitar riesgos derivados del trabajo en su estado. Adapta el puesto de trabajo a sus condiciones, o cambia a la trabajadora a otro puesto compatible.</p>
<p>3.2</p>	<p>Mortalidad infantil</p>	<p>Aplica con rigor medidas de seguridad doméstica con especial atención a mayores y niños. Apoya a entidades de protección a la infancia</p>	<p>Trata de llevar el mensaje preventivo ante los potenciales riesgos domésticos en el hogar y en actividades de ocio.</p>
<p>3.3</p>	<p>Enfermedades transmisibles</p>	<p>Respetar las medidas de protección ante la transmisión de enfermedades infecciosas. Aconseja a las personas más vulnerables</p>	<p>Prevén posibles enfermedades infecciosas por contagio dentro y fuera de la empresa, promoviendo medidas preventivas. Especial atención en época calurosa con los mosquitos, canales, desagües o aguas estacadas.</p>
<p>3.4</p>	<p>Enfermedades no transmisibles y salud mental</p>	<p>Procura una vida saludable y prevé riesgos de exposición a accidentes y agentes físicos, químicos y biológicos. Cuida de tener tú y las personas con las que interactúas un propósito en la vida con valores para crecer mental y espiritualmente. Cuida de equilibrar tu vida laboral, familiar, de ocio y de actividades al servicio de la comunidad</p>	<p>Desarrolla un Plan de Salud integral en el seno de la organización, más allá del cumplimiento de mínimos reglamentarios. Cuida de realizar la evaluación de riesgos psicosociales y aplicar las mejoras organizativas derivadas de la misma.</p>
<p>3.5</p>	<p>Drogas y alcohol</p>	<p>Busca ayuda ante posibles adicciones y ayuda a quienes lo necesitan. Vigila tener un consumo responsable en todos sentidos. Mantén una comunicación abierta y honesta con amigos y familiares para ayudar a prevenir el consumo de drogas y alcohol.</p>	<p>Integra en el Plan de Salud Integral programas de prevención de adicciones a drogas, alcohol y tabaco. Promueve talleres o charlas sobre los efectos del consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias y planes de deshabituación. Promueve eventos y celebraciones de empresa libres de alcohol, optando por alternativas saludables.</p>
<p>3.6</p>	<p>Accidentes laborales y de tráfico</p>	<p>Ten comportamientos seguros y responsables donde trabajes y cuando conduzcas. Cuida tu seguridad y la de las personas de tu entorno. Cumple las normas y los procedimientos establecidos. Organiza tu tiempo con los descansos necesarios. Concéntrate en lo que hagas, te saldrá mejor y lo disfrutarás más. Evita el estrés y todo tipo de distracciones mientras trabajas.</p>	<p>Promueve actividades colaborativas entre trabajadores y jornadas de convivencia. Planifica acciones preventivas tras la obligatoria evaluación de riesgos ante los potenciales riesgos a los que el personal esté expuesto. Aplica el teletrabajo como medida de conciliación, salud y bienestar. Forma y sensibiliza en Salud y Sostenibilidad. Elabora un Plan de seguridad vial ante accidentes de tráfico, integrado al Plan de Prevención legalmente exigido. Elabora un Plan de Movilidad para reducir los desplazamientos en vehículo propio en favor del uso de medios públicos de transporte o en su defecto, usar vehículos no contaminantes y compartir vehículos.</p>
<p>3.7</p>	<p>Salud sexual y reproductiva, planificación familiar</p>	<p>Utiliza métodos anticonceptivos de forma responsable, como parte de una salud sexual y reproductiva. Infórmate sobre salud sexual y reproductiva, incluyendo la planificación familiar, que contribuye a tomar decisiones responsables.</p>	<p>Promueve en la empresa conductas respetuosas e inclusivas, previniendo y rechazando cualquier comportamiento que atente contra la dignidad. Aplica procedimiento exigible frente el acoso y la violencia.</p>

3.8	Cobertura universal y acceso medicamentos	Evita la automedicación y limita el uso de medicamentos a lo estrictamente necesario. Conoce la información de los medicamentos que tomas puede ayudar a comprender mejor su efectividad y posibles efectos secundarios.	Facilita el acceso a orientación sanitaria profesional a través de la mutua o el seguro médico de empresa, promoviendo el uso responsable del medicamento y desaconsejando la automedicación.
3.9	Salud medioambiental (químicos y polución)	Evita la exposición y protégete ante focos contaminantes, asegurando una buena ventilación natural y localizada en los lugares de trabajo, personales y de ocio. Reduce la exposición a químicos tóxicos. Evita el uso de productos químicos peligrosos en el hogar y en el lugar de trabajo y opta por alternativas más seguras y naturales. Usa siempre productos biodegradables. Cambia hábitos cotidianos para reducir la contaminación del aire como, p.ej. caminar, usar bicicleta y servicios públicos de movilidad en lugar de conducir un automóvil. Evita la quema de basura y desecha los residuos de manera responsable.	Prevé los riesgos de exposición a agentes químicos contaminantes, captándolos en su origen con extracción localizada y buena ventilación natural. Implementa medidas colectivas de seguridad y exigir el uso de protección personal cuando sea necesario. Reduce las cantidades de agentes químicos peligrosos presentes en el lugar de trabajo al mínimo necesario para el tipo de trabajo de que se trate, intentando primeramente la eliminación o, de no ser posible, la sustitución por otros de menor toxicidad.
3.a	Financiación del sistema sanitario (personal sanitario)	Recurre al sistema nacional de salud cuando lo necesites, sin abusar de sus prestaciones innecesariamente.	Dispón de botiquín para atender primeras curas con personal que sea competente para administrarlas. Facilita en lo posible asistencia sanitaria al personal. Educa en salud en la actividad empresarial.
3.b	Gestión de riesgos sanitarios	Mantén limpios y ordenados los espacios. Practica sistemáticamente hábitos saludables, como lavarse frecuentemente las manos, comer en lugares específicos para evitar contactos con agentes patógenos, etc. Participa en los programas de detección temprana de enfermedades y de vacunación, y sigue recomendaciones de los profesionales de la salud. Realiza un seguimiento y control de tu salud. Cuida tu alimentación, horarios de descanso, ejercicio físico, etc.	Desarrolla un Plan de Salud integral en el seno de la organización, cumpliendo lo que la reglamentación establece. Desarrolla programas de orden y limpieza en los lugares de trabajo.

<p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p> 	<p>Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente</p>	<p>Actuaciones personales</p>	<p>Actuaciones de empresa</p>
<p>4.1</p>	<p>Calidad de la educación primaria y secundaria</p>	<p>Estimula el aprendizaje vital y presta atención a los avances educativos de los jóvenes optimizando los recursos disponibles y concienciar en la importancia de una correcta gestión emocional. Necesitamos entender las emociones para poder acceder a niveles superiores de motivación, atención, etc. en los diversos niveles educativos. Una correcta gestión emocional nos facilita estar en condiciones de tomar decisiones acertadas.</p>	<p>Establece vínculos de cooperación con centros de formación para facilitar orientación profesional y prácticas a jóvenes. Promueve visitas educativas a centros de trabajo, facilitando a jóvenes estudiantes el contacto directo con el entorno profesional y productivo.</p>
<p>4.2</p>	<p>Calidad de la educación preescolar</p>	<p>Dedica tiempo a los niños de tu familia o entorno y juega con ellos. Ayuda a niños que veas puedes serles útil con tu ejemplo y tus consejos.</p>	<p>Colabora con centros educativos de infantil, primaria y secundaria para sensibilizar sobre hábitos saludables, cuidado del medio ambiente y valores de ciudadanía responsable. Aplica medidas de conciliación que faciliten la atención de los niños.</p>
<p>4.3</p>	<p>Acceso igualitario a la formación superior</p>	<p>Mantén en la vida una actitud de aprendizaje permanente y de crecimiento intelectual e interior. Aprende de la observación, del dialogo con gente competente y de la lectura. Limita con rigor tu tiempo en videojuegos. Ayuda a jóvenes talentosos a proseguir sus estudios.</p>	<p>Estimula el aprendizaje permanente de las personas de la organización y facilita medios para hacerlo. Promueve la igualdad de género en el proceso de selección de beneficiarios de becas, asegurándose de que exista un equilibrio de género en la selección final de candidatos. Ofrece programas de formación y capacitación en habilidades con el fin de ayudar a cerrar la brecha de género en el mercado laboral. Promueve y apoya la educación STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) para mujeres a través de programas de becas y colaboración con instituciones educativas. Fomenta la mentoría y el apoyo a colectivos con acceso desigual a la educación: personas con discapacidad, colectivos en riesgo de exclusión social o trabajadores de baja cualificación que buscan acceder a la educación superior. Proporciona acceso a tecnologías y recursos de aprendizaje en línea, para permitir que las mujeres con responsabilidades familiares puedan acceder a la educación superior de manera más flexible y conveniente. Realiza estudios y evaluaciones periódicas sobre la brecha de género en el acceso a la educación superior, para identificar barreras y oportunidades de mejora, y garantiza que la empresa esté trabajando en la dirección correcta para fomentar la igualdad de género.</p>


4.4	Competencias para acceder al empleo	Desarrolla tu talento y las competencias que demanda tu actividad y lo que te gusta hacer. Busca orientación para encontrar lo que necesitas. Trata de aprender de todo lo que te rodea, mantente proactivo y atento a las oportunidades que se crucen en tu vida.	Ayuda a desarrollar las competencias laborales de los jóvenes a través de orientación, visitas guiadas a la empresa y prácticas tutorizadas. Participa en los programas de Formación Profesional Dual en la empresa.
4.5	Disparidad de género y colectivos vulnerables	Ayuda a personas vulnerables a formarse, a encontrar su camino y su actividad profesional.	Colabora en acciones de inserción laboral o contratar a personas de colectivos vulnerables y con dificultades. Favorece la integración de personas con diversidad o que formen parte de colectivos vulnerables o en riesgo de exclusión social en la entidad o en las empresas colaboradoras.
4.6	Alfabetización y conocimiento de aritmética	Procura leer frecuentemente y estimula que las personas de tu entorno lo hagan. Administra bien tus ingresos y tus gastos. La austeridad es un valor para tu futuro.	Asegura que nadie se quede sin la formación necesaria para manejarse con soltura en un entorno cada vez más digitalizado.
4.7	Educación global para el desarrollo sostenible	Interioriza y transmite a personas cercanas, incluidos los más jóvenes los Objetivos de Desarrollo Sostenible y acciones para alcanzarlos. Enseña con tus comportamientos y trata de ser ejemplar.	Integra los valores de los ODS en la estrategia y cultura de la empresa y transmítelos pedagógicamente. Sensibiliza en las escuelas a niveles de: educación infantil, primaria y secundaria en desarrollo sostenible, economía circular, ODS... Genera un compromiso ético real a partir del desarrollo del auto conocimiento, del control emocional, de la empatía, de conciencia social en la toma responsable de decisiones. Desarrolla capacidades y competencias emocionales para una educación para la sostenibilidad.
4.a	Instalaciones educativas inclusivas y seguras	Respetar toda forma de diversidad, y la seguridad y el confort en los espacios de aprendizaje. Ante una situación de riesgo trata de corregirlo	Habilita espacios de formación, físicos y virtuales, que reúnan las características de confort y accesibilidad que garanticen el aprendizaje. Promueve la accesibilidad en las herramientas digitales. Dota de autonomía en el uso seguro de las TIC (asociaciones, cursos específicos, centros de mayores...). Contribuye a la formación en tecnología para personas mayores.
4.b	Becas para enseñanza superior	Infórmate de becas y ayudas para la formación profesional y superior. Enriquece tu currículum con actividades educativas y de servicio	Ofrece diferentes tipos de ayudas para la formación de los trabajadores a fin de facilitar su desarrollo personal y profesional, aprovechando ayudas de las administraciones. Facilita la conciliación del trabajo de los trabajadores que estén realizando formación superior. Establece un fondo de becas para estudiantes universitarios o de educación superior en áreas de interés para la empresa. Fomenta la colaboración con instituciones educativas para identificar a los candidatos más idóneos para las becas, y para programas de prácticas profesionales para los beneficiarios.

			Promueve la divulgación de las becas y su proceso de selección a través de medios de comunicación y redes sociales.
4.c	Cualificación de docentes	<p>Desarrollate como profesional, aprendiendo y a la vez enseñando con delicadeza a los demás. Mejora tus competencias emocionales y resiliencia como docente.</p> <p>Fomenta y participa en la formación de equipos interdisciplinarios de docentes, que aborden la enseñanza de forma integral y colaboren para diseñar actividades y proyectos conjuntos.</p>	<p>Convierte a los buenos profesionales en tutores y agentes culturizados para facilitar el aprendizaje permanente de los miembros de la organización. Establece programas de formación continua y desarrollo profesional que incluyan capacitaciones en nuevas metodologías, tecnologías y estrategias pedagógicas innovadoras.</p> <p>Asegura el acceso a recursos didácticos de calidad, tales como libros de texto, materiales digitales y recursos en línea que les permitan mejorar su enseñanza. Incentiva la formación de equipos interdisciplinarios de docentes, que aborden la enseñanza de forma integral y colaboren para diseñar actividades y proyectos conjuntos.</p> <p>Proporciona apoyo y orientación a los docentes novatos, incluyendo mentores y programas de inducción para ayudarles a adaptarse a su nuevo rol. Establece incentivos y reconocimientos para los docentes que demuestren un alto desempeño y contribuyan al mejoramiento de la calidad educativa</p>

<p>5 IGUALDAD DE GÉNERO </p>	<p>Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.</p>	<p>Acciones personales</p>	<p>Acciones de empresa</p>
<p>5.1</p>	<p>Poner fin a la discriminación</p>	<p>Asume responsabilidades personales en las tareas domésticas y familiares de mutuo acuerdo.</p>	<p>Haz un Plan de Igualdad, aunque no sea obligatorio e informar y formar sobre el mismo. Evita todo tipo de discriminación por razón de sexo. Solicita a las empresas externas en cualquier contratación que lo tengan. Forma en igualdad a las personas que negocian y tratan el tema de Igualdad. Realiza comunicados (vía tablón, mail u otras acciones) de las medidas actualmente implantadas de igualdad, sobre todo en lo referente a conciliación y flexibilidad laboral.</p>
<p>5.2</p>	<p>Violencia de género</p>	<p>Trata de forma respetuosa a las mujeres de tu entorno con la palabra y los actos. No te quedes impasible ante situaciones de maltrato, actúa.</p>	<p>Establece procedimiento ante actuaciones indebidas para evitar todo tipo de violencia o acoso, verbal o físico, en la empresa. Establece, publica y comunica el protocolo de acoso. Sensibiliza sobre lo que es el acoso laboral, las tipologías de este, las conductas que NO se engloban dentro de lo que es este caso y las medidas de prevención con las que cuenta la entidad.</p>
<p>5.3</p>	<p>Matrimonio infantil y mutilación genital femenina</p>	<p>Evita y/o denuncia cualquier forma de abuso o explotación de mujeres y niñas en tu entorno.</p>	<p>Colabora con asociaciones dedicadas a la prevención del abuso o explotación de mujeres y niñas.</p>
<p>5.4</p>	<p>Trabajo de cuidados y doméstico</p>	<p>Asume actividades de cuidado de personas evitando que recaigan en exceso en la mujer.</p>	<p>Facilita la conciliación de la vida familiar tanto de hombres como de mujeres. Aplica en lo posible el teletrabajo que facilite la conciliación.</p>
<p>5.5</p>	<p>Participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades</p>	<p>Promueve la presencia y participación de la mujer en todas las actividades en las que intervengas, de manera igualitaria a los hombres.</p>	<p>Promueve la plena participación e igualdad de oportunidades de formación, salario y acceso a cargos directivos de la mujer en la empresa. Implementa políticas y programas para fomentar la participación de mujeres en cargos de liderazgo y toma de decisiones en todos los ámbitos. Promueve políticas de licencia por maternidad y paternidad, y acceso a servicios de cuidado infantil para que se pueda equilibrar el trabajo y la vida familiar.</p>
<p>5.6</p>	<p>Salud sexual y derechos reproductivos</p>	<p>Educa en protección sexual para evitar abusos y garantizar el acceso a métodos anticonceptivos. Rechaza comportamientos machistas que detectes.</p>	<p>Protege a la mujer frente a riesgos laborales en situación de embarazo, maternidad y lactancia.</p>


<p>5.a</p>	<p>Igualdad de derechos a los recursos económicos</p>	<p>Evita que el control de recursos económicos recaiga exclusivamente en el hombre.</p>	<p>Se riguroso en la reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres. Implementa políticas de remuneración justa y equitativa para todos los empleados, independientemente de su género, origen étnico, edad, orientación sexual, etc.</p> <p>Proporciona oportunidades de desarrollo y promoción a todos los empleados, sin discriminación alguna, y basándose en su desempeño y habilidades.</p> <p>Establece medidas para fomentar la inclusión y la diversidad en la empresa, como por ejemplo a través de la contratación de personal de diferentes orígenes y culturas.</p> <p>Desarrolla programas de capacitación y formación para los trabajadores, con el fin de mejorar sus habilidades y conocimientos, y ayudarles a avanzar en sus carreras profesionales.</p> <p>Implementa políticas de igualdad de género en el lugar de trabajo, incluyendo medidas para abordar la brecha salarial entre hombres y mujeres y promover el equilibrio entre la vida laboral y personal.</p> <p>Promueve la igualdad de oportunidades en el acceso a financiamiento y recursos económicos para empresas dirigidas por mujeres, minorías étnicas y grupos marginados.</p> <p>Fomenta la responsabilidad social corporativa, a través de la participación en iniciativas y programas que busquen promover la igualdad de derechos a los recursos económicos a nivel local y global.</p> <p>Evalúa periódicamente las políticas y prácticas de la empresa para identificar áreas de mejora y oportunidades de crecimiento en términos de igualdad de derechos a los recursos económicos.</p>
<p>5.b</p>	<p>Uso de tecnología y TIC</p>	<p>Comparte tus conocimientos tecnológicos y facilita que las mujeres de tu entorno dispongan de la tecnología que les pueda ser útil.</p>	<p>Comparte conocimientos tecnológicos y facilita que las mujeres dispongan de tecnología que les haya de ser útil en su vida laboral y personal.</p> <p>Participa en iniciativas vinculadas a la visibilización de la mujer y la niña en la ciencia y tecnología para crear referentes.</p>

5c	Políticas y leyes para la igualdad y el empoderamiento	Cuida de la existencia de pautas de conducta en tu entorno que favorezcan la igualdad de oportunidades de la mujer	<p>Colabora con asociaciones de ayuda a mujeres maltratadas o en situación de vulnerabilidad.</p> <p>Participa en campañas y grupos de presión que aboguen por la igualdad de género y la igualdad de derechos para todas las personas.</p> <p>Adopta políticas internas que fomenten la igualdad y el empoderamiento de las mujeres y grupos desfavorecidos, incluyendo políticas de igualdad salarial, oportunidades de promoción y liderazgo, y medidas de conciliación laboral y familiar.</p> <p>Establece alianzas con organizaciones y asociaciones que trabajen para promover la igualdad y el empoderamiento de las mujeres y otros grupos desfavorecidos.</p> <p>Promueve la formación y la educación sobre igualdad de género y otros temas relacionados en el lugar de trabajo para aumentar la conciencia y fomentar el cambio cultural.</p> <p>Establece objetivos y mide los resultados para mejorar la igualdad de género y el empoderamiento en la empresa, a través de herramientas como la evaluación del impacto de género y la medición de la brecha salarial.</p> <p>Comunica públicamente el compromiso de la empresa con la igualdad de género y el empoderamiento, y asegúrate de que todas las partes interesadas, incluidos los empleados, clientes y proveedores, estén alineados con esta visión.</p>
----	---	--	--


 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	Acciones personales	Acciones de empresa
6.1	Acceso a agua potable	Usa racionalmente y de manera controlada el agua potable.	Usa de forma racional y controlada el agua potable.
6.2	Acceso a servicios de saneamiento e higiene	Comunica a la administración la falta de servicios higiénicos en lugares públicos.	<p>Pon agua fresca a libre disposición de los trabajadores en lugares accesibles.</p> <p>Proporciona instalaciones sanitarias móviles para los trabajadores en obras y centros no fijos, como baños portátiles y estaciones de lavado de manos.</p> <p>Implementa prácticas sostenibles en la empresa para reducir el consumo de agua y minimizar el impacto ambiental.</p> <p>Promueve el uso responsable de los recursos naturales, y reduce el impacto ambiental de las operaciones de la empresa mediante prácticas sostenibles.</p> <p>Educa a los empleados y subcontratas la importancia de la higiene y servicios de saneamiento.</p>

6.3	Uso eficiente de recursos hídricos (extracción de agua dulce)	Disminuye todo lo que puedas aguas de riego potables. Aplica y promueve sistemas de riego por goteo. Opta por vegetación autóctona en espacios ajardinados que requieran bajo consumo de agua.	Disminuye o elimina aguas de riego potables. Promueve sistemas de riego por goteo. Opta por vegetación autóctona en espacios ajardinados que requiera poco consumo de agua.
6.4	Gestión integral de recursos hídricos	Limita y controla el consumo de agua en tus actos cotidianos, tiempo de ducharte, máximo 3-4 minutos, con grifo cerrado mientras te enjabonas. Recoge y aprovecha la primera agua fría de la ducha en un barreño. Evita mantener el grifo abierto mientras lavas la vajilla. Usa recipientes para lavado y escurrido. Usa el lavavajillas cuando esté completamente lleno. Aprovecha el agua de cocinar verduras. Evita el uso de la bañera. Nunca arrojes al váter toallitas u otros productos de higiene no aptos para ello. Guarda el aceite de fritos en un recipiente, no verterlo nunca a la red de desagües. Aprovecha en lo posible el agua de lluvia. Compara tu consumo doméstico de agua con el de otras personas próximas sensibles a la escasez de este bien público.	Controla el consumo de agua con indicadores para medir la evolución. Calcula la huella hídrica de la actividad para tratar de reducirla.
6.5	Ecosistemas relacionados con agua	Minimiza el empleo de pesticidas y fungicidas y aplica productos orgánicos para evitar la contaminación de las aguas.	Minimiza el empleo de pesticidas y fungicidas y aplica productos orgánicos para evitar la contaminación de las aguas.
6.a	Creación de capacidades de gestión	Educa en el uso racional del agua a las personas de tu entorno y a controlar su uso.	Educa en el uso racional del agua a las personas de la organización y controlar su uso. Esto puede incluir entrenamiento en técnicas de riego eficientes, gestión de fugas, y uso responsable del agua en general. Promueve el uso responsable del agua entre los trabajadores a través de campañas de concienciación y programas de educación. Implementa medidas de monitoreo y evaluación de la cantidad y calidad del agua utilizada por la empresa, para identificar oportunidades de mejora y eficiencia en su uso. Promueve el uso de tecnologías y soluciones innovadoras que permitan una gestión más eficiente del agua, como sistemas de riego inteligentes y sensores para monitorear el consumo de agua. Integra la gestión sostenible del agua en todas las áreas de la empresa, desde la producción hasta la gestión de residuos, para asegurar que se tomen en cuenta las consideraciones ambientales en todas las operaciones.


6.b	Participación de las comunidades locales	Vela por un buen uso de agua en el medio urbano ante fugas y otras pérdidas.	Vela por un buen uso de agua en el medio urbano ante fugas y otras pérdidas. Establece alianzas y colaboraciones con otras empresas, organizaciones y comunidades locales para compartir conocimientos y buenas prácticas en la gestión del agua y fomentar el desarrollo de capacidades en este ámbito. Establece alianzas con proveedores y otros socios comerciales que compartan la misma visión y compromiso con la calidad del agua y la gestión sostenible de los recursos hídricos.
------------	---	--	---


	Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos	Actuaciones personales	Actuaciones de empresa
7.1	Acceso universal a energía	Contribuye de forma colectiva al acceso energético ante necesidades puntuales.	Contribuye de forma colectiva al acceso a la energía ante adversidades o necesidades puntuales.
7.2	Energías renovables	Emplea sistemas energéticos renovables como la energía fotovoltaica. Solicita al proveedor de energía el suministro de energía de fuentes renovables.	Emplea sistemas energéticos renovables como la energía fotovoltaica. Solicita al proveedor de energía el suministro de energía de fuentes renovables. Valora la posibilidad de formar parte de comunidades locales energéticas.
7.3	Eficiencia energética	Emplea electrodomésticos de máxima eficiencia energética. Apaga luces y sistemas de refrigeración o calefacción cuando no se utilicen. Instala sistemas automáticos de regulación de luz y temperatura. Emplea sistemas de iluminación de bajo consumo tipo led. Desenchufa aparatos por la noche. Desconecta la regleta en la que estén enchufados varios electrodomésticos. Organízate para mantener la nevera abierta el tiempo imprescindible. Aisla puertas y ventanas, mejorando su aislamiento con doble vidrio y burletes. Protege las ventanas frente a la radiación solar. Usa transporte público y conduce de manera eficiente. Controla el consumo y gasto energético.	Exige obligaciones medioambientales a los proveedores como parte de las licitaciones/contratos. Analiza el rendimiento de los equipos y mejora la eficiencia energética. Realiza manuales de buenas prácticas medioambientales en las organizaciones. Apaga luces y sistemas de refrigeración calefacción cuando no se utilicen. Instala sistemas automáticos de regulación de luz y temperatura. Emplea sistemas de iluminación de bajo consumo tipo led. Desenchufa aparatos por la noche. Usa de transporte público y conducción eficiente. Controla el consumo y gasto energético.
7.a	Investigación e inversión en energías limpias	Estudia vías de aprovechamiento y optimización de energías limpias en la vida cotidiana.	Estudia vías de aprovechamiento y optimización de energías limpias en vehículos, instalaciones y procesos productivos. Coloca paneles de carga para los vehículos eléctricos de la plantilla.


<p>7.b</p>	<p>Infraestructura y tecnología en países en desarrollo</p>	<p>Dona equipos: ordenadores, tabletas y teléfonos inteligentes, a organizaciones sin fines de lucro que trabajan en países en desarrollo, asegurándote de que dispongan de programas de gestión responsable del fin de vida de los equipos.</p>	<p>Dona equipos usados para su aprovechamiento en países que pueda utilizarlos, asegurándote de que dispongan de programas de gestión responsable del fin de vida de los equipos. Colabora con organizaciones locales para mejorar la infraestructura y la tecnología en países en desarrollo. Esto puede incluir colaborar con organizaciones sin fines de lucro para implementar proyectos de desarrollo comunitario o trabajar con universidades y centros de investigación para desarrollar soluciones tecnológicas innovadoras.</p>
-------------------	--	--	--

 <p>8 TRABAJO DECENTE Y EMPLEAMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente</p>	<p>Actuaciones personales</p>	<p>Actuaciones de empresa</p>
<p>8.1</p>	<p>Crecimiento económico</p>	<p>Desarrolla hábitos de ahorro e inversiones en actividades provechosas y saludables.</p>	<p>Persigue un crecimiento económico equilibrado e inclusivo con la generación de valores sociales y ambientales. Innova en todos los ámbitos de la organización con estrategias participativas. Diversifica la oferta de productos y servicios necesarios, ampliando la base social de clientes.</p>
<p>8.2</p>	<p>Diversificación, tecnología e innovación</p>	<p>Equilibra las actividades familiares, laborales, de ocio y sociales. Diversifica tus actividades para enriquecerte humana y profesionalmente. Pon la tecnología al servicio de tu vida, no solo para el ocio. Desarrolla tu capacidad creativa para mejorar la calidad de vida, no solo tuya, también la de los demás.</p>	<p>Desarrolla proyectos de innovación tanto tecnológica como organizativa, situando la salud y la sostenibilidad como valores estratégicos.</p>
<p>8.3</p>	<p>Fomento de pequeña y mediana empresa</p>	<p>Utiliza el comercio local de pequeñas empresas de proximidad y empresas de economía social. Implicarte en proyectos de ayuda a pequeñas empresas y microempresas.</p>	<p>Ofrece la máxima eficiencia en tus productos y servicios con principios de excelencia, salud y sostenibilidad para ganarse una posición en el mercado. Cuida la cadena de valor de su organización colaborando con pequeñas empresas, favoreciendo su sostenibilidad.</p>
<p>8.4</p>	<p>Producción y consumo eficiente y respetuoso</p>	<p>Limita el consumo de productos de origen animal y prioriza aquellos procedentes de ganadería extensiva que garantice el bienestar en su crianza. Limita el consumo de productos de origen animal y garantiza el bienestar en su crianza, transporte y sacrificio. Controla la seguridad, calidad y origen de lo que consumes a través del etiquetado.</p>	<p>Aplica los principios de la economía circular minimizando la generación de residuos y velando por su utilización. Controla el ciclo de vida de tus productos y servicios para minimizar residuos y reaprovechar los generados.</p>
<p>8.5</p>	<p>Pleno empleo y trabajo decente</p>	<p>Desarrolla la cultura del trabajo que enriquece y evidencia tus talentos. Exige un trato respetuoso y digno en el trabajo, aportando lo mejor de ti. Desarrolla un aprendizaje permanente a lo largo de tu vida.</p>	<p>Elabora un Plan de acción social de ayuda a los empleados. Incluye cláusulas sociales en los contratos para asegurar retribuciones de los trabajadores, medidas sociales y estabilidad de empleo. Procura una formación permanente de tu equipo humano para asegurar su desarrollo competencial en el trabajo y su empleabilidad. Desarrolla una cultura de diálogo que genere confianza y respeto mutuo.</p>
<p>8.6</p>	<p>Jóvenes sin trabajo ni estudios</p>	<p>Ayuda a personas de tu entorno sin trabajo ni formación a que encuentren su camino. Sé tutor de quien lo necesite y puedas serle útil. Participa en programas de voluntariado con jóvenes para que adquieran habilidades, experiencia y contactos valiosos.</p>	<p>Desarrolla acciones para facilitar la inserción laboral de jóvenes con dificultades. Ofrece prácticas y programas de empleo para jóvenes que les permitan adquirir habilidades y experiencia valiosas. Participa y promueve ferias de empleo y eventos de networking para establecer contactos con organizaciones, instituciones y jóvenes para su inserción laboral.</p>


8.7	Esclavitud, trata y trabajo infantil	Evita y/o denuncia abusos de todo tipo en el trabajo, especialmente la contratación ilegal, la esclavitud, el acoso y el trabajo infantil.	Evita todo tipo de abusos en el trabajo, promoviendo una cultura de respeto y cuidado de las personas. Evita contratos ilegales, controlando el cumplimiento reglamentario de empresas subcontratadas.
8.8	Derechos laborales y trabajo seguro	Cumple y vigila el cumplimiento de las normas laborales de seguridad. Defiende tus derechos laborales cuando se infrinjan. Estate atento ante posibles abusos a personas más vulnerables.	Educa en Seguridad y Salud Laboral (SSL). Forma a directivos y mandos intermedios en liderazgo consciente. Procura el compromiso de la alta dirección y la comunicación constante de los logros, accidentabilidad, nueva normativa etc. Fomenta la participación de los trabajadores en las políticas preventivas. Fomenta la promoción interna como canal de desarrollo profesional, motivación y equidad salarial. Mantén información actualizada de las normas laborales vigentes, recurriendo a ayuda externa cuando sea necesario.
8.9	Turismo sostenible	Procura hacer turismo de proximidad y desplazarte en medios no contaminantes. Colabora con la economía local del lugar de destino. Elige alojamientos sostenibles que utilizan energías renovables, gestionan sus residuos de forma responsable y promueven prácticas sostenibles. Participa en actividades sostenibles como el senderismo, la observación de aves, el ciclismo y otros deportes de aventura que no dañen el medio ambiente. Compra productos locales y sostenibles como alimentos y artesanías para apoyar a la economía local y reducir la huella de carbono asociada con el transporte de bienes.	Promueve actividades colectivas de conexión con la naturaleza en entornos cercanos y con encanto que favorecerán las buenas relaciones y la cooperación.
8.10	Servicios bancarios	Valora la posibilidad de trabajar con banca ética. Procura que tus ahorros se destinen a inversiones socialmente Responsables.	Diversifica proveedores financieros y exige las mejores prestaciones. Valora la posibilidad de trabajar con banca ética.
8.a	Ayuda para el comercio en países en desarrollo	Colabora en la adquisición de productos de comercio justo.	Colabora en la adquisición de productos de comercio justo para su consumo en la empresa o detalles para los/las trabajadores/as.
8.b	Estrategia mundial para el empleo juvenil	Conoce a través de Internet proyectos de organismos internacionales como la OIT (Organización Internacional del Trabajo) para el empleo juvenil. Infórmate de ayudas a la contratación de jóvenes y mayores.	Tutela alumnos en prácticas. Participa en proyectos de organismos internacionales como la OIT (Organización Internacional del Trabajo) para el empleo juvenil.

	Promover infraestructuras resilientes, la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	Actuaciones personales	Actuaciones de empresa
9.1	Infraestructura sostenible	Ajusta los espacios vitales y bienes personales a las necesidades reales.	Utiliza espacios e instalaciones acorde a sus necesidades reales. Aprovecha espacios, dándoles múltiples usos (descanso, formación, reuniones...).
9.2	Industria inclusiva y sostenible	Busca trabajar en empresas inclusivas, responsables y sostenibles donde poder desarrollarte. Trata de corregir instalaciones y actuaciones indebidas.	Trabaja de forma inclusiva, responsable y sostenible, ayudando a todas las personas a encontrar su propósito y desarrollarse.
9.3	Acceso a PYMES a servicios financieros y cadenas de valor	Trabaja en entornos de personas y pequeñas organizaciones que te generen valor. Infórmate de ayudas a pymes a través de asociaciones empresariales.	Colabora con personas y pequeñas organizaciones para que presten productos y servicios de calidad y sostenibles.
9.4	Modernizar infraestructura, tecnología limpia	Invierte en modernizar tu entorno con tecnologías no contaminantes.	Invierte en la modernización de sus instalaciones mediante tecnologías no contaminantes.
9.5	Investigación científica, capacidad tecnológica	Mantente informado de los avances tecnológicos que te sean útiles en tu vida y en tu profesión. No te dejes seducir por la última novedad.	Mantente informado acerca de investigaciones y avances tecnológicos relacionados con tu actividad. Desarrolla acciones participativas de innovación radical en pro de la sostenibilidad ambiental. Forma en nuevas tendencias e innovación. Establece formas participativas de innovación, como encuentros específicos o más distendidos como desayunos innovadores.
9.a	Apoyo a infraestructuras sostenibles y resilientes	Comparte bienes y servicios con personas o empresas cercanas.	Comparte bienes y servicios con personas o empresas cercanas.
9.b	Tecnología, investigación e innovación	Plantéate formas diferentes de hacer las cosas, simplificando procesos y optimizando resultados. Participa en iniciativas de crowdsourcing, como desafíos y competencias de innovación, para aportar soluciones y colaborar en la resolución de problemas en diferentes áreas.	Plantea formas diferentes de hacer las cosas, simplificando y optimizando procesos y resultados. Invierte en investigación y desarrollo, ya sea a través de la contratación de investigadores, la participación en programas de investigación y desarrollo, o la creación de sus propias unidades de I+D+i. Implementa tecnologías innovadoras en sus operaciones, como la automatización de procesos o el uso de inteligencia artificial para mejorar la eficiencia y la calidad de sus productos y servicios. Promueve la innovación abierta, colaborando con otras empresas, universidades y centros de investigación para compartir conocimientos, recursos y soluciones. Participa en iniciativas de financiamiento de la innovación, como programas gubernamentales o inversión privada para obtener recursos destinados a investigación y desarrollo.
9.c	Acceso a TIC e internet	Explora las funcionalidades y ventajas que te ofrecen las TIC para mejorar la eficacia de tus actividades	Desarrolla competencias digitales de los trabajadores para que hagan un buen uso de la información.

10 <small>REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</small> 	Reducir la desigualdad en los países y entre ellos	Actuaciones personales	Actuaciones de empresa
10.1	Ingresos 40% población pobre	Compra productos de comercio justo. Regala artesanía originaria de países menos desarrollados.	Facilita a miembros de la organización y grupos de interés obsequios procedentes de comercio justo.
10.2	Inclusión social, económica y política	Ayuda a personas de tu entorno con dificultad de inserción a integrarse social y culturalmente.	Facilita a personas con dificultad de inserción a integrarse laboralmente, colaborando con entidades especializadas.
10.3	Igualdad de oportunidades	Pon atención especial en ayudar a personas de tu entorno procedentes de otras culturas.	Potencia la diversidad cultural y la igualdad de oportunidades en la empresa. Colabora en la contratación de servicios de empresas de economía social y de ayuda a personas con dificultades. Implanta un sistema de evaluación del desempeño basado en la valoración de acciones objetivas.
10.4	Políticas fiscales, salariales y de protección social	Aconseja a personas con dificultades a disfrutar de ventajas fiscales y sociales existentes.	Informa a personas con dificultades a disfrutar de ventajas fiscales y sociales existentes.
10.5	Regulación de los mercados financieros mundiales	Invierte los ahorros en proyectos de sostenibilidad y de economía social. Denuncia abusos que detectes y actos de corrupción.	Cumple con rigor las obligaciones tributarias. Lucha contra la corrupción y evita los paraísos fiscales.
10.6	Participación en países en desarrollo en IFIS y OOII	Participa en acciones de voluntariado a través de organizaciones que intervienen en el tercer mundo.	Realiza acciones de voluntariado de los trabajadores con ONG's en países en desarrollo.
10.7	Migración y políticas migratorias	Ayuda a organizaciones de acogida a inmigrantes ante situaciones de desamparo. Implicate directamente si tienes medios.	Contrata a personas inmigrantes en situación de desamparo, facilitando su inserción laboral y social.
10.a	Principio del trato especial y diferenciado (OMC)	Compra productos locales y de proximidad.	Compra y vende productos evitando intermediarios que no generan valor y favorece la proximidad y la economía local.
10.b	Corrientes financieras para países en desarrollo	Ten un trato preferente en la adquisición de productos producidos con garantías de haber sido hechos en condiciones dignas y respetuosas al medio ambiente. Asegúrate que tus aportaciones a ONG sean transparentes y vayan directamente a sus destinatarios.	Invierte de ser el caso en proyectos en países en desarrollo. Adquiere productos producidos con garantías de haber sido hechos en condiciones dignas.
10.c	Costes de remesas	Si envías ayudas económicas al extranjero, evita comisiones bancarias excesivas. Compara los costes de diferentes proveedores de servicios de remesas antes de realizar una transferencia para encontrar la opción más económica y conveniente. Infórmate de las diferentes alternativas existentes para realizar envíos de dinero a tu país de origen sin coste o a coste muy bajo tal como plataformas como Paypal, TransferWise y Xoom	Ofrece servicios de pago alternativos a sus trabajadores migrantes que envían dinero a sus familias en países de origen, por ejemplo, a través de plataformas como PayPal, TransferWise, y Xoom, que permiten enviar dinero de manera rápida y a bajo costo. Trabaja con bancos que ofrecen cuentas internacionales que permiten enviar dinero sin tarifas adicionales. Esto puede ayudar a reducir los costes de remesas y aumentar la inclusión financiera.


<p>11 CIUDADES Y ASENTAMIENTOS SOSTENIBLES</p> 	<p>Lograr que las ciudades y asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles</p>	<p>Actuaciones personales</p>	<p>Actuaciones de empresa</p>
<p>11.1</p>	<p>Acceso a la vivienda</p>	<p>Procura vivir en un lugar cercano al trabajo de acuerdo con las propias necesidades y posibilidades.</p>	<p>Facilita en la medida de lo posible acceso a vivienda digna para trabajos temporales a personas carentes de medios.</p>
<p>11.2</p>	<p>Transporte público</p>	<p>Utiliza el transporte público en los desplazamientos urbanos e interurbanos. Usa la bicicleta si el desplazamiento es corto y ofrece seguridad. Comparte vehículo en desplazamientos si es posible.</p>	<p>Facilita aparcamiento protegido para bicicletas. Elabora Plan de Movilidad e incentiva el transporte público.</p>
<p>11.3</p>	<p>Urbanización inclusiva y sostenible</p>	<p>Realiza prácticas de buen vecindario. Solicita y cuida los espacios verdes y la movilidad sostenible. Participa en actividades públicas de inserción social.</p>	<p>Promueve y colabora en actividades culturales, deportivas, sociales, etc. en el municipio de asentamiento de la organización.</p>
<p>11.4</p>	<p>Patrimonio cultural y natural</p>	<p>Promueve y colabora en el cuidado del patrimonio cultural y natural, mobiliario y equipamiento urbano existente en tu entorno. Trata de evitar comportamientos indebidos de manera respetuosa. Aprende sobre la historia y cultura local y comparte ese conocimiento con otros. Participa en actividades de voluntariado para la conservación del patrimonio natural y cultural, como limpieza de parques y monumentos históricos. Promueve la diversidad cultural y lingüística en la comunidad. Respeto la lengua o dialecto que se hable en el territorio.</p>	<p>Promueve y colabora en iniciativas de cuidado del patrimonio cultural y natural existente en su entorno. Colabora con organizaciones locales y otras empresas para desarrollar programas y proyectos de conservación del patrimonio cultural y natural.</p>
<p>11.5</p>	<p>Desastres y reducción de vulnerabilidad</p>	<p>Previene en tus decisiones y actuaciones posibles desastres naturales o actos violentos.</p>	<p>Ten en cuenta en tus decisiones y actuaciones posibles desastres naturales o actos violentos e incluirlos en los planes de emergencia.</p>
<p>11.6</p>	<p>Desechos y contaminación en ciudades</p>	<p>Evita compras innecesarias y envases. Clasifica y recicla los desechos domésticos. Reduce el uso de motores de combustión</p>	<p>Evita compras innecesarias y limita los envases. Clasifica y recicla los residuos de la actividad empresarial. Reduce el uso de motores de combustión.</p>

11.7	Acceso a zonas verdes y espacios públicos seguros	<p>Vela por la seguridad de las zonas verdes y espacios públicos y ayuda a personas que puedan sufrir un accidente o agresión.</p> <p>Participa en campañas de limpieza y cuidado de áreas verdes locales, como parques y jardines públicos.</p> <p>Promueve la creación de espacios públicos más seguros a través de la participación en actividades comunitarias y la colaboración con las autoridades locales.</p> <p>Fomenta su uso responsable.</p> <p>Opta por caminar o andar en bicicleta en lugar de utilizar vehículos privados para fomentar un ambiente más limpio y sano en las zonas urbanas.</p> <p>Participa en actividades deportivas y recreativas en espacios públicos y zonas verdes locales.</p>	<p>Contribuye en la medida de lo posible en la seguridad y calidad de los espacios públicos próximos o de su municipio.</p>
11.a	Vínculos zonas urbanas, periurbanas y rurales	<p>Conoce y accede a productos y servicios de nuestro entorno periurbano y rural, estableciendo vínculos de cooperación.</p>	<p>Accede a productos y servicios del entorno periurbano y rural.</p>
11.b	Reducción de riesgos de desastres en ciudades	<p>Conoce y cumple los planes de emergencia municipales o territoriales cuando existan.</p>	<p>Prevé acciones de colaboración con los planes de emergencia, municipales o territoriales.</p>
11.c	Edificios sostenibles y resilientes en PMA's	<p>Instala placas solares en la vivienda, haz un uso eficiente de la energía y aislamiento térmico.</p> <p>Utiliza ventilación natural o ventiladores frente a acondicionadores de aire.</p> <p>Aplica protección solar.</p>	<p>Instala placas solares en la empresa. Haz un uso eficiente de la energía, utiliza ventilación natural o ventiladores frente a acondicionadores de aire, protección solar.</p>


	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	Acciones personales	Acciones de empresa
12.1	Planes de consumo y producción sostenibles	<p>Compra productos producidos con garantías de seguridad, salud y sostenibilidad.</p> <p>Compra solo aquello que realmente necesites.</p> <p>Consume preferentemente animales criados en ganadería extensiva que garantice su bienestar.</p> <p>Compra ropa fabricada preferentemente con fibras naturales y cuida de alargar su vida con diferentes usos.</p> <p>Valora el empleo de ropa de segunda mano.</p>	<p>Vela porque los productos que se adquieran y produzcan cumplan las garantías de salud, seguridad y sostenibilidad para personas, animales y el medio ambiente en general.</p> <p>Reduce el papel. Papel 0 en expedientes.</p> <p>Participa en campañas de recogida de ropa, juguetes, etc.</p>

<p>12.2</p>	<p>Uso eficiente de recursos naturales</p>	<p>Realiza un consumo consciente: limita el consumo de productos cárnicos, come huevos y aves criadas en libertad. Evita comprar productos que provengan de una pesca abusiva o de explotación de bosques no sostenibles. Consume productos agrícolas y piscícolas de temporada. Averigua por internet el comportamiento responsable de las empresas cuyos productos consumes. El mantenimiento de textos y documentos en internet genera un consumo energético tremendo.</p>	<p>Realiza un consumo consciente, utilizando recursos naturales producidos en condiciones saludables que no generen contaminación. Evita el uso de recursos naturales producidos en condiciones de sobreexplotación. Si tu actividad está relacionada con el sector primario, evita la utilización de productos químicos nocivos para el tratamiento de alimentos. Cumple con rigor las exigencias reglamentarias para garantizar la seguridad alimentaria. Vela por un uso eficiente de los recursos naturales que eviten todo tipo de sobreexplotación. Usa productos naturales reciclados, como el papel reciclado. Vela por que la ropa de trabajo sea preferentemente de fibras naturales, durables y fácilmente reciclables. Asegura el borrado periódico de documentos de la red digital de la empresa que no sean imprescindibles. Propicia que la gente guarde sus archivos personales en USB o memoria externa.</p>
<p>12.3</p>	<p>Desperdicios de alimentos</p>	<p>Planifica tu compra evitando desperdicios, procurando comprar con frecuencia productos frescos y de proximidad. Aprovecha de forma creativa los alimentos sobrantes. Regala los productos en buen estado que no vayas a consumir.</p>	<p>Establece relación con entidades para el aprovechamiento de sobrantes de alimentos. Planifica tus compras evitando desperdicios. Procura comprar productos frescos y de proximidad. Regala los productos en buen estado que no se vayan a consumir.</p>
<p>12.4</p>	<p>Gestión de desechos y productos químicos</p>	<p>Reduce sustancialmente el uso de productos químicos en tu vida cotidiana y limpia preferentemente con productos naturales como jabones orgánicos, vinagre, o bicarbonato. Aromatiza solo con aceites y fragancias naturales.</p>	<p>Aplica en lo posible productos naturales para la limpieza. Aromatiza solo con aceites y fragancias naturales.</p>
<p>12.5</p>	<p>Prevención, reducción, reciclado y reutilización de desechos</p>	<p>Reduce el consumo de productos de embalaje, especialmente plásticos. Compra en lo posible a granel. Clasifica y elimina los diferentes tipos de residuos que generes y deposítalos en el contenedor específico.</p>	<p>Reduce el consumo de productos de embalaje, especialmente plásticos. Clasifica y gestiona responsablemente los residuos que se generen, y comprueba sinergias con otras empresas que puedan aprovecharlos. Participa en campañas de concienciación de empleados: reduce, reutiliza, recicla. Dona ordenadores en desuso.</p>
<p>12.6</p>	<p>Empresas e informes sobre sostenibilidad</p>	<p>Pregunta en tu organización por el informe o memoria de sostenibilidad para conocer sus compromisos y su evolución en este ámbito. Consulta en internet los informes de sostenibilidad con quienes te relacionas por sus productos y servicios.</p>	<p>Elabora anualmente una memoria de sostenibilidad de la organización para dar a conocer los compromisos y los avances en indicadores clave. Cumple las exigencias reglamentarias al respecto y en su defecto, utiliza el Informe GRI (<i>Global Reporting Initiative</i>).</p>


12.7	Adquisiciones públicas sostenibles	Exige criterios de sostenibilidad en las obras y actuaciones públicas de tu entorno.	Contribuye en la medida de sus posibilidades que se cumplan criterios de sostenibilidad en las obras y servicios públicos del entorno, compartiendo tus necesidades y presentando alegaciones ante actuaciones o decisiones improcedentes.
12.8	Educación para el desarrollo sostenible	Comunica y comparte en tus relaciones, criterios de sostenibilidad en el consumo y en tu quehacer diario.	Sensibiliza, educa y solicita a colaboradores, clientes y proveedores, seguir criterios de sostenibilidad en el consumo y en su quehacer diario. Realiza campañas de información y sensibilización sobre sostenibilidad y economía circular.
12.a	Ciencia y tecnología para la sostenibilidad	Aprovecha los avances tecnológicos en beneficio de la salud y de la sostenibilidad ambiental.	Aprovecha los avances tecnológicos disponibles para una mejor gestión de la salud y la sostenibilidad. Innova tecnológicamente con la participación de los trabajadores en pro de la mejora de la eficiencia y la sostenibilidad de procesos productivos, productos y servicios.
12.b	Turismo sostenible	Planifica tus desplazamientos vacacionales con criterios de sostenibilidad. Conoce y disfruta de espacios de interés cultural y natural cercanos. Minimiza viajar en avión.	Planifica los desplazamientos con criterios de sostenibilidad. Invita a colaboradores a conocer y disfrutar de espacios de interés cultural y natural cercanos. Evita realizar en lo posible grandes desplazamientos en avión, en especial los turísticos.
12.c	Regulación de subsidios a combustibles fósiles	Evita al máximo el empleo de combustibles fósiles en tus actividades y desplazamientos.	Evita al máximo el empleo de combustibles fósiles en sus actividades y desplazamientos. Estima la huella de Carbono (CO2) que genera la actividad en vistas a controlar su reducción.

 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	Acciones personales	Acciones de empresa
13.1	Resiliencia y adaptación	Toma conciencia de los efectos que el incremento de temperatura ambiental provoca en el territorio que habitas y en el planeta. Actúa en consecuencia. La electrificación debe sustituir progresivamente el consumo de combustibles fósiles en tus actividades que requieren consumo de energía.	Toma conciencia de los efectos que el incremento de temperatura ambiental provoca en el territorio y en el planeta y cómo la actividad empresarial impacta. La electrificación debe sustituir progresivamente el consumo de combustibles fósiles en las actividades que requieren consumo de energía.
13.2	Políticas, estrategias y planes nacionales	Dispón de un plan de acción personal ante los factores influyentes del cambio climático (disminución del empleo de combustibles fósiles, optimización energética, ciclo del agua para su aprovechamiento, etc.). Conoce la huella de carbono y la huella hídrica que generas anualmente de manera aproximada y cómo reducirla. Coméntalo con familiares y amigos.	Dispón de un plan de acción empresarial ante los factores influyentes en el cambio climático (disminución del empleo de combustibles fósiles, optimización energética, ciclo del agua para su aprovechamiento, etc.). Conoce la huella de carbono que genera la actividad empresarial anualmente y cómo reducirla. Realiza acciones para disminuir la emisión de gases de efecto invernadero.


13.3	Educación y sensibilización	Comparte conocimientos y prácticas eficientes con personas de tu entorno.	Comparte conocimientos y prácticas eficientes con personas del entorno: colaboradores, clientes y proveedores. Realiza o participa en seminarios sobre huella de carbono y sostenibilidad. Toma acciones en toda la cadena de valor para reducir el impacto de la propia actividad profesional.
13.a	Movilización de recursos económicos	Invierte en energías verdes. Ahorra en el consumo de productos químicos nocivos y elementos superfluos.	Invierte en energías verdes. Planifica inversiones para la reducción de consumo e impacto ambiental de la actividad. Ahorra en el consumo de productos químicos y elementos superfluos.
13.b	Gestión de cambio climático en PMA (Programa Mundial de Alimentos)	Limita el consumo de carne procedente de ganadería intensiva, cuya producción está asociada a la deforestación y al uso masivo de cultivos para pienso.	Favorece la ganadería extensiva y sostenible, evitando el suministro de productos procedentes de cadenas de producción asociadas a la deforestación.

 14 <small>ODS 14</small> Conservar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos	Acciones personales	Acciones de empresa	
14.1	Contaminación marina	Identifica y reduce las principales fuentes de contaminación de ríos y mares (uso intensivo de productos fitosanitarios, plásticos, aceites de todo tipo, residuos industriales, residuos orgánicos. Evita el uso de productos de limpieza y de cuidado personal que contengan productos nocivos.	Evalúa el impacto ambiental de la actividad sobre ríos y mares por agentes contaminantes generados, en vistas a su eliminación o reducción.
14.2	Gestión de ecosistemas marinos y costeros	Vela por la debida gestión municipal y territorial de los ecosistemas fluviales y marinos.	Vela por la debida gestión municipal y territorial de los ecosistemas fluviales y marinos. Invierte en proyectos de conservación de los ecosistemas marinos y costeros, como la restauración de arrecifes de coral y la protección de las áreas marinas protegidas.
14.3	Acidificación de océanos	Reduce las emisiones de CO2 derivadas de la propia actividad, principal causa de la acidificación de los océanos y del cambio climático.	Reduce las emisiones de CO2 derivadas de la propia actividad, principal causa de la acidificación de los océanos y del cambio climático.
14.4	Regular una explotación pesquera sostenible	Informa a tu entorno de la importancia de consumir pescado de talla legal y con certificación de pesca sostenible.	En empresas del sector pesquero, cumple con rigor las disposiciones legales en la captura de peces.
14.5	Conservación zonas costeras y marinas	Limpia y vela por no ensuciar cauces de ríos, playas y zonas costeras. Lleva elementos de recogida cuando estés en parajes naturales. Apoya la pesca sostenible y la compra de pescado de origen sostenible para contribuir a la preservación de las especies marinas. Respeta las zonas de reserva marina y evita actividades que puedan dañar los ecosistemas, como el anclaje de embarcaciones en áreas frágiles.	Limpia y vela por no ensuciar cauces de ríos, playas y zonas costeras. Promueve la educación ambiental entre los trabajadores y clientes, y fomenta la participación en iniciativas de conservación y limpieza de las zonas costeras y marinas.

14.6	Combatir la pesca ilegal y excesiva	Evita el consumo de peces pequeños o capturados con artes de pesca ilegales.	En empresas del sector pesquero, evita la captura con artes de pesca ilegales y el consumo de peces pequeños.
14.7	Beneficios económicos de la pesca sostenible	Toma conciencia acerca de los beneficios de la pesca sostenible. Consume productos de acuicultura certificados que garanticen unas condiciones de cría saludables y sostenibles.	En el caso del sector de piscifactorías, vela por el cumplimiento estricto de la ley.
14.a	Investigación y tecnología marina	Conoce los avances tecnológicos para la salud de los mares y océanos y difundirlos.	Conoce los avances tecnológicos para la salud de los mares y océanos y difundirlos.
14.b	Pesca a pequeña escala y artesanal	Consume y fomenta el consumo de productos piscícolas de proximidad.	Prioriza la producción pesquera local.
14.c	Aplicación Convención de Naciones Unidas sobre el Derecho del Mar	Apoya proyectos legislativos para el reconocimiento de los derechos de los ríos, mares y océanos.	Apoya proyectos legislativos para el reconocimiento de los derechos de los ríos, mares y océanos.


 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas y defender la biodiversidad.	Acciones personales	Acciones de empresa
15.1	Conservación y uso sostenible ecosistemas	Actúa con respeto ante el ecosistema del entorno para asegurar su equilibrio: evita arrancar plantas o recuerdos geológicos de lugares que visite. Circula por los caminos y senderos en el medio natural, evitando dañar la flora y la fauna. Evita el uso indebido de motocicletas y 4x4 en espacios naturales. No dejes residuos de ningún tipo en entornos naturales.	Cuida la conexión de la empresa con la naturaleza, organizando actividades colectivas en entornos naturales. Posibilita acciones de voluntariado en el seno de la empresa para el cuidado de jardines o huertos. Actúa con respeto ante el ecosistema del entorno para asegurar su equilibrio.
15.2	Gestión sostenible de bosques	Contribuye a la limpieza de bosques. Compra madera y papel generados en bosques sostenibles. Evita la impresión en papel de documentos que no sean imprescindibles.	Contribuye a la limpieza de bosques y a su debida gestión. Compra madera y papel generado en bosques sostenibles. Evita al máximo la impresión de documentos en papel.
15.3	Lucha contra la desertificación	Planta vegetación y cuida de su sostenimiento aprovechando las aguas grises. Utiliza plantas autóctonas adaptadas al medio.	Planta vegetación y cuida de su sostenimiento, aprovechando las aguas grises en el centro de trabajo.
15.4	Conservación de ecosistemas montañosos	Respeto las plantas protegidas, corta y no arranques de raíz las plantas.	Posibilita acciones de voluntariado para el cuidado de espacios naturales y jardines interiores.

15.5	Degradación y pérdida de biodiversidad	Infórmate sobre las especies invasoras comestibles de tu entorno y, si las autoridades ambientales lo recomiendan, consúmelas como forma de contribuir a su control. Aplica la permacultura en cultivos vegetales que facilitan la ayuda mutua entre especies.	Adopta prácticas sostenibles en su cadena de producción, desde la selección de materias primas hasta el tratamiento de residuos. Implementa políticas de conservación de la biodiversidad, como la reforestación de zonas degradadas, la protección de hábitats naturales y la promoción de prácticas agrícolas sostenibles. Promueve la educación y conciencia ambiental entre los empleados, proveedores y clientes para fomentar la adopción de prácticas sostenibles. Participa en iniciativas de conservación de la biodiversidad, como la creación y gestión de áreas protegidas y financiación de proyectos de conservación.
15.6	Recursos genéticos	Vela para evitar la explotación indebida y desigual de los recursos naturales, animales y vegetales de tu territorio.	En la medida que afecte a la actividad evita la explotación indebida y desigual de los recursos naturales, animales y vegetales del territorio.
15.7	Caza furtiva y especies protegidas	Denuncia y no compres animales o productos prohibidos o procedentes de caza furtiva.	Evita utilizar mensajes publicitarios en los que se dé un trato poco respetuoso con los animales.
15.8	Especies invasoras	No introduzcas especies foráneas en los ecosistemas.	Vigila que tu actividad no pueda introducir especies foráneas.
15.9	Planes sensibles medioambiente	Actúa en coherencia a valores de sostenibilidad en lo que produces y consumes.	Integra la sostenibilidad en su sistema de producción y distribución. Cuida de integrar la naturaleza en la empresa creando espacios de trabajo confortables con elementos naturales y buena iluminación natural.
15.a	Recursos financieros	Apoya a ONG's o se voluntario en proyectos de sostenibilidad que protejan los ecosistemas terrestres.	Apoya ONG's o acciones de voluntariado en proyectos de sostenibilidad que protejan los ecosistemas terrestres.
15.b	Recursos para gestión forestal	Apoya a ONG's que trabajen en proyectos para una gestión forestal eficiente. Sé voluntario en la protección contra incendios de bosques.	Apoya a ONG's que trabajen en proyectos para una gestión forestal eficiente. Ofrece acciones de voluntariado para la protección contra incendios de bosques.
15.c	Apoyar la lucha contra la caza furtiva	Denuncia y no compres animales o productos prohibidos o procedentes de la caza furtiva.	En la medida que afecte a la actividad, denuncia y no compres animales o productos prohibidos o procedentes de la caza furtiva.

	Promover sociedades pacíficas e inclusivas, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces	Acciones personales	Acciones de empresa
16.1	Reducir todas las formas de violencia	Usa un lenguaje empático, sin exigencias, desprecio, ni violencia. Cuida las relaciones para que sean siempre respetuosas en palabras y gestos.	Establece mecanismos que garanticen en el seno de la organización, expresiones o comportamientos de bien tratar, generando una cultura de diálogo y de confianza.

16.2	Maltrato, trata y explotación infantil	Denuncia la explotación y abuso de mujeres y menores en prostitución o pornografía. Trata con el máximo respeto a personas vulnerables. Evita actitudes y comportamientos machistas y discriminatorios. Ten deferencia con los niños, comunícate con ellos, con afecto y respeto.	Asegura un trato deferente ante personas vulnerables y especialmente sensibles como mujeres y niños. No aceptes la contratación ilegal tanto directamente como a través de proveedores.
16.3	Estado de derecho, acceso a justicia	Cumple con rigor las exigencias legales. Denuncia prácticas ilegales. Informa de los derechos a personas desconocedoras de los mismos. No contrates sin facturar con IVA.	Cumple con rigor las exigencias legales. Informa de los derechos a los trabajadores. No compres, contrates o vendas irregularmente (sin facturar con IVA).
16.4	Corrientes financieras y de armas ilícitas	No uses paraísos fiscales y aléjate de organizaciones que los usan, ni inversiones que no garanticen un buen uso de estas.	Evita el uso de paraísos fiscales y aléjate de las organizaciones que los usan. Evita inversiones que no garanticen un uso honesto de las mismas.
16.5	Corrupción y sobornos	No aceptes tratos de favor y amiguismos en la contratación. No aceptes regalos que puedan implicar o condicionar tratos de favor.	Establece códigos éticos en la organización, incluyendo en los mismos la prohibición de aceptación de regalos u otros actos que puedan condicionar decisiones. Evita tratos de favor y amiguismos en la contratación.
16.6	Instituciones eficaces y transparentes	Exige eficacia y transparencia en las administraciones. Estimula en la propia organización la transparencia de información de interés para sus miembros.	Exige eficacia y transparencia en las administraciones. Estimula en la propia organización la transparencia de información de interés para sus miembros. Informa y consulta a los trabajadores y sus representantes sobre aquellas decisiones que puedan afectar sus condiciones de trabajo.
16.7	Participación ciudadana	Participa e implícate en actividades ciudadanas al servicio de la comunidad. Vota tras informarte bien. El derecho al voto es una de las formas más importantes de participación ciudadana. Comunícate con tus líderes comunitarios y políticos para expresar tus opiniones y preocupaciones. Esto puede hacerse a través de correos electrónicos, cartas, llamadas telefónicas y reuniones en persona.	Creación de una cultura de diálogo y confianza, de puertas abiertas. Participa e implica a ONG's que velen por la justicia y la paz.
16.8	Participación en países en desarrollo	Colabora con ONG's que velen por la justicia y la paz.	Facilita que trabajadores de la propia organización puedan dedicar un tiempo de trabajo a labores sociales de voluntariado.
16.9	Identidad jurídica y registro de nacimientos	Si conoces a alguien en situación irregular, orientarle sobre organizaciones locales que ofrecen asesoría jurídica gratuita.	Contrata a personas en situación legal reconocida. Ayuda en lo posible a regularizar situaciones de marginalidad.
16.10	Acceso a información y libertades fundamentales	Infórmate de tus derechos y deberes y de que las personas de tu entorno los conozcan.	Cuida que todos los miembros de la organización sean conocedores de sus derechos y deberes. Establece vías de participación para estimular el aporte de ideas y la innovación de los miembros de la organización.

16.a	Fortalecer instituciones en prevención de la violencia	Apoya o colabora en organizaciones e instituciones que actúen para prevenir la violencia. Respeto los procedimientos para prevenir el acoso y la violencia en la empresa.	Establece y asegura la eficacia del procedimiento para prevenir el acoso y la violencia en la empresa. Apoya o colabora con organizaciones e instituciones que actúen para prevenir la violencia.
16.b	Leyes y políticas de derechos humanos DDHH	Promueve en tu entorno el respeto a los derechos humanos, corrigiendo o denunciando comportamientos indebidos.	Promueve en su entorno el respeto a los derechos humanos, implantando una política empresarial fundamentada en valores.

	Fortalecer y revitalizar las alianzas mundiales para el desarrollo sostenible	Acciones personales	Acciones de empresa
17.1	Movilización de recursos domésticos	Cuida tus relaciones con personas y organizaciones que te aporten valor y contribuyan al desarrollo de una sociedad más justa y sostenible.	Promueve y establece vínculos de cooperación y ayuda mutua en el seno de la organización, y con clientes, proveedores, administración y sociedad civil organizada. Contribuye al desarrollo económico local mediante la creación de empleo y la generación de riqueza con productos y servicios que cubran necesidades reales. Implementa prácticas de responsabilidad fiscal y transparencia en sus operaciones diarias.
17.2	0,7% AOD Ayuda al Desarrollo	Mantente cerca de instituciones y empresas que aporten parte de sus beneficios, por pequeño que sea, a proyectos de responsabilidad social. Participa en programas de voluntariado en proyectos de ayuda al desarrollo.	Trata de aportar parte de los beneficios de la organización en ayuda al desarrollo y obras sociales. Contribuye al desarrollo económico y social de los países receptores de ayuda al desarrollo mediante la inversión en proyectos sostenibles y la generación de empleo. Colabora con organizaciones que trabajen en proyectos de ayuda al desarrollo.
17.3	Recursos financieros adicionales	Haz un uso responsable de tus recursos económicos, evitando compras en organizaciones no responsables.	Haz un uso responsable de sus recursos económicos, evitando compras en organizaciones no responsables. Controla los costes ocultos derivados del absentismo, ineficiencia, defectos de calidad, siniestralidad y otros problemas derivados del trabajo.
17.4	Deuda	Vela por no endeudarte más de allá de tus posibilidades. Ante una emergencia financiera recurre a amigos o familiares antes que a recursos financieros especulativos de altos intereses.	Asegura al máximo la liquidez financiera ante imprevistos. Busca la mejor financiación y el acceso a subvenciones y ayudas de diversa índole.
17.5	Inversiones privadas	Asegúrate de que tus ahorros van destinados a inversiones responsables y sociales.	No pongas el dinero de tu organización en paraísos fiscales o actividades ilegales o especulativas.
17.6	Traspaso de tecnología	Haz un buen uso de la tecnología disponible. Evita posibles adicciones y regula el tiempo dedicado a juegos y otros servicios informáticos que no generan valor, solo distracción.	Haz un buen uso de la tecnología, cuidando la adaptación de la tecnología a los puestos de trabajo.
17.7	Tecnologías ecológicamente racionales	Utiliza tecnologías que ayuden a un uso racional del consumo de agua y energía.	Utiliza tecnologías que ayuden a un uso racional del consumo de agua y energía.

17.8	Banco de tecnología	Mantente informado y acude a ferias o eventos que te permitan estar al día de las mejores tecnologías disponibles.	Mantente informado y acude a ferias o eventos que te permitan estar al día de las mejores tecnologías disponibles.
17.9	Refuerzo de capacidades	Mantén una actitud de formación continua para el desarrollo de tus competencias e intereses, estando cerca de organizaciones y redes sociales que te lo aporten.	Cuida que los miembros de la organización tengan acceso a una formación continua en el seno de esta o fuera de ella para desarrollar sus competencias e intereses que puedan repercutir en beneficio de la organización.
17.10	Comercio multilateral universal	Evita comprar productos que no hayan sido fabricados en condiciones dignas. Identifica el fabricante y sus garantías de calidad.	Evita comprar productos que no hayan sido fabricados en condiciones dignas. Identifica el fabricante y sus garantías de calidad.
17.11	Exportaciones de países con garantías	Adquiere productos con garantías de comercio justo o respeto a la dignidad del trabajo y de la sostenibilidad.	Adquiere productos con garantías de comercio justo o respeto a la dignidad del trabajo y la sostenibilidad.
17.12	Acceso a mercados para países en desarrollo	Trabaja con banca y finanzas éticas y solidarias para que tus recursos económicos vayan destinados a proyectos en países en desarrollo.	Establece proyectos o acciones de cooperación con países en desarrollo en beneficio mutuo.
17.13	Estabilidad macroeconómica mundial	Ayuda en la medida de tus posibilidades a quien lo necesite, independientemente de su origen.	Adquiere productos y servicios de entidades que ofrezcan garantías de calidad y comportamientos éticos.
17.14	Coherencia de políticas	Cuida de ser coherente en aquello que digas y hagas en tu vida cotidiana.	Vela por la coherencia de las manifestaciones públicas, decisiones y actuaciones respetando principios éticos y de transparencia.
17.15	Soberanía nacional	Cuida de aprovechar los recursos del propio territorio que habitas. Participa en programas y promueve la educación y la cultura ya que fomentan la identidad y el sentido de pertenencia y cuidado de tu territorio.	Cuida de aprovechar los recursos del propio territorio en el que se opera.
17.16	Alianza Mundial para el desarrollo sostenible	Guíate por los ODS y establece vías de cooperación con personas y organizaciones que velen por su cumplimiento.	Guíate por los ODS y establece vías de cooperación con personas y organizaciones que velen por su cumplimiento.
17.17	Alianzas público-privadas	Coopera en la medida de tus posibilidades con organizaciones, ayuntamientos e instituciones de tu territorio en base a tus competencias.	Establece vínculos de cooperación con empresas con las que complementarse para poder ofrecer mejores productos y servicios y llegar más lejos. Amplía tus vías de cooperación con la comunidad. Identifica áreas de interés común en las que puedan colaborar. Estas áreas pueden ser la infraestructura, la tecnología, la educación, la salud, entre otras. Fomenta la participación de los trabajadores, de la sociedad civil y de las comunidades locales en las alianzas público-privadas para garantizar que se tomen en cuenta sus necesidades y perspectivas.
17.18	Creación de capacidad estadística	Recurre a datos estadísticos del sector y de tus actividades para gestionar su mejora, en tu propio beneficio y del bien común.	Genera indicadores para medir la rentabilidad económica, social y ambiental de las actividades que se desarrollen a fin de controlar su evolución.

17.19	Promover indicadores que vayan más allá del PIB	Ten en cuenta los valores tangibles e intangibles al servicio de la comunidad que recibes y generas en tu propia actividad. Infórmate sobre los diferentes indicadores alternativos al PIB. Hay varios indicadores que se han desarrollado para medir aspectos como la salud, la educación, la calidad del medio ambiente, la igualdad, la seguridad, entre otros. Algunos de estos indicadores son el Índice de Progreso Social (IPS), el Índice de Desarrollo Humano (IDH), el Índice de Felicidad Nacional Bruta (FNB), entre otros. Difunde información sobre los indicadores alternativos y ventajas de utilizarlos.	Genera indicadores clave para medir la prosperidad de la organización más allá del beneficio económico generado: la capacidad innovadora, el bienestar de los trabajadores, el incremento de sus competencias, la mejora de la eficiencia de los procesos y el impacto social y ambiental de su actividad, entre otros.
-------	--	---	---

BIBLIOGRAFÍA

Guía pública de sostenibilidad ambiental y cambio climático del Ayuntamiento de Ties (Canarias)

SDG Compass: La guía para la acción empresarial en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Guías Mieses nº 32 y 33: Integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las pymes.

Recuperado de: [Mieses Global](#)

Objetivos de Desarrollo Sostenible: objetivos y metas.

Recuperado de: [Naciones Unidas – Objetivos de Desarrollo Sostenible](#)

Guía de trazabilidad en la cadena de valor para pymes.

AGRADECIMIENTOS

Agradecimiento especial a los autores y colaboradores de esta guía, el grupo de trabajo del Área de *Profit* de Mieses Global, por su esfuerzo y dedicación para hacer de los ODS una herramienta práctica y accesible: Ana Serrano, Arturo Boyra, Carmen Domínguez, Dolores Rico, Fran Arjonilla, Mamen Márquez, Marc Panadés, Mar Romero, Mónica Puccini, Pilar Ortiz.



Se autoriza su reproducción parcial sin ánimo de lucro, citando la fuente: MIESES Global, nº de Guía, título y autor. MIESES Global no es responsable ni garantiza la exactitud de la información de los sitios web que no son de su propiedad, ni de los contenidos de los hipervínculos incluidos en esta guía.